

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 946 DEL 12 AGO. 2016**

**Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI  
PROFILI PROFESSIONALI.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 Di disporre, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottototati, a decorrere dalla data a fianco di ciascuno indicata e per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:  
LA BELLA SABRINA - CPS Ostetrica dal 13/8/2016  
Dr.ssa CASTAGNOLI HELGA – Dirigente Medico di Medicina Nucleare dal 16/8/2016;
- 2 Di dare atto che le proroghe in argomento, inserite nel Piano Occupazionale 2016 autorizzato dalla Direzione Generale Asur, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare le situazioni di emergenza e urgenza;
- 3 Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
- 4 Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1224 del 30/12/2015, recepita con determina ASUR/DG n. 412 dell'11/7/2016, e nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle

competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato e n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato ;

- 5 Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
- 6 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7 Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3  
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

#### SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

“Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n.1224 del 30/12/2015 e recepita con determina ASUR/DG n.412 del 11.07.2016.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Guubbini

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Fusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza Medica e Veterinari;
- CC.CC.NN.L Area Comparto;
- L.R. n.33/2014;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- D.Lgv. n.81 del 15/6/2015;

▣ **Motivazione:**

Nella data a fianco di ciascuno indicata giungono a scadenza gli incarichi conferiti ai sottotati:  
LA BELLA SABRINA- CPS Ostetrica il 12/8/2016  
Dr.ssa DI NICOLO' MARZIA – Dirigente Medico di Psichiatria il 15/8/2016  
Dr.ssa CASTAGNOLI HELGA – Dirigente Medico di Medicina Nucleare il 15/8/2016

I Responsabili delle rispettive Unità Operative hanno rappresentato la necessità di prorogare detti incarichi per garantire le prestazioni assistenziali previste dai LEA ed assicurare i turni di lavoro per il periodo estivo, durante il quale il personale dipendente sarà assente per fruire delle ferie, come stabilito dal contratto nazionale di lavoro.

L'art.36 comma 2 del D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i. dispone, tra l'altro, quanto segue "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la P.A. vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato la cui disciplina, dettata dal D.Lgv. n.81 del 15/6/2001, che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgv. n.368/2001, ai sensi dell'art. 29 del citato Dl. N.81/2001, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale.

Con nota n.26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur ha dettato alcune linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

= la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10/1/2011;

= in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art.36 comma 5 del D.Lgv. n.165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la legge n.125/2013.

Inoltre il comma 1 dell'art.27 della L.R. n.33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Le proroghe di cui si tratta, inserite nel Piano Occupazionale 2016 autorizzato dalla Direzione Generale Asur, sono coerenti ed economicamente compatibili con il Budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n.1224 del 30/12/2015, recepita con determina ASUR/DG n.412 del 11.07.2016, e sono effettuate nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc).

Ciò premesso, si rende quindi possibile procedere alla proroga, per la durata massima di mesi dodici, degli incarichi delle sottototate, a decorrere dalla data a fianco di ciascuno indicata, che, interpellate per le vie brevi, hanno espresso l'assenso a beneficiare di detto istituto, ad eccezione della Dr.ssa Di Nicolò Marzia che, con nota agli atti di questo servizio, ha comunicato la propria rinuncia:

LA BELLA SABRINA - CPS Ostetrica dal 13/8/2016

Dr.ssa CASTAGNOLI HELGA – Dirigente Medico di Medicina Nucleare dal 16/8/2016

Resta salva la possibilità da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

**▣ Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

- 1 Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottototati, a decorrere dalla data a fianco di ciascuno indicata e per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:

LA BELLA SABRINA - CPS Ostetrica dal 13/8/2016

Dr.ssa CASTAGNOLI HELGA – Dirigente Medico di Medicina Nucleare dal 16/8/2016;

- 2 Di dare atto che le proroghe in argomento, inserite nel Piano Occupazionale 2016 autorizzato dalla Direzione Generale Asur, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare le situazioni di emergenza e urgenza;

- 3 Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
- 4 Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1224 del 30/12/2015, recepita con determina ASUR/DG n. 412 dell'11/7/2016, e nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato e n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato ;
- 5 Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
- 6 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7 Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Responsabile procedimento  
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20160809121507

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 946/AV3

Data 12/08/2016

**DETERMINA N. 946/AV3 DEL 12/08/2016**  
**PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI PROFILI**  
**PROFESSIONALI.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 12/08/2016 al 26/08/2016

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 12/08/2016
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Cristiana Menghini

12/08/2016

12 AGO. 2016

Collegio Sindacale: inviata con nota del \_\_\_\_\_

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_