

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 809 DEL 18 LUG. 2016**

Oggetto: Estr. del Verbale n. 3406 del 16.6.16 della C.M.V. di AN-Dispensa dal serv. per inab. assoluta e permanente ai sensi dell'art. 2, c.12, L.335/95 – Ricon. benefici art. 80, c. 3, L. 388/2000. Presa atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di far proprio il giudizio medico-legale espresso, dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona, nell'Estratto del Verbale n. 3406 del 16.06.2016, relativo al dipendente di questa Area Vasta 3 sede di Camerino, cui è intestato il fascicolo n. 38101, in atti di questa U.O.C. Gestione Risorse Umane, riconosciuto **"INABILE AI SENSI ART. 2 C. 12 LEGGE 335/95** per infermità non dipendente da causa di servizio. Tabella A, 1^a Categoria".
2. Di procedere conseguentemente alla risoluzione del rapporto di lavoro, del predetto dipendente, per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della Legge 335/95, con diritto a pensione, a decorrere dal **01.07.2016** (ultimo giorno lavorativo 30.06.2016) – Telegramma n. 131604353224901300620160922 del 30.06.2016 – prot. n. 74876 del 30.06.2016 -.
3. Di corrispondere al dipendente in parola, ai sensi dell'art. 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 05.12.1996, l'indennità di mancato preavviso corrispondente a n. 12 mensilità, per un importo lordo di €. 46.128,60.
4. Di dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente atto pari a €. 61.028,14 (di cui €. 46.128,60 competenza; €. 10.978,61 Cassa Pensioni Sanitari e €. 3.920,93 Irap), che sarà liquidato con il pagamento delle competenze mensili, trova compatibilità economica nei competenti conti dei Bilancio

Economico 2016 e sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del Budget provvisorio dell'anno 2016.

5. Di estendere altresì al dipendente cui è intestato il fascicolo n. 38101, in atti di questa U.O.C. Gestione Risorse Umane, il beneficio di cui all'art. 80, comma 3, della Legge 388/2000, dal 10.10.2015, data di decorrenza del riconoscimento di una invalidità superiore al 74%. Tale beneficio consiste in una maggiorazione figurativa, ai fini del diritto di n. 1 mesi e n. 14 giorni e ai fini della misura n. 22 giorni.
6. Di notificare, al dipendente interessato, cui è intestato il fascicolo n. 38101, una copia del Verbale integrale n. 3406 del 16.06.2016, inviato a questa Area Vasta 3 dalla Commissione Medica di Verifica, in busta chiusa, ai sensi del D.Lgs.vo n. 196/2003 e della Circolare MEF – Direzione dei Servizi del Tesoro n. 907 del 16.04.2009. Di notificare, altresì, allo stesso, con apposita nota, il presente provvedimento.
7. Di inviare alla sede provinciale I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici – (ex I.N.P.D.A.P.) di Macerata, tutta la documentazione per il conferimento del trattamento di quiescenza (ex CPS) e liquidazione Indennità Premio fine Servizio (ex Inadel Prev.za).
8. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
10. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento agli uffici: Giuridico, Trattamento Economico e Segreteria Generale per il seguito di competenza.

Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Fabrizio Trobbiani)

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del Budget provvisorio per l'anno 2016.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
(Paolo Gubbini)

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
(Dott.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. Gestione Risorse Umane - Camerino)**

- Art. 2, comma 12 – Legge n. 335 del 08.08.1995;
- Decreto n. 187 del 08.05.1997 – Regolamento sulle modalità applicative delle disposizioni contenute nell'art. 2, comma 12 della Legge 335/95;
- Art. 39 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 05.12.1996;
- Art. 80, comma 3, Legge 388/2000;
- Informativa INPDAP n. 75 del 27.12.2001;
- Nota Operativa INPDAP n. 36 del 08.06.2006
- D.Lgs.vo n. 196/2003;

□ **Motivazione:**

Con Determina n. 1303/AV3 del 25.11.2015 si prendeva atto del giudizio medico-legale della CMV di Ancona, determinato con Verbale n. 3056 del 29.09.2015: "In atto non inabile ai sensi dell'art. 2 comma 12 L. 335/95. Temporaneamente non idoneo al servizio d'istituto ed in modo permanente ed assoluto a proficuo lavoro per mesi 6 (sei) fino al 29 marzo 2016. Da rivedere previa richiesta dell'Ente di appartenenza";

Con nota prot. n. 13806 del 08.02.2016 si chiedeva di sottoporre di nuovo a visita medico collegiale il dipendente cui è intestato il fascicolo n. 38101 a tempo indeterminato di questa AV3 sede di Camerino, avente la qualifica di Dirigente Medico al fine di accertare l'inabilità ai sensi della L. 335/95;

Visto l'estratto del Verbale n. 3406 di visita medico-collegiale effettuata nella seduta del 16.06.2016, pervenuto in data 21.06.2016, dal quale risulta che la Commissione Medica di Verifica ritiene il dipendente cui è intestato il fascicolo n. 38101 in atti presso questa U.O. Risorse Umane **"INABILE AI SENSI ART. 2 C.12 LEGGE 335/95 PER INFERMITA' NON DIPENDENTE DA CAUSA DI SERVIZIO. TABELLA A 1^ CATEGORIA"**;

Ai sensi del D.Lgs.vo n. 196/2003 in armonia con le indicazioni fornite dal Garante per la protezione dei dati personali ed in esecuzione delle disposizioni impartite dal MEF – Direzione dei Servizi del Tesoro con Circolare n. 907 del 16.04.2009 (punto 2.2) di notificare, al dipendente interessato, una copia del Verbale integrale n. 3406 del 16.06.2016, trasmesso a questa Area Vasta 3 dalla Commissione Medica di Verifica in busta;

Ritenuto, ai sensi dell'art. 2, comma 12, della Legge n. 335/95, di dover collocare a riposo il dipendente cui è intestato il fascicolo n. 38101 per **"inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa" a decorrere dal 01.07.2016** (ultimo giorno lavorativo 30.06.2016);

Vista la nota del 21.06.2016 con la quale il dipendente in parola chiede il riconoscimento, ai fini del trattamento pensionistico, della maggiorazione figurativa del periodo di servizio, prevista dall'art. 80, comma 3, della Legge 23 dicembre 2000, n. 388, essendo stato riconosciuto dalla Commissione Medica della ex Zona Territoriale n. 10 di Camerino, con Verbale n. 3930685700920 del 03.03.2016, "invalido con totale e permanente inabilità lavorativa del 100%";

Ritenuto, altresì, di estendere al dipendente cui è intestato il fascicolo n. 38101 in atti presso questa U.O. Risorse Umane, il beneficio di cui sopra con una maggiorazione figurativa per il periodo di servizio ai fini del trattamento pensionistico di una anzianità contributiva, ai fini del diritto di n. 1 mese e 14 giorni e ai fini della misura n. 22 giorni;

Rilevato che l'art. 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 05.12.1996 recante disposizioni per i termini di preavviso, prevede al punto 4: "la parte che risolve il rapporto di lavoro senza preavviso è tenuta a corrispondere un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso", periodo pari a 12 mesi nei confronti del dipendente, cui è intestato il fascicolo n. 38101 in atti presso questa U.O. Risorse Umane, avendo maturato alla data della cessazione del rapporto di impiego, un'anzianità di servizio superiore a 10 anni, quantificato in €. 46.128,60 così come analiticamente esposto nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale del presente provvedimento.

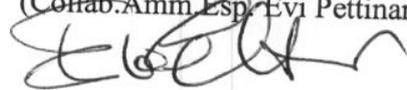
□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di far proprio il giudizio medico-legale espresso, dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona, nell'Estratto del Verbale n. 3406 del 16.06.2016, relativo al dipendente di questa Area Vasta 3 sede di Camerino, cui è intestato il fascicolo n. 38101, in atti di questa U.O.C. Gestione Risorse Umane, riconosciuto "**INABILE AI SENSI ART. 2 C. 12 LEGGE 335/95** per infermità non dipendente da causa di servizio. Tabella A, 1^a Categoria".
2. Di procedere conseguentemente alla risoluzione del rapporto di lavoro, del predetto dipendente, per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della Legge 335/95, con diritto a pensione, a decorrere dal **01.07.2016** (ultimo giorno lavorativo 30.06.2016) – Telegramma n. 131604353224901300620160922 del 30.06.2016 – prot. n. 74876 del 30.06.2016 -.
3. Di corrispondere al dipendente in parola, ai sensi dell'art. 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 05.12.1996, l'indennità di mancato preavviso corrispondente a n. 12 mensilità, per un importo lordo di €. 46.128,60.
4. Di dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente atto pari a €. 61.028,14 (di cui €. 46.128,60 competenza; €. 10.978,61 Cassa Pensioni Sanitari e €. 3.920,93 Irap), che sarà liquidato con il pagamento delle competenze mensili, trova compatibilità economica nei competenti conti del Bilancio Economico 2016 e sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del Budget provvisorio dell'anno 2016.

5. Di estendere altresì al dipendente cui è intestato il fascicolo n. 38101, in atti di questa U.O.C. Gestione Risorse Umane, il beneficio di cui all'art. 80, comma 3, della Legge 388/2000, dal 10.10.2015, data di decorrenza del riconoscimento di una invalidità superiore al 74%. Tale beneficio consiste in una maggiorazione figurativa, ai fini del diritto di n. 1 mesi e n. 14 giorni e ai fini della misura n. 22 giorni
6. Di notificare, al dipendente interessato, cui è intestato il fascicolo n. 38101, una copia del Verbale integrale n. 3406 del 16.06.2016, inviato a questa Area Vasta 3 dalla Commissione Medica di Verifica, in busta chiusa, ai sensi del D.Lgs.vo n. 196/2003 e della Circolare MEF – Direzione dei Servizi del Tesoro n. 907 del 16.04.2009. Di notificare, altresì, allo stesso, con apposita nota, il presente provvedimento.
7. Di inviare alla sede provinciale I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici – (ex I.N.P.D.A.P.) di Macerata, tutta la documentazione per il conferimento del trattamento di quiescenza (ex CPS) e liquidazione Indennità Premio fine Servizio (ex Inadel Prev.za).
8. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
10. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento agli uffici: Giuridico, Trattamento Economico e Segreteria Generale per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
(Collab. Amm. Esp. Evi Pettinari)



- ALLEGATI -

- A) Dati personali (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003).
- B) Prospetto di calcolo dell'indennità per mancato preavviso.



REGIONE MARCHE

Numero 809/AV3

Data 18/07/2016

DETERMINA N. 809/AV3 DEL 18/07/2016

Estr. del Verbale n. 3406 del 16.6.16 della C.M.V. di AN-Dispensa dal serv. per inab. assoluta e permanente ai sensi dell'art. 2, c.12, L.335/95 - Ricon. benefici art. 80, c. 3, L. 388/2000. Presa atto.

PUBBLICAZIONE:

dal 18/07/2016 al 01/08/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 18/07/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

18/07/2016

Silvia Ciccarelli

Collegio Sindacale: inviata con nota del 18/07/2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____