

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 178 DEL 30 AGO. 2017**

Oggetto: DAVITTI FLAVIA – Risoluzione rapporto di lavoro per limiti di età, con raggiungimento dei requisiti contributivi minimi per diritto a pensione di vecchiaia.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con la Sig.ra DAVITTI FLAVIA nata il 29.01.1951 – Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato – a decorrere dal **15 marzo 2020**, per limiti di età, per raggiungimento dei requisiti contributivi minimi entro i 70 anni di età;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Probiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Paolo Giubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
D.ssa Lucia Fusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea, da non pubblicarsi ai sensi D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2, comma 5, D.L. 101/2013, convertito con modificazioni nella L. 125/2013;
- Art. 53 D.P.R. 761/79;
- CCNL 1/9/1995 Comparto Sanità;
- Circolari F.P. n. 2/2012 e n. 2/2015;
- Circolare INPS n. 63/2015;
- Direttiva interna n. 739925 del 22.06.2016.

Motivazione:

La dipendente DAVITTI FLAVIA nata il 29.01.1951, avente la qualifica di Operatore Socio Sanitario, a tempo indeterminato, con nota Prot. n. 82994 del 24.07.2017 ha chiesto di proseguire il proprio rapporto di lavoro alle dipendenze di questa Area Vasta 3 oltre il limite di età (66 anni – 7 mesi) non oltre il 70° anno di età, per raggiungere il minimo contributivo (20 anni), che maturerà in data 14.03.2020, (età 69 anni, 1 mese e 16 giorni), al fine di conseguire il trattamento pensionistico di vecchiaia con decorrenza **15 marzo 2020**.

Il limite ordinamentale per il collocamento a riposo – come precisato dall'art. 2, comma 5, del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 125/2013 e ricordato dalle istruzioni fornite dalla Funzione Pubblica con circolare n. 2/2015 – implica l'elevazione dei requisiti anagrafici per la pensione di vecchiaia operata ex art. 24, comma 4 D.L. 201/2011, convertito in L. 2014/2011, con l'obbligatorietà del collocamento a riposo del dipendente al raggiungimento dei nuovi requisiti anagrafici - attualmente quantificati il 66 anni e 7 mesi come da Circolare Inps n. 63/2015 – con accesso a pensione di vecchiaia Inps ex Cpdel.

Come inizialmente chiarito dalla Circolare F.P. n. 2/2012 e poi disposto dalla norma di interpretazione autentica di cui all'art. 2, comma 5, del D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013, tale limite è però superabile al fine di consentire al dipendente interessato di conseguire l'accesso a pensione. In tal caso, come ulteriormente chiarito dalla recente Circolare F.P. n. 2/2015 – al punto 2.3.1 – il proseguimento del rapporto di lavoro non costituisce fattispecie di trattenimento in servizio e l'amministrazione DEVE proseguire il rapporto di lavoro fino al raggiungimento dei requisiti contributivi minimi, entro i 70 anni di età.

Per quanto sopra esposto la dipendente DAVITTI FLAVIA dovrà essere collocata a riposo con decorrenza **15 marzo 2020**, in quanto il data 14 marzo 2020 raggiungerà i requisiti contributivi minimi entro il 70° anno di età – come analiticamente specificato nel prospetto allegato, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale del presente provvedimento e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con la Sig.ra DAVITTI FLAVIA nata il 29.01.1951 – Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato – a decorrere dal **15 marzo 2020**, per limiti di età, per raggiungimento dei requisiti contributivi minimi entro i 70 anni di età;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Collab.Amm.Esp. Evi Pettinari

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.)



REGIONE MARCHE

Numero	1178/AV3
Data	30/08/2017

DETERMINA N. 1178/AV3 DEL 30/08/2017

DAVITTI FLAVIA – Risoluzione rapporto di lavoro per limiti di età, con raggiungimento dei requisiti contributivi minimi per diritto a pensione di vecchiaia.

PUBBLICAZIONE:

dal 30/08/2017 al 13/09/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/08/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

30/08/2017

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 30 AGO. 2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____