

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 1307 DEL 15 NOV 2016**

**Oggetto: B.M. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto della richiesta del Sig. B.M. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. – finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro ed al collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata I.N.P.S. ex C.P.D.E.L., a decorrere dall'01/04/2017.
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione

Paolo Gubbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea, da non pubblicarsi ai sensi D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL Comparto Sanità del 01/09/1995;
- Art. 80 Legge 388 del 23/12/2000;
- D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- Informativa Inpdap n. 75/2001;
- Circolare INPS n. 63/2015;
- Direttiva interna n. 739925 del 22.06.2016.

**Motivazione:**

Il Sig. B.M. - le cui generalità sono precisate nel documento allegato al presente atto come parte integrante dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 - dipendente di questa Area Vasta, con nota assunta al Prot. n. 97800 del 06/09/2016 ha rassegnato le dimissioni volontarie, avendo raggiunto i requisiti contributivi per il pensionamento anticipato previsti dalla normativa vigente, con decorrenza 1° aprile 2017 (ultimo giorno di servizio: 31/03/2017).

Attualmente l'art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011 e tenuto altresì conto degli adeguamenti alla speranza di vita, come illustrato da circolare INPS n. 63/2015), nel 2017 consente agli uomini l'accesso alla pensione anticipata al conseguimento di anni 42 e mesi 10 di anzianità contributiva.

Il dipendente con nota prot. n. 73134 del 03/09/2012 ha chiesto il riconoscimento e l'applicazione dei benefici di cui all'articolo 80, comma 3 della Legge 23/12/2000, n. 388 ai fini del conseguimento del diritto a pensione e dell'anzianità contributiva.

L'art 80 della citata legge dispone che agli invalidi per qualsiasi causa ai quali è stata accertata dalla competente Commissione Medica un'invalidità superiore al 74% è riconosciuto, a loro richiesta, per ogni anno di servizio presso pubbliche amministrazioni, il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa per ogni anno di servizio effettivo, con un tetto massimo di 5 anni, ai soli fini del conseguimento del diritto a pensione.

Dalla documentazione agli atti, come da Informativa INPDAP n. 75/2001, il dipendente rientra tra i beneficiari dell'art. 80 della legge 388/2000 in quanto, a seguito di visita per l'accertamento dello stato di invalidità civile effettuata in data 15/12/1975, con decorrenza dal 15.12.1975, è stato riconosciuto "sordo (L. 381/70 e 508/88" dalla competente Commissione medica.

Considerato che il Sig. B.M. alla data del 31/03/2017, con l'applicazione dei benefici di cui alla Legge 388/2000 avrà maturato il requisito di anni 42 e mesi 10 di anzianità contributiva – come analiticamente specificato nel documento allegato sottratto alla pubblicazione – nulla osta alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro.

Sono rispettati sia i termini di preavviso – mesi 3 – previsti dall'art. 39 comma 2 CCNL Comparto Sanità dell' 1/9/1995, sia i termini di presentazione della domanda di pensione previsti dall'art. 59 c. 21 L. 449/97, fissati non oltre il 12° mese precedente la data prevista per l'accesso alla pensione.

Con riferimento alle disposizioni di cui alla direttiva interna n. 739925 del 22.06.2016, Il Direttore Servizio Lab. Analisi – in linea con le indicazioni fornite – con comunicazione pervenuta il 19.10.2016 ha approvato il piano ferie del predetto.

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale del presente provvedimento e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di prendere atto della richiesta del Sig. B.M. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. – finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro ed al collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata I.N.P.S. ex C.P.D.E.L., a decorrere dall'01/04/2017.
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento  
Collab.Amm.Esp. Evi Pettinari



**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.)



REGIONE MARCHE

Numero 1307/AV3

Data 15/11/2016

**DETERMINA N. 1307/AV3 DEL 15/11/2016**

**B.M. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 15/11/2016 al 29/11/2016

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 15/11/2016
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

15/11/2016

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 15 NOV 2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_