

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3

N. 1067 DEL 2 AGO. 2017

Oggetto: Rag. CACCIAMANI Alberto – risoluzione rapporto di lavoro per limiti di età, con diritto a pensione.

IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il Rag. CACCIAMANI Alberto – dirigente amministrativo a tempo indeterminato – a decorrere dal 1° febbraio 2018, per raggiunti limiti di età, con diritto a pensione INPS GDP (ex CPDEL);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione

Dr. Paolo Giubbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

Dr.ssa Lucia Fucchi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea, da non pubblicarsi ai sensi D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2 D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013;
- Art. 53 DPR 761/79;
- CCNL del 05/12/1996, Dirigenza SPTA;
- Circolari Funzione Pubblica n. 2/2012 e n. 2/2015;
- Circolare INPS n. 63/2015;
- Direttiva interna 739925 del 22/06/2016.

□ Motivazione:

L'art. 33, comma 1 lettera a), del CCNL 05/12/1996, Dirigenza SPTA, prevede quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato "il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente". Il successivo art. 34, comma 1, del citato CCNL precisa che la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

Il limite di età del personale amministrativo è stato fissato a 65 anni dall'art. 53 del DPR 761/79. Come inizialmente chiarito dalla circolare F.P. n. 2/2012 e poi disposto dalla norma di interpretazione autentica di cui all'art. 2 comma 5 del D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013, tale limite è però superabile al fine di consentire al dipendente interessato di conseguire l'accesso a pensione. In tal caso, come ulteriormente chiarito dalla recente circolare F.P. n. 2/2015 – al punto 2.3.1 – il proseguimento del rapporto di lavoro non costituisce fattispecie di trattenimento in servizio e l'amministrazione deve proseguire il rapporto di lavoro fino al raggiungimento dei requisiti contributivi minimi, entro i 70 anni di età.

Per quanto sopra esposto il Rag. CACCIAMANI Alberto – dirigente amministrativo a tempo indeterminato, nato nel mese di febbraio 1952 – deve essere collocato a riposo dal 1° febbraio 2018, con il raggiungimento dei requisiti previsti per l'accesso a pensione anticipata (42 anni e 10 mesi di anzianità contributiva maturata ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011) come dettagliato nel prospetto allegato, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

All'interessato è stata data comunicazione dell'avvio del procedimento di collocamento a riposo d'ufficio con nota n. 916242 del 19/05/2017.

Il dipendente, con nota n. 92252 del 30/05/2016, ha presentato il prescritto piano ferie.

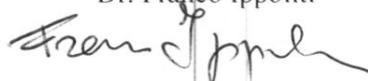
Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale del presente provvedimento e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il Rag. CACCIAMANI Alberto – dirigente amministrativo a tempo indeterminato – a decorrere dal 1° febbraio 2018, per raggiunti limiti di età, con diritto a pensione INPS GDP (ex CPDEL);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.)



REGIONE MARCHE

Numero	1067/AV3
Data	02/08/2017

DETERMINA N. 1067/AV3 DEL 02/08/2017

Rag. CACCIAMANI Alberto – risoluzione rapporto di lavoro per limiti di età, con diritto a pensione.

PUBBLICAZIONE:

dal 02/08/2017 al 16/08/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 02/08/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Cristiana Menghini

02/08/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 02/08/2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____