

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N° 1062 DEL - 2 AGO. 2017**

**Oggetto: DOTT.SSA DI NICOLA EMILIA: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A  
TEMPO DETERMINATO IN QUALITÀ DI DIRIGENTE FISICO.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con la Dott.ssa Di Nicola Emilia, nata il 16.09.1975, in qualità di Dirigente Fisico, a far data dal 16.08.2017 e fino al 15.04.2018 (ultimo giorno di servizio), con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011, nonché in caso di copertura a tempo indeterminato del relativo posto in data precedente alla scadenza;
2. Di dare atto che la proroga in argomento, prevista nella programmazione occupazionale triennale 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016, è disposta per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività del servizio nelle situazioni di emergenza e urgenza;
3. Di dare atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
4. Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) nonché nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016, recepita con determina ASURDG n.314 del 25/5/2017;
5. Di dare, inoltre, atto che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sul conto economico n. 0512020103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza SPTA – tempo determinato";

6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE AREA VASTA 3**  
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

“Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27.12.2016, recepita con determina ASURDG n. 314 del 25.05.2017”.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Lucia Fusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- CC.CC.NN.L Area Comparto;
- L.R. n. 33/2014;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10.01.2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- D.lgs. n.81 del 15.06.2015;

▣ **Motivazione:**

In data 16.08.2017 giungerà a scadenza il contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato stipulato tra questa Area Vaste 3 e la Dott.ssa Di Nicola Emilia, nata il 16.09.1975, in qualità di Dirigente Fisico.

Il Responsabile della UOC di Fisica Medica ha formalmente rappresentato la necessità di prorogare detto incarico, nelle more della copertura del posto, tenuto anche conto che una ulteriore unità dello specifico profilo di inquadramento sta per essere collocata in aspettativa ex art. 10 CCNL 08.06.2000.

Quanto sopra premesso, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza, si ritiene di procedere alla proroga dell'incarico in oggetto, preso atto della disponibilità manifestata dalla Dott.ssa Di Nicola Emilia, a far data dal 16.08.2017 e fino al 15.04.2018 (ultimo giorno di servizio).

L'art.36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto”*.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto *“Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria”* prevede: *“Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”*.

Resta salva la possibilità per l'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro a tempo determinato per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10/1/2011, nonché in caso di copertura a tempo indeterminato del relativo posto.

La proroga di cui si tratta, prevista nella programmazione occupazionale triennale 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016, è effettuata nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc) nonché nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n. 1640 del 27.12.2016 recepita con determina ASUR/DG n. 314 del 25/5/2017.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

**Esito dell'istruttoria:**

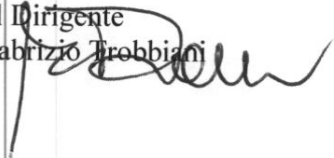
Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con la Dott.ssa Di Nicola Emilia, nata il 16.09.1975, in qualità di Dirigente Fisico, a far data dal 16.08.2017 e fino al 15.04.2018 (ultimo giorno di servizio), con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011, nonché in caso di copertura a tempo indeterminato del relativo posto in data precedente alla scadenza;
2. Di dare atto che la proroga in argomento, prevista nella programmazione occupazionale triennale 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016, è disposta per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività del servizio nelle situazioni di emergenza e urgenza;
3. Di dare atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
4. Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) nonché nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016, recepita con determina ASURDG n.314 del 25/5/2017;
5. Di dare, inoltre, atto che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sul conto economico n. 0512020103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza SPTA – tempo determinato";

6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Settore Giuridico-Reclutamento  
Il Dirigente  
Dott.ssa Laura Abbruzzese

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dott. Fabrizio Trobbiani



20170731111030

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 1062/AV3

Data 02/08/2017

**DETERMINA N. 1062/AV3 DEL 02/08/2017**

**DOTT.SSA DI NICOLA EMILIA: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO  
DETERMINATO IN QUALITÀ DI DIRIGENTE FISICO.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 02/08/2017 al 16/08/2017

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 02/08/2017
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Cristiana Menghini

02/08/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 02/08/2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_