

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1226/AV3 DEL 12/09/2017**

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI 2016 DEL COMPARTO E DELLE AREE DIRIGENZIALI E PREVISIONE PER L'ANNO 2017.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio e dell'U.O.C. Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati da 1 a 4, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di determinare a consuntivo 2016 e in via provvisoria per l'anno 2017, i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali, il cui ammontare complessivo è sinteticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. 1, 2, 3.

Area	Fondo contrattuale	Anno 2016 definitivo	Anno 2017 provvisorio
Dirigenza Medica	Fondo Posizione	11.062.831,66	11.062.831,66
	Fondo Condizioni Lavoro	2.489.334,65	2.489.334,65
	Fondo Risultato	1.737.741,29	1.737.741,29
Dirigenza Sanitaria	Fondo Posizione	531.485,62	539.821,59
	Fondo Condizioni Lavoro	78.535,53	78.535,53
	Fondo Risultato	179.659,19	179.659,19
Dirigenza Prof. Sanitarie	Fondo Posizione	9.482,77	9.968,54
	Fondo Risultato	12.038,51	14.446,21
Dirigenza PTA	Fondo Posizione	731.457,12	719.623,59
	Fondo Risultato	100.675,50	100.675,50
Comparto	Fondo Fasce	9.101.031,70	9.101.031,70
	Fondo Condizioni Lavoro	5.348.133,07	5.348.133,07

	Fondo Produttività	2.650.256,66	2.650.256,66
--	--------------------	--------------	--------------

3. Di precisare che i fondi che vengono in questa sede quantificati in via provvisoria per l'anno 2017, saranno puntualmente ridefiniti in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge e regionali, nonché di successive direttive aziendali in applicazione dei protocolli d'intesa di cui alle DGRM n. 1638/2016, n. 1660/2016, n. 15/2017 e delle innovazioni apportate dalla intervenuta L.R. n. 8/2017;
4. di prendere atto delle disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2016 e precedenti, accertati alla data del 31.12, così come riepilogato nell'All. 4;
5. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati per gli anni 2016 e precedenti nel "*Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente*" e per l'anno 2017 trovano copertura all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 recepita con Determina AsurDG n. 314 del 25.05.2017;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto alla RSU e alle OO.SS. delle aree contrattuali comparto e dirigenza;
8. di trasmettere altresì il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di trasmettere infine copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio per l'anno 2017 all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 recepita con Determina AsurDG n. 314 del 25.05.2017; per l'anno 2016 e precedenti il relativo costo è già stato registrato nei Bilanci di Esercizio di rispettiva competenza.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 25 pagine di cui n. 18 allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

• **Normativa e atti di riferimento:**

CCNL 31.07.2009 - personale del comparto del SSN;
CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza medico-veterinaria del SSN;
CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza sanitaria, prof.le, tecnica, amm.va e delle professioni sanitarie;
Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016);
Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del Ministero dell'Economia e Finanze;
Circolare n. 12 del 23.03.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
Legge n. 125 del 06.08.2015 di conversione del D.L. 78/2015;
Legge n. 208 del 28.12.2015, art. 1 comma 236;
D.Lgs 75 del 25.05.2017
Determina ASURDG n. 850/2014;
Determina ASURDG n. 350/2015;
Determina ASURDG n. 481/2016 s.m.i.
Determina ASURDG n. 361/2017
Determina ASURDG n. 258/2017
Determina ASURDG n. 286/2017
Nota Direzione Generale Asur prot. n. 24834 del 04.09.2017
Determina AV3 n. 1163/2016

• **Motivazione:**

Con precedente atto n. 1163/AV3 del 07.10.2015 si è provveduto a determinare i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali a consuntivo 2015 e di previsione 2016; occorre ora procedere alla quantificazione definitiva dei fondi contrattuali 2016 e provvisoria 2017, alla luce di quanto appresso esplicitato:

- la L. n. 208/2015, art. 1 c. 236, stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.
A tal proposito la Circ. n. 12 del 23.03.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha esplicitato le istruzioni applicative circa la definizione del Fondo destinato alla contrattazione integrativa, e nel rinviare ai contenuti della Circ. n. 20/2015, di fatto ha confermato le indicazioni già impartite con precedenti Circ. MEF n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014;

- l'art. 9-quinquies del D.L. 78/2015 – Legge Conv. n. 125 del 06/08/2015 ha disposto che “*a decorrere dal 1° gennaio 2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi del trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione*” ;
- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs 75 del 25.05.2017, ha da ultimo previsto che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;
- la Direzione Generale Asur, con nota prot. n. 24834 del 04.09.2017, ha fornito le disposizioni in merito alla definizione dei fondi contrattuali 2016-2017 delle Aree Comparto e Dirigenza, per l'applicazione a livello aziendale della cennata normativa.

Tutto ciò premesso:

➤ Si rende necessario rideterminare a consuntivo i fondi contrattuali anno 2016 e provvisori 2017 come sinteticamente riportato nella seguente tabella e analiticamente quantificato agli allegati da 1 a 3, redatti in coerenza con gli schemi di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, previsti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato, per la redazione della Tab. 15 del Conto Annuale.

Area	Fondo contrattuale	Anno 2016 definitivo	Anno 2017 provvisorio
Dirigenza Medica	Fondo Posizione	11.062.831,66	11.062.831,66
	Fondo Condizioni Lavoro	2.489.334,65	2.489.334,65
	Fondo Risultato	1.737.741,29	1.737.741,29
Dirigenza Sanitaria	Fondo Posizione	531.485,62	539.821,59
	Fondo Condizioni Lavoro	78.535,53	78.535,53
	Fondo Risultato	179.659,19	179.659,19
Dirigenza Prof. Sanitarie	Fondo Posizione	9.482,77	9.968,54
	Fondo Risultato	12.038,51	14.446,21
Dirigenza PTA	Fondo Posizione	731.457,12	719.623,59
	Fondo Risultato	100.675,50	100.675,50
Comparto	Fondo Fasce	9.101.031,70	9.101.031,70
	Fondo Condizioni Lavoro	5.348.133,07	5.348.133,07
	Fondo Produttività	2.650.256,66	2.650.256,66

In attuazione delle sopra richiamate disposizioni, la quantificazione dei fondi contrattuali in oggetto, viene in questa sede determinata considerando in particolare:

- il divieto di superamento dei fondi contrattuali 2016 rispetto al valore limite dell'anno 2015;
- il divieto di superamento dei fondi contrattuali 2017 rispetto al valore limite dell'anno 2016;
- la riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio, da operarsi in misura proporzionale all'eventuale diminuzione del personale in servizio nell'anno 2016, calcolata sulla base della comparazione tra il valore medio dei presenti nell'anno 2015 rispetto al valore medio dei presenti nell'anno 2016, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti all'01.01 ed al 31.12 degli anni in questione. Non risultano oggetto di tale riduzione i fondi contrattuali 2017 per il venir meno della normativa in materia, a decorrere dall'1.1.2017 per effetto del D.Lgs. 75/2017. In detto calcolo, a mente dell'art. 1 co. 236 della L. 208/2015, hanno rilevato le unità che alla data del 31.12.2016 risultavano ancora da assumere secondo il Programma triennale del fabbisogno del personale 2016-2018 approvato dalla Regione Marche. Conforme parere in tal senso è stato espresso dalla Corte dei Conti – Sez. Regionale di Controllo per la Lombardia, con Deliberazione n. 367 del 14.12.2016;
- il processo di riorganizzazione aziendale, modulato nel tempo, che ha trovato finora sintesi nelle Determine ASURDG n. 1112/2011, n. 850/2014, n. 350/2015, 481/2016 smi, n. 258/2017, n. 286/2017, n. 361/2017, nonché Determine AV3 n. 160/2013, n. 161/2013, n. 939/2013, n.1180/2013, n. 67/2016 e n. 68/2016. Detta riorganizzazione, volta a definire nuovi modelli organizzativo-funzionali in un'ottica di miglioramento dei servizi e nel contempo di contenimento della spesa, determina risparmi del trattamento accessorio a motivo della razionalizzazione quali-quantitativa effettuata nelle strutture. Tali risparmi risultano di fatto già valorizzati, giuste Determine AV3 n. 530/2015, n. 1203/2015 e n. 1163/2016, in considerazione, sia dell'evoluzione progressiva del ridetto processo, sia per effetto delle decurtazioni già consolidate nei fondi contrattuali ex art. 1 co. 456 L. 147/2013 per cessazioni di personale intervenute sui medesimi posti oggetto di successiva revisione;
- la necessità di rinviare a successivo atto, l'adeguamento dei fondi contrattuali della Dirigenza delle Professioni Sanitarie per effetto del nuovo assetto funzionale in fase di implementazione, giusta Determina Asur n. 361/2017; parimenti, con successiva determinazione saranno quantificati gli effetti delle decisioni assunte con Determina Asur n. 258/2017 con la quale sono stati definiti i posti di dotazione organica – area comparto e dirigenza della direzione Generale Asur;
- la provvisorietà della determinazione dei fondi contrattuali relativa all'anno 2017 i quali saranno puntualmente ridefiniti in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge e regionali, nonché di successive direttive aziendali, in applicazione dei protocolli di intesa di cui alle DGRM n. 1638/2016, n. 1660/2016, 15/2017 e alle innovazioni apportate con la intervenuta L.R. 8/2017

Si rileva altresì la necessità di dover procedere alla ricognizione delle disponibilità residue dei fondi contrattuali per gli anni 2016 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2016, così come risulta dettagliatamente esposto all'allegato 4.

Da ultimo si rileva che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati per gli anni 2016 e precedenti nel “Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente” e per l'anno 2017 trovano

copertura all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 recepita con Determina AsurDG n. 314 del 25.05.2017.

Si attesta quindi la conformità alla normativa in vigore e la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale.

• **Esito dell'istruttoria:**

Per tutto quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati da 1 a 4, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di determinare a consuntivo 2016 e in via provvisoria per l'anno 2017, i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali, il cui ammontare complessivo è sinteticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. 1, 2, 3.

Area	Fondo contrattuale	Anno 2016 definitivo	Anno 2017 provvisorio
Dirigenza Medica	Fondo Posizione	11.062.831,66	11.062.831,66
	Fondo Condizioni Lavoro	2.489.334,65	2.489.334,65
	Fondo Risultato	1.737.741,29	1.737.741,29
Dirigenza Sanitaria	Fondo Posizione	531.485,62	539.821,59
	Fondo Condizioni Lavoro	78.535,53	78.535,53
	Fondo Risultato	179.659,19	179.659,19
Dirigenza Prof. Sanitarie	Fondo Posizione	9.482,77	9.968,54
	Fondo Risultato	12.038,51	14.446,21
Dirigenza PTA	Fondo Posizione	731.457,12	719.623,59
	Fondo Risultato	100.675,50	100.675,50
Comparto	Fondo Fasce	9.101.031,70	9.101.031,70
	Fondo Condizioni Lavoro	5.348.133,07	5.348.133,07
	Fondo Produttività	2.650.256,66	2.650.256,66

3. Di precisare che i fondi che vengono in questa sede quantificati in via provvisoria per l'anno 2017, saranno puntualmente ridefiniti in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge e regionali, nonché di successive direttive aziendali in applicazione dei protocolli d'intesa di cui alle DGRM n. 1638/2016, n. 1660/2016, n. 15/2017 e delle innovazioni apportate dalla intervenuta L.R. n. 8/2017;
4. di prendere atto delle disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2016 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2016, così come riepilogato nell'All. 4;
5. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati per gli anni 2016 e precedenti nel "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente" e per l'anno 2017

trovano copertura all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 recepita con Determina AsurDG n. 314 del 25.05.2017;

6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto alla RSU e alle OO.SS. delle aree contrattuali comparto e dirigenza;
8. di trasmettere altresì il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di trasmettere infine copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Collaboratore Amm.vo Prof.le
Cristina Baldoni

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

- ALLEGATI -

- n. 14 prospetti espressamente richiamati nel documento istruttorio e nel dispositivo del presente provvedimento.