

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3  
N.1105 DEL 10 AGO. 2017**

**Oggetto: Dipendente B.M. - Concessione benefici art. 33 Legge 104/92 e s.m.i. -  
Determinazioni**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

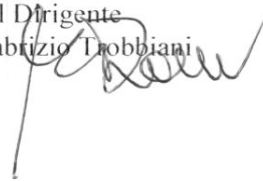
**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

- di riconoscere al Sig. B.M. dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche ad ore per un massimo di 18, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
- di precisare che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto che precede non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dall'art. 21 del CCNL del 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
- di precisare che tali benefici decorrono dalla data di pubblicazione del presente atto;
- di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione,
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
- di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani



Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

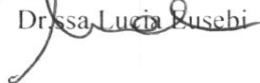
Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione

Paolo Gubbietti



Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

Dressa Lucia Fusihi



La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Normativa ed atti di riferimento:**

- Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e s.m.i.;
- Art. 21 CCNL dell'01.09.1995 del personale del comparto Sanità
- Art. 22 del Regolamento AV3 in materia di "Orario di servizio ed orario di lavoro"

**Motivazione:**

Con nota del 20.07.17, recepita in pari data al n. 82108 del protocollo generale, , agli atti di questa U.O.C., il Sig. B.M., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 in qualità di CPS Infermiere, ha chiesto la concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104 del 05.02.1992 e s.m.i. per assistere un parente di 1° grado, soggetto con handicap in situazione di gravità.

Verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, così come analiticamente specificato nell'allegato non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003, si ritiene di poter accordare alla richiedente i permessi in questione.

Si precisa che i tre giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche in maniera continuativa ovvero ad ore per un massimo di 18, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per la concessione degli altri permessi retribuiti disciplinati all'art. 21 del CCNL/95, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti e sono, invece, computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie.

Si fa presente, inoltre, che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità

Si attesta, infine, che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

**Esito dell'istruttoria:**

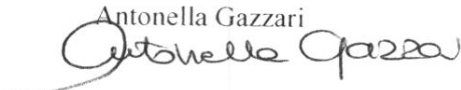
Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

- di riconoscere al Sig. B.M., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche ad ore per un massimo di 18, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
- di precisare che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto che precede non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dall'art. 21 del CCNL del 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
- di precisare che tali benefici decorrono dalla data di pubblicazione del presente atto;
- di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione,
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;

- di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art .28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Collaboratore Amministrativo Prof.le

Antonella Gazzari



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003)



REGIONE MARCHE

Numero 1105/AV3

Data 10/08/2017

**DETERMINA N. 1105/AV3 DEL 10/08/2017**

**Dipendente B.M. - Concessione benefici art. 33 Legge 104/92 e s.m.i. -  
Determinazioni**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 10/08/2017 al 24/08/2017

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 10/08/2017
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Cristiana Menghini

10/08/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 10/08/2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_