

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 1203 DEL 7 SET. 2017**

**Oggetto: CONVENZIONE DI PROGRAMMA PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI  
SOGGETTI DISABILI PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX LEGE N.68/99 E  
S.M.I..**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

-. - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

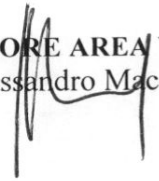
**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1- di stipulare la convenzione di programma per l'inserimento lavorativo dei soggetti disabili con le Pubbliche Amministrazioni, ex Lege n.68/99 e s.m.i., allegata alla presente e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, con la Regione Marche - CIOF di Macerata -
- 2- di dare atto che la convenzione ha la durata di mesi 36 sei dalla data della sua sottoscrizione;
- 3- di dare altresì atto che dalla presente determina non deriva alcuna spesa;
- 4- di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.ii.;
- 5- di trasmetterne copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE AREA VASTA 3**  
Dr. Alessandro Maccioni



Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal funzionario proponente, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli



Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Fuschi



La presente determina consta di n. 11 pagine di cui n. 7 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**□ Normativa ed atti di riferimento:**

- Legge n.68/1999 e s.m.i.;
- DPR n.333/2000;
- D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.
- DGR n.987/2011

**□ Motivazione:**

In ottemperanza a quanto previsto dall'art.9.6 della Legge n.68/99 l'Asur Marche ha provveduto a redigere il prospetto informativo finalizzato al computo delle unità da assumere ai sensi della citata Legge. Dal calcolo della quota di riserva emerge che alla data del 31/12/2016 l'Asur ha complessivamente n.249 scoperture di disabili e n.12 scoperture relative alle categorie protette.

Alla luce di quanto sopra la Direzione Generale Asur, con nota prot. n.14787 del 22/5/2017, ha invitato le Aree Vaste, qualora non vi abbiano già provveduto, a stipulare la convenzione, ex art.11 della Legge n.68/199, con i competenti servizi, rilasciando, nel contempo, apposita delega. La convenzione, infatti, si configura come lo strumento tecnico-giuridico particolarmente funzionale a realizzare l'interesse della Pubblica Amministrazione ad addivenire ad inserimenti proficui per l'organizzazione produttiva e nel contempo a soddisfare le aspettative dei lavoratori, aventi titolo, nel conseguire un impiego compatibile con le proprie condizioni e capacità.

Rilevato che presso l'Area Vasta n.3 risulta, alla data del 31/12/2016, una scopertura di n.58 unità, tutte appartenenti alla categoria dei disabili - art. 1 c.1 della citata Legge, si è provveduto a redigere una convenzione, ai sensi dell'art.11 della Legge n.68/1999, con la Regione Marche - CIOF di Macerata, che sostituisce in toto la precedente convenzione, prossima alla scadenza.

In data 14/7/2017, dopo alcuni incontri intervenuti con il CIOF di Macerata, è stata sottoscritta dal Direttore di Area Vasta n.-3 di Macerata e dal Direttore del CIOF di Macerata l'allegata convenzione, che contiene un programma di inserimento lavorativo dei soggetti disabili, sviluppato su un arco temporale di 36 mesi e nella quale sono stabiliti tempi e modalità di assunzione.

Si propone, pertanto, di approvare la convenzione in oggetto, che costituisce parte integrante della presente determina, agli atti di questo Servizio, stipulata con la Regione Marche - CIOF di Macerata.

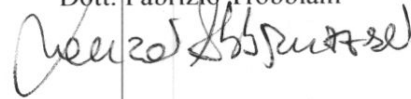
Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

- 1- di stipulare la convenzione di programma per l'inserimento lavorativo dei soggetti disabili con le Pubbliche Amministrazioni, ex Legge n.68/99 e s.m.i., allegata alla presente e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, con la Regione Marche - CIOF di Macerata –
- 2- di dare atto che la convenzione ha la durata di mesi 36 sei dalla data della sua sottoscrizione;
- 3- di dare altresì atto che dalla presente determina non deriva alcuna spesa;
- 4- di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.ii.;
- 5- di trasmetterne copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dott. Fabrizio Trobbiani



Il Responsabile del Procedimento  
Dr.ssa Mirilla Andrenelli



- ALLEGATI -

20170906095537

**--CONVENZIONE DI PROGRAMMA CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISABILI**

Il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_

**TRA**

il Centro per l'Impiego l'Orientamento e la Formazione (in seguito denominato CIOF) di Macerata, con sede a Macerata, in V. F.lli Moretti 16, rappresentato dal Responsabile del CIOF e Coordinatore dei Centri Impiego della Provincia di Macerata, dott. Fabio Ramazzotti delegato dalla Regione Marche alla sottoscrizione del presente atto giusto Decreto del Dirigente della Posizione di Funzione Presidio Formazione e Servizi per l'Impiego Fermo, Macerata, Ascoli Piceno n. 12 del 13 luglio 2016

**E**

L'Asur Marche – Area Vasta n.3 di Macerata (CF/P.IVA 02175860424), con sede a Macerata, in via Belvedere Sanzio n.1, nella persona del dott. Alessandro Maccioni, nella sua qualità di Direttore dell'Area Vasta, delegato dall'Asur Marche, giuste note prot. n.14787/ASUR/DG del 22/5/2017 e prot. n.18141/ASUR/DA del 22/6/2017, alla predisposizione e sottoscrizione del presente atto

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

VISTO l'art. 7 comma 2 della stessa legge, per il quale i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni in conformità a quanto previsto dall'art. 35 comma 2 d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, «salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 della presente legge»;

VISTO l'art. 39 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per cui «le amministrazioni pubbliche promuovono o propongono programmi di assunzione per portatori di handicap ai sensi dell'art. 11 legge 12 marzo 1999, n. 68, sulla base delle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri»;

VISTO l'art. 86 comma 1 lett. c), punto 2 del d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., che considera di «rilevante interesse pubblico (omissis) l'integrazione sociale, l'educazione, nonché il collocamento obbligatorio nei casi previsti dalla legge»;

VISTO l'art. 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68 che, al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili prevede la stipula di convenzioni fra «gli uffici competenti» e i datori di lavoro aventi ad oggetto la determinazione di un programma di inserimento mirato;

VISTO che sempre l'art. 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, al comma 2, permette nell'ambito della convenzione di effettuare la chiamata nominativa dei soggetti da inserire, l'assunzione con contratti a termine, lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi e lo svolgimento di tirocini con finalità formative o di orientamento;

VISTO l'art. 17 della l.r. 4 giugno 1996, n. 18 ss.mm.ii. in materia di tirocini e borse lavoro mirati al recupero ad all'integrazione delle persone in condizione di disabilità;

VISTO il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 ad oggetto: "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per l'impiego e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 ad oggetto: Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

VISTA la D.A. 12 gennaio 2010, n. 144 concernente «Definizione dei criteri e delle modalità di attuazione degli interventi a favore delle persone disabili per gli anni 2010 e 2011 ai sensi dell'art. 26 l.r. 4 giugno 1996, n. 18 ss.mm.ii.»

VISTO ancora l'art. 11 comma 4 legge 12 marzo 1999, n. 68 che prevede la stipulazione di «convenzioni d'integrazione lavorativa per l'avviamento di disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà d'inserimento nel ciclo lavorativo ordinario»;

VISTO il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 «Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili», con particolare riferimento all'art. 7 commi 4 e 9;

VISTO il provvedimento della conferenza unificata Stato Regioni del 16 novembre 2006 n. 992/CU «Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e dell'articolo 39 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Intesa, ai sensi dell'art. 8 comma 6 legge 5 giugno 2003, n. 131»;

VISTA la D.G.R. 11 luglio 2011, n. 987 avente ad oggetto l'approvazione delle «Linee guida per la definizione delle modalità d'applicazione dell'intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'articolo 11 della l. n. 68/99 e dell'articolo 39 del d. lgs. N. 165/2001, sancita tra il Governo, le Regioni, le Province autonome e gli enti locali nella Conferenza unificata del 16.11.2006 ed approvazione schema di convenzione di programma con le Pubbliche Amministrazioni per l'inserimento lavorativo di persone disabili»

### PREMESSO

- che la presente convenzione prevede la programmazione totale delle scoperture;
- che l'«Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili» approvata dalla Conferenza Stato/Regioni con provvedimento n. 996/CU del 16 novembre 2006 è improntata a criteri di trasparenza delle procedure di selezione, tenendo conto delle necessità e dei programmi di inserimento al lavoro per quei soggetti che mostrano oggettive e perduranti difficoltà d'ingresso nel mercato del lavoro e che necessitano di programmi d'inserimento mirato;
- che il datore di lavoro, in quanto soggetto alle disposizioni della legge 68/99, dichiara di avere ottemperato all'obbligo di invio del prospetto informativo ex art. 9 co. 6 l. 68/99 ss.mm.ii.;
- che il datore di lavoro è soggetto ad obblighi occupazionali

SI  NO

- che sulla base del prospetto informativo, alla data del 31/12/2016 risulta che l'Area Vasta n.3 di Macerata ha in forza n 121 lavoratori disabili ex art. 1 co. 1 L. 68/99 e n. 28 soggetti appartenenti alle categorie ex art. 18 co. 2 L. 68/99;
- che come da calcolo della quota di riserva, il datore di lavoro risulta quindi obbligato all'assunzione di n. 58 lavoratori disabili ex art. 1 co. i L. 68/99 e n. 0 soggetti appartenenti alle categorie ex art. 18 co. 2 L. 68/99;

### SI CONVIENE

di stipulare la presente convenzione ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della Legge 68/99 e sulla base dei criteri di seguito esposti relativi al Provvedimento della conferenza unificata Stato-Regioni del 16-11-2006 n. 992/CU "Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'articolo 11 della L. 12 marzo 1999, n. 68 e dell'articolo 39 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

#### Articolo 1. "Modalità di assunzione".

Il programma è finalizzato all'assunzione di un numero di lavoratori disabili pari a n. 58 unità così reclutate:

- A. n. 13 tramite procedure selettive concorsuali con applicazione della specifica riserva;

- B. n. 12 tramite procedure selettive concorsuali riservate esclusivamente ai soggetti beneficiari della L.68/1999, per le qualifiche per le quali sono richiesti requisiti di ammissione superiori alla scuola dell'obbligo o specifici requisiti professionali;
- C. n. 15 mediante avviamenti a selezione ai sensi del D.P.R. 487/94 e del D.P.R. 246/97 per le qualifiche e i profili per cui è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- D. n.15 tramite l'attivazione di un tirocinio finalizzato all'inserimento lavorativo (min. 30% max 80% delle scoperture totali), della durata **massima** prevista dall'art. 7 comma 1 lettere "e" ed "f" del D.M. 142/98 (12 mesi – 24 mesi se portatori di handicap grave e permanente certificato a norma della legge 104/1992);
- E. n. 3 lavoratori già disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro presso l'AV3, in possesso dei requisiti di cui all'art.4 comma 3-bis della Legge n.68/1999;

## Articolo 2. "Modalità di attuazione dei tirocini".

I tirocini previsti al punto "C" del precedente art. 1 dovranno essere attuati secondo le seguenti modalità:

1. avviso pubblico appositamente adottato dalle Amministrazioni, e reso noto nelle forme di legge, con il quale l'ente comunica l'intenzione, secondo quanto stabilito nell'art. 3 del presente atto, di procedere alla copertura della rispettiva quota di riserva (sempre nei limiti della percentuale appositamente individuata entro il mese di febbraio di ciascun anno) utilizzando l'istituto giuridico del tirocinio, indirizzato ai soggetti disabili, riconosciuti ai sensi della L. n. 68/99, in possesso dei requisiti professionali richiesti. Per le modalità procedurali, finalizzate anche al riscontro circa la veridicità delle autodichiarazioni presentate, l'ente si atterrà a quanto disposto dall'art. 3 comma 2 del presente atto;
2. chiamata nominativa del tirocinante, entro il limite massimo del 40% dei posti disponibili (da calcolarsi nell'ambito della percentuale annualmente programmata), previo avviso pubblico, reso noto nelle forme di legge, con il quale l'ente comunica l'intenzione di procedere alla copertura della predetta percentuale utilizzando lo strumento giuridico del tirocinio, destinato, esclusivamente, ai sensi dell'an. 6, comma 2, dell'Intesa citata in premessa, ai lavoratori disabili che presentano una riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 67%, o una invalidità ascritta dalla prima alla quarta categoria del testo unico delle pensioni di guerra, approvato con D.P.R. n. 915/78 e ss.mm.ii., o invalidi del lavoro, o lavoratori disabili con handicap intellettuale/psichico indipendentemente dalle percentuali di invalidità. Per le modalità procedurali finalizzate anche al riscontro circa la veridicità delle autodichiarazioni presentate, l'ente si atterrà a quanto disposto dall'art. 3, comma 3 del presente atto;
3. l'attuazione dei tirocini di cui al presente articolo dovrà essere preceduta da apposita valutazione di idoneità alle mansioni specifiche effettuata da parte del Comitato Tecnico Provinciale.

## Articolo 3. "Avvisi pubblici"

Le amministrazioni pubbliche in base alle esigenze dichiarate nell'ambito dei posti da destinare ai soggetti disabili, individuano forme di adeguata pubblicità, anche a mezzo stampa, dell'intenzione di procedere all'assunzione previo periodo di tirocinio, con finalità formative o di orientamento mediante **avvisi pubblici** che devono indicare:

- a) il numero dei posti e le tipologie di professionalità disponibili;
- b) il titolo di studio e i requisiti scolastici e professionali richiesti;
- c) l'ambito territoriale di riferimento per la selezione, preliminarmente individuato nella convenzione;
- d) il possesso degli ordinari requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego;
- e) le modalità di ammissione al tirocinio;
- f) la durata e le modalità di svolgimento del tirocinio.

#### **Tirocinio con chiamata numerica**

Ai fini dell'individuazione del tirocinante ai sensi dell'art. 2, punto 1, l'ente trasmette al CIOF competente, l'elenco dei nominativi che hanno aderito all'avviso pubblico, auto dichiarando il possesso dei requisiti richiesti per i relativi controlli, quali l'iscrizione ai sensi della legge 68/99, almeno in data antecedente a quella di pubblicazione dell'avviso, e l'attribuzione del punteggio risultante dagli elenchi d'iscrizione al collocamento obbligatorio ai sensi dell'art. 8 legge 68/99.

Gli iscritti agli elenchi nell'anno in corso vanno collocati in posizione di subordine rispetto agli iscritti al 31 dicembre dell'anno precedente. Le verifiche effettuate saranno poi comunicate, a cura del CIOF, all'ente richiedente al fine della redazione della graduatoria, la quale si atterrà all'ordine di punteggio attribuito dal Centro.

La scelta del tirocinante seguirà necessariamente l'ordine di graduatoria.

E' facoltà dell'Amministrazione richiedente stabilire contenuti e modalità di un'eventuale prova attitudinale al tirocinio.

Individuato il/i tirocinante/i l'Amministrazione Pubblica procederà alla sottoscrizione della convenzione con i Servizi per l'Impiego.

#### **Tirocinio con chiamata nominativa**



Ai fini dell'individuazione del tirocinante ai sensi dell'art. 2 punto 2, l'ente trasmette al CIOF competente l'elenco di coloro che hanno aderito all'avviso pubblico, auto dichiarando il possesso dei requisiti richiesti per i relativi controlli, quali l'iscrizione ai sensi della legge 68/99, almeno in data antecedente a quella di pubblicazione dell'avviso, e il possesso della specifica invalidità indicata. Le verifiche effettuate saranno poi comunicate, a cura del CIOF, il quale ritrasmetterà all'ente richiedente l'elenco, in ordine alfabetico, al fine della scelta, nominativa, del disabile da avviare nel percorso di tirocinio, previo espletamento di una prova di idoneità.

Individuato il/i tirocinante/i da inserire, l'Amministrazione Pubblica procederà alla sottoscrizione della convenzione con i Servizi per l'Impiego.

Beneficiari della percentuale del 40% sono quei soggetti che, in base alla disabilità posseduta, presentano oggettiva difficoltà d'ingresso nel mondo del lavoro e che, pertanto, necessitano di programmi mirati di inclusione lavorativa tali da richiedere la collaborazione sistemica anche di altri soggetti istituzionali che, nel territorio, si occupano di disabilità. Pertanto, le Province possono valutare anche la possibilità di rendere operativo di tale specifico *target* di utenza operando, ai sensi dell'art. 6 legge 68/99, in stretto raccordo con i servizi socio-sanitari del territorio e con il Comitato Tecnico, al fine di facilitare l'ente pubblico nell'individuazione del/dei candidato/i da avviare nel percorso di tirocinio.

#### Art. 4 "Durata della convenzione"

- a) La presente convenzione ha una durata di 36 mesi, a decorrere dalla data della sua sottoscrizione.<sup>(\*)</sup>

(\*): indicare la durata secondo il seguente schema:

- 24 mesi, per le aziende che programmano la gradualità di inserimenti e assunzioni **fino a 2 unità**;
- 30 mesi, per le aziende che programmano la gradualità di inserimenti e assunzioni **da 3 a 4 unità**;
- 36 mesi, per le aziende che programmano la gradualità di inserimenti e assunzioni **da 5 a 7 unità**;
- 48 mesi, per le aziende che programmano la gradualità di inserimenti e assunzioni **da 8 a 10 unità**.

Tale durata è estensibile, per particolari esigenze, con specifico parere della Commissione Provinciale per il Lavoro, quando la programmazione investe una graduazione superiore di inserimenti o particolari casi di difficile inserimento valutati dal Comitato Tecnico.

L'articolazione temporale e la tipologia dei percorsi di inserimento sarà definita secondo il seguente prospetto, il quale potrà subire delle variazioni in base alle esigenze aziendali, alla disponibilità di posti in dotazione organica ed alla programmazione occupazionale approvata dalla Giunta Regionale:

| Numero dipendenti | Qualifica                | Data avvio inserimento | Tipologia del percorso di inserimento <sup>(**)</sup> | Data di assunzione | Tipologia di contratto <sup>(****)</sup> |
|-------------------|--------------------------|------------------------|---|--------------------|--|
| 2                 | Operatore Tecnico        | 1° anno                | Tipologia D art. 1                                    | 16/06/2017         | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO               |
| 3                 | Qualifica da individuare | 1° anno                | Tipologia E art.1                                     | 01/01/2018         | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO               |
| 4                 | Coadiutore Amm.vo        | 1° anno                | Tipologia D art. 1                                    | 01/02/2018         | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO               |
| 2                 | Operatore Tecnico        | 1° anno                | Tipologia D art. 1                                    | 01/02/2018         | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO               |
| 2                 | Coll.Prof.Sanitario      | 1° anno                | Tipologia A art.1                                     | 01/04/2018         | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO               |
| 3                 | OSS                      | 1° anno                | Tipologia B art.1                                     | 01/04/2018         | SUBORD.TEMPO                             |

|   |                               |         |                    |            |                            |
|---|-------------------------------|---------|--------------------|------------|----------------------------|
|   |                               |         |                    |            | INDETERMINATO              |
| 2 | Operatore Tecnico             | 2° anno | Tipologia C art. 1 | 01/07/2018 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 2 | Coll.Prof.Sanitario           | 2° anno | Tipologia A art. 1 | 01/12/2018 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 3 | Operatore Tecnico             | 2° anno | Tipologia C art. 1 | 01/02/2019 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 4 | Assistente Amm.vo             | 2° anno | Tipologia B art. 1 | 01/04/2019 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 2 | Operatore Tecnico             | 2° anno | Tipologia C art. 1 | 01/05/2019 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 3 | Coadiutore Amm.vo             | 2° anno | Tipologia C art.1  | 01/06/2019 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 4 | Assistente Amm.vo o similari  | 3° anno | Tipologia A art.1  | 01/11/2019 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 5 | Assistente Tecnico o similari | 3° anno | Tipologia A art.1  | 01/12/2019 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 4 | Operatore Tecnico             | 3° anno | Tipologia D art. 1 | 01/01/2020 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 2 | Operatore Tecnico             | 3° anno | Tipologia C art.1  | 01/02/2020 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 5 | OSS                           | 3° anno | Tipologia B art.1  | 01/04/2020 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 3 | Operatore Tecnico             | 3° anno | Tipologia D art. 1 | 01/05/2020 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 2 | Commesso                      | 3° anno | Tipologia C art.1  | 01/05/2020 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |
| 1 | Commesso                      | 3° anno | Tipologia C art.1  | 01/06/2020 | SUBORD.TEMPO INDETERMINATO |

### Articolo 5 "Verifiche del programma"

Lo stato di realizzazione del presente programma sarà monitorato dai Servizi per l'Impiego della Regione e saranno realizzate verifiche comuni tra le parti con cadenza annuale a far data dalla stipula del presente atto.

### Articolo 6 "Inadempimento del programma"

Il mancato adempimento del programma per cause non imputabili al datore di lavoro, non comporta la decadenza della presente convenzione.

#### Articolo 7 "Termini della convenzione"

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta formale di una delle parti contraente, previo parere della Commissione Provinciale per il Lavoro qualora vi siano mutamenti oggettivi delle condizioni che ne hanno dato origine o nel caso si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma occupazionale.

Lo stesso, inoltre, nel caso intervengano cambiamenti nelle disposizioni normative che regolano la materia oggetto della stessa.

#### Articolo 8 "Decadenza della convenzione"

In caso di mancato o parziale rispetto degli impegni occupazionali di cui alla presente convenzione, salvo giustificato e documentato motivo, la stessa automaticamente decade, e l'ente sarà tenuto ad adempiere gli obblighi previsti dall'art. 3 legge 68/99 entro i termini di legge.

Letto e confermato, si sottoscrive

ASUR MARCHE – Area Vasta n.3 Macerata

REGIONE MARCHE – Centro Impiego di Macerata

Il Rappresentante

Il Rappresentante



REGIONE MARCHE

Numero 1203/AV3

Data 07/09/2017

**DETERMINA N. 1203/AV3 DEL 07/09/2017**  
**CONVENZIONE DI PROGRAMMA PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI SOGGETTI**  
**DISABILI PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX LEGE N.68/99 E S.M.I..**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 07/09/2017 al 21/09/2017

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 07/09/2017
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

07/09/2017

Cristiana Menghini

Collegio Sindacale: inviata con nota del 07/09/2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_