

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1071 DEL - 3 AGO. 2017**

Oggetto: Sig.ra SPERANZA Emanuela – Risoluzione rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, ai fini conseguimento pensione.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di risolvere, con decorrenza 1° ottobre 2017, il rapporto di lavoro con la Sig.ra SPERANZA Emanuela – CPS infermiera (cat. D), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – per dimissioni volontarie finalizzate al conseguimento della pensione anticipata ai sensi L. 232/2016;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione

Piero Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

Dr.ssa Lucia Insebi

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea, da non pubblicarsi ai sensi D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- L. 228/2012 e L. 232/2016;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL Comparto Sanità del 01/09/1995;
- Circolare INPS n. 60/2017;
- Direttiva interna 739925 del 22/06/2016.

Motivazione:

La Sig.ra SPERANZA Emanuela – CPS: infermiera, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – con nota prot. n. 84061 del 26/07/2017 ha rassegnato le dimissioni volontarie con decorrenza 1° ottobre 2017, ai fini del conseguimento della pensione anticipata mediante applicazione dell'istituto del cumulo giuridico di cui alla L. 228/2012, sulla base di quanto stabilito dalla L. 232/2016 (ultimo giorno di servizio: 30/09/2017).

Dette disposizioni – tenuto altresì conto dei chiarimenti forniti con circolare INPS n. 60/2017 – consentono ora, al personale di sesso femminile, l'accesso a pensione anticipata al raggiungimento di un'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi complessivamente maturata nell'ambito di due o più forme di assicurazione obbligatoria IVS lavoratori dipendenti, nelle gestioni sostitutive ed esclusive della medesima, nonché nella gestione separata di cui all'art. 2, comma 26 L. 335/95.

Considerato che la Sig.ra Speranza alla data di cessazione maturerà tali requisiti – come analiticamente specificato nel prospetto allegato, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. – nulla osta alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale del presente provvedimento e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Esito dell'istruttoria:

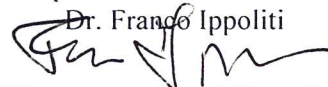
Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di risolvere, con decorrenza 1° ottobre 2017, il rapporto di lavoro con la Sig.ra SPERANZA Emanuela – CPS infermiera (cat. D), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – per dimissioni volontarie finalizzate al conseguimento della pensione anticipata ai sensi L. 232/2016;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -



N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.)



REGIONE MARCHE

Numero 1071/AV3

Data 03/08/2017

DETERMINA N. 1071/AV3 DEL 03/08/2017

Sig.ra SPERANZA Emanuela – Risoluzione rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, ai fini conseguimento pensione.

PUBBLICAZIONE:

dal 03/08/2017 al 17/08/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 03/08/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

03/08/2017

Rossi Maurizio

Collegio Sindacale: inviata con nota del 03/08/2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____