

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1066 DEL - 2 AGO. 2017**

Oggetto: Dr. TARTABINI Luigi – Risoluzione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, con diritto a pensione.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il Dr. TARTABINI Luigi – dirigente tecnico (analista) a tempo indeterminato – a decorrere dal 1° febbraio 2018, ai sensi degli artt. 33 e 34 comma 1 CCNL 05/12/1996 Dirigenza SPTA, per compimento del limite massimo di età, con diritto a pensione INPS GDP (ex CPDEL);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione

Paolo Grabinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea, da non pubblicarsi ai sensi D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2, comma 5, D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla Legge 125/2013;
- Art. 53 DPR 761/79;
- CCNL Dirigenza SPTA del 5/12/1996;
- Circolare INPS n. 2/2015;
- Circolare INPS n. 63/2015;
- Direttiva interna 739925 del 22/06/2016.

□ Motivazione:

L'art. 33, comma 1 lettera a), del CCNL 05/12/1996, Dirigenza SPTA, prevede quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato "il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente".

Il limite di età del personale tecnico laureato è stato fissato a 65 anni dall'art. 53 del DPR 761/79. Detto limite ordinamentale – tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 2, comma 5, del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 125/2013, nonché delle istruzioni fornite dalla Funzione Pubblica con circolare n. 2/2015 – è rimasto invariato a 65 anni anche dopo l'elevazione dei requisiti anagrafici per la pensione di vecchiaia operata ex art. 24, comma 4 D.L. 201/2011, convertito in L. 2014/2011 e può essere superato solo al fine di garantire il conseguimento del diritto a pensione.

La vigente normativa – art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito in L. 214/2011 e considerati anche gli adeguamenti alla speranza di vita ai sensi della circolare INPS n. 63/2015 – consente l'accesso a pensione al raggiungimento di 42 anni e 10 mesi di anzianità contributiva.

Da quanto sopra esposto, rilevato dal fascicolo personale che il Dr. TARTABINI Luigi, dirigente tecnico (analista) a tempo indeterminato nato il 18/01/1953, al compimento del 65° anno di età avrà maturato il prescritto requisito contributivo per l'accesso a pensione – come analiticamente indicato nel prospetto allegato, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. – consegue l'obbligatorietà del collocamento a riposo d'ufficio dello stesso. Inoltre, come precisato dall'art. 34, comma 1 del citato CCNL Dirigenza SPTA, la risoluzione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista e opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età, e dunque dal 01/02/2018.

All'interessato è stata data comunicazione dell'avvio del procedimento di collocamento a riposo d'ufficio con nota n. 920625 del 26/05/2017.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale del presente provvedimento e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

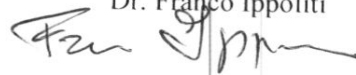
□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il Dr. TARTABINI Luigi – dirigente tecnico (analista) a tempo indeterminato – a decorrere dal 1° febbraio 2018, ai sensi degli artt. 33 e 34 comma 1 CCNL

- 05/12/1996 Dirigenza SPTA, per compimento del limite massimo di età, con diritto a pensione INPS GDP (ex CPDEL);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
 3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
 4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.)



REGIONE MARCHE

Numero 1066/AV3

Data 02/08/2017

DETERMINA N. 1066/AV3 DEL 02/08/2017

Dr. TARTABINI Luigi – Risoluzione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, con diritto a pensione.

PUBBLICAZIONE:

dal 02/08/2017 al 16/08/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 02/08/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Cristiana Menghini

02/08/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 02/08/2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____