

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1362/AV3 DEL 09/10/2017**

**Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO PER CPS
TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO. ASSUNZIONE A TEMPO
DETERMINATO N. 1 UNITA'.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante scorrimento della graduatoria del relativo concorso pubblico, approvata con determina n.829/DAV3 del 14/07/2015, di GIRETTI DAVID, nato il 03/11/1983, per un periodo di mesi dodici con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
2. Di stabilire che l'effettiva data di inizio del servizio e la sede di assegnazione verranno individuate all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;
3. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza dell'avente titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione del concorrente che segue, secondo l'ordine della stessa;
4. Di dare, inoltre, atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con il Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640

del 27/12/2016 recepita con determina Asur/DG n.314 del 25/5/2017, e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";

5. Di dare atto, altresì, che l'assunzione in oggetto verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n. 506/DGASUR del 05.08.2016 e che comunque sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
6. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

"Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n.314 del 25.05.2017".

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art.36 del D.Lgs. n.165//2001 e s.m.i.;
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- D.Lgs. n.15/2015;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Determine AV3 n.1447 del 16/12/2014, n. 151 del 17.02.2015 e n. 710 del 24.06.2015;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 801 del 10/1/2011;
- Determina n.506/ASURDG del 05/08/2016

▣ **Motivazione:**

Al fine di rispondere efficacemente alla crescente domanda di fornitura di sangue da parte delle strutture private accreditate Villa Pini di Civitanova Marche e S.Stefano di Porto Potenza Picena, la Direzione di Area Vasta, considerato che detta fornitura è un servizio dovuto così come previsto dalla normativa di settore, ha ravvisato la necessità di procedere alla assunzione a tempo determinato e straordinaria di un Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico. Peraltro essendo tali forniture un servizio a pagamento, gli introiti da esse derivanti consentono di coprire la spesa per tale assunzione, senza ulteriori costi per l'Azienda.

Con determina n.829/AV3 del 14/07/2015 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, ad oggi utilizzata per le assunzioni presso questa Area Vasta fino alla 21^a posizione.

L'art.36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto”*.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n.33 del 04/12/2014, avente ad oggetto *“Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria”* prevede *“Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR)*

applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”.

Ciò premesso, si ritiene di procedere alla assunzione a tempo determinato e straordinaria del 22° classificato, Sig. Giretti David, nato il 03/11/1983, quale CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, per un periodo di mesi dodici con possibilità, da parte dell’Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell’istruttoria:

Per quanto sopra premesso si propone al Direttore di Area Vasta l’adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni espone nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, all’assunzione a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante scorrimento della graduatoria del relativo concorso pubblico, approvata con determina n.829/DAV3 del 14/07/2015, di GIRETTI DAVID, nato il 03/11/1983, per un periodo di mesi dodici con possibilità, da parte dell’Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
2. Di stabilire che l’effettiva data di inizio del servizio e la sede di assegnazione verranno individuate all’atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;
3. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza dell’avente titolo, all’immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione del concorrente che segue, secondo l’ordine della stessa;
4. Di dare, inoltre, atto che la spesa derivante dall’adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con il Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 recepita con determina Asur/DG n.314 del 25/5/2017, e che il corrispondente costo sarà rilevato all’atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario “Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato”;

5. Di dare atto, altresì, che l'assunzione in oggetto verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n. 506/DGASUR del 05.08.2016 e che comunque sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
6. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Pietro Ferri

20171009124051

- ALLEGATI -