

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 847 DEL 26 LUG. 2016**

**Oggetto: SIG. C.P. – DISPENSA DAL SERVIZIO PER INABILITA' RELATIVA AL POSTO  
RICOPERTO.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

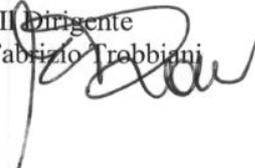
**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto dell' esito degli accertamenti sanitari effettuati in data 21/04/2016 dalla Commissione Medica di questa Area Vasta nei confronti del dipendente Sig. C.P. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., – da cui risulta che lo stesso è da ritenersi assolutamente e permanentemente non idoneo alle mansioni di Infermiere.
2. Di prendere atto che questa Area Vasta ha esperito, senza successo, ogni utile tentativo di ricerca di diversa collocazione nell'ambito dello stesso Ente compatibilmente con lo stato di salute del dipendente interessato, secondo quanto previsto dall'art. 6 del CCNL 20/09/2001.
3. Di provvedere, pertanto, alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente Sig. C.P., ed al collocamento a riposo per inabilità relativa al posto ricoperto a far tempo dal 29/07/2016, per le motivazioni esplicitate nel documento istruttorio.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
7. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente  
Dott. Fabrizio Trobbiani



Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione

Paolo Gubbinielli

Il Dirigente del Servizio Bilancio

Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**□ Normativa ed atti di riferimento:**

- CCNL 20/09/2001 Comparto Sanità;
- Circolare n. 620 del 16/05/1990 del Ministero del Tesoro – Direzione Generale degli Istituti di Previdenza.

**□ Motivazione:**

Il Sig. C.P. - le cui generalità sono precisate nel documento allegato al presente atto come parte integrante dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 -, dipendente di questa Area Vasta, con nota assunta al prot. n. 30432 del 15/03/2016 ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale presso la Commissione Medica dell'Ente, per l'accertamento dell'inidoneità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa.

Con nota prot. n. 48840 del 26/04/2016 il Presidente del Collegio Medico a seguito dell'accertamento di cui sopra ha espresso il seguente giudizio medico legale "il soggetto è da ritenersi assolutamente e permanentemente non idoneo alle mansioni di infermiere professionale".

Preso atto del predetto giudizio di inidoneità alla mansione di appartenenza formulato nei riguardi del Sig. C.P., l'Azienda ai sensi dell'art. 6 del CCNL 20/09/2001 ha avviato il procedimento volto al mutamento di qualifica, da disporre compatibilmente con la residua capacità lavorativa accertata.

Tenuto conto dell'impossibilità di reinquadrare il dipendente nella stessa categoria o in quella immediatamente inferiore, questo Ente con nota prot. 69680 del 16/06/2016 ha proposto al medesimo, in considerazione dei titoli dello stesso posseduti, la possibilità di essere inquadrato nel profilo professionale di Assistente Amministrativo (Cat. C).

Il Sig. C.P. con lettera del 29/06/2016 Prot. 74554 ha comunicato la mancata accettazione della proposta avanzata dall'Azienda chiedendo nel contempo di essere collocato a riposo con diritto a pensione.

La Circolare n. 620 del 16/05/1990 del Ministero del tesoro – Direzione generale degli Istituti di Previdenza stabilisce che, nei casi di inabilità relativamente al posto ricoperto, l'acquisizione del diritto al trattamento di quiescenza è consentito, a prescindere dall'età anagrafica, in presenza di un'anzianità di servizio almeno pari ad anni 20.

Considerato che l'interessato ha già maturato il requisito di cui sopra – come analiticamente specificato nel documento allegato sottratto alla pubblicazione – con il presente provvedimento si dispone nei confronti del Sig. C.P. la risoluzione del rapporto di lavoro a far tempo dal 29/07/2016, al fine di consentire al dipendente di usufruire delle ferie maturate e non ancora godute stante il fatto che le stesse non possono essere monetizzate.

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alla normativa in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale, e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina

1. Di prendere atto dell' esito degli accertamenti sanitari effettuati in data 21/04/2016 dalla Commissione Medica di questa Area Vasta nei confronti del dipendente Sig. C.P. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., – da cui risulta che lo stesso è da ritenersi assolutamente e permanentemente non idoneo alle mansioni di Infermiere.
2. Di prendere atto che questa Area Vasta ha esperito, senza successo, ogni utile tentativo di ricerca di diversa collocazione nell'ambito dello stesso Ente compatibilmente con lo stato di salute del dipendente interessato, secondo quanto previsto dall'art. 6 del CCNL 20/09/2001.
3. Di provvedere, pertanto, alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente Sig. C.P., ed al collocamento a riposo per inabilità relativa al posto ricoperto a far tempo dal 29/07/2016.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
7. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**  
**Sig.ra Stefania Riccobelli**

*Stefania Riccobelli*

**- ALLEGATI -**

N. 1 prospetto individuale, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.



REGIONE MARCHE

Numero 847/AV3

Data 26/07/2016

**DETERMINA N. 847/AV3 DEL 26/07/2016**

**SIG. C.P. – DISPENSA DAL SERVIZIO PER INABILITA' RELATIVA AL POSTO  
RICOPERTO.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 26/07/2016 al 09/08/2016

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 26/07/2016
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

26/07/2016

Cristiana Menghini

Collegio Sindacale: inviata con nota del 26/07/2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_