

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 492 DEL 13 MAG. 2016**

**Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO PER DIRIGENTE MEDICO DI GERIATRIA. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N.1 UNITA'.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

-. - . - .

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, mediante scorrimento della graduatoria del relativo avviso pubblico, approvata con determina n. n.1107/AV3 del 30/9/2014, della Dr.ssa Moranti Leila, 9° classificata, quale Dirigente Medico di Geriatria, da assegnare allo stabilimento di Macerata del Presidio Unico di Area Vasta n.3, in sostituzione della titolare collocata in aspettativa senza assegni per incarico presso altra Area Vasta, per tutta la durata della sua assenza, comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
2. Di stabilire che la data di inizio del servizio verrà indicata all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Area Dirigente Medico-Veterinaria
3. Di dare atto che l'assunzione in argomento è strettamente necessaria per assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
4. Di dare atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva del Budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 dell'1/2/2016 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n.

0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato;

5. Di dare che l'assunzione in oggetto verrà confermata nella proposta di Piano Occupazionale 2016;
6. Di dare atto, altresì, che le assunzioni in oggetto non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei LEA
7. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

IL DIRETTORE AREA VASTA 3  
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Si attesta la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che sarà assegnato per il 2016.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgv. n.502/92 e s.m.i.;
- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 801 del 10/1/2011;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 13292 del 29/4/2016;

□ **Motivazione:**

Laa Dr.ssa Silvetti Francesca, assunta a tempo determinato quale Dirigente Medico di Geriatria a far data dal 16/5/2015, mediante scorrimento della relativa graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n.1107/AV3 del 30/9/2014, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 1/5/2016.

Il Direttore Medico dello stabilimento di Macerata dell'Area Vasta n.3 ha chiesto l'urgente sostituzione della predetta per assicurare l'assistenza geriatrica, sia ospedaliera che ambulatoriale, prevista dai LEA, che altrimenti verrebbe seriamente compromessa, anche in considerazione dell'approssimarsi del periodo estivo in cui il personale dipendente usufruirà delle ferie, così come previsto dal contratto nazionale di lavoro.

Al tal fine, sono stati interpellati, mediante mail, i candidati utilmente collocati nella graduatoria del relativo avviso pubblico, formata da 10 candidati, ed utilizzata fino alla 4<sup>a</sup> posizione. Solo la Dr.ssa Moranti Leila, 9<sup>a</sup> classificata, ha dato la disponibilità per il conferimento dell'incarico in argomento.

L'art.36 del D.Lgv. n.165/2001, così come novellato dal D.L. n.101/2013 convertito con modificazioni in Legge n.125/2013, stabilisce "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, le Amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previsto dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*".

Il comma 1 dell'art.27 della L.R. n.33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30/luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato ed ad altre tipologia di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Con nota prot. n.13292/DG del 29/4/2016 la Direzione Generale Asur, nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2016-2018, ha autorizzato *“la proroga delle cessazioni a tempo determinato per il periodo 30/4/2016-30/5/2016, nonché le ulteriori assunzioni indispensabili per la realizzazione del piano ferie”*.

La proroga dell'incarico della Dr.ssa Silveti, a decorrere dal 16/5/2016, era stata inserita nella proposta di Piano Occupazionale 2016. A seguito delle intervenute dimissioni della predetta, la copertura del posto è stata, comunque, confermata nella proposta di Piano Occupazionale 2016.

Sulla base di quanto sopra esposto, il Direttore di Area Vasta ha dato mandato al Dirigente della UOC Gestione Risorse Umane di provvedere urgentemente alla assunzione di altra unità, in sostituzione della dimissionaria Dr.ssa Silveti, per non aggravare ulteriormente la situazione di criticità presente presso la UO Geriatria.

Ciò premesso, occorre procedere alla assunzione a tempo determinato della Dr.ssa Moranti Leila, quale Dirigente Medico di Geriatria, in sostituzione della titolare collocata in aspettativa senza assegni per incarico presso altra Area Vasta, per tutta la durata della sua assenza e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011 ,

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

**□ Esito dell'istruttoria:**

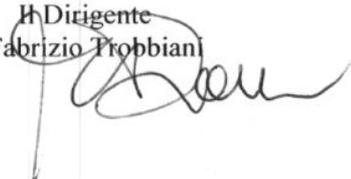
Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, mediante scorrimento della graduatoria del relativo avviso pubblico, approvata con determina n. n.1107/AV3 del 30/9/2014, della Dr.ssa Moranti Leila, 9° classificata, quale Dirigente Medico di Geriatria, da assegnare allo stabilimento di Macerata del Presidio Unico di Area Vasta n.3, in sostituzione della titolare collocata in aspettativa senza assegni per incarico presso altra Area Vasta, per tutta la durata della sua assenza, comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
2. Di stabilire che la data di inizio del servizio verrà indicata all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Area Dirigente Medico-Veterinaria

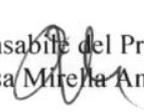
3. Di dare atto che l'assunzione in argomento è strettamente necessaria per assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
4. Di dare atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva del Budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 dell'1/2/2016 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato;
5. Di dare che l'assunzione in oggetto verrà confermata nella proposta di Piano Occupazionale 2016;
6. Di dare atto, altresì, che le assunzioni in oggetto non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei LEA
7. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani



Il Responsabile del Procedimento  
Dr.ssa Miriana Andrenelli



20160511040417-

- ALLEGATI -

Numero 123456

Data 13 MAG 2018

Di data 13 maggio 2018, in riferimento al numero 123456 del 10 maggio 2018.

Il presente provvedimento è adottato in esecuzione del comma 1 dell'articolo 17 del D.Lgs. n. 107 del 2016, in relazione all'articolo 1 del D.Lgs. n. 107 del 2016.

Di data 13 maggio 2018, in riferimento al numero 123456 del 10 maggio 2018.

Il presente provvedimento è adottato in esecuzione del comma 1 dell'articolo 17 del D.Lgs. n. 107 del 2016, in relazione all'articolo 1 del D.Lgs. n. 107 del 2016.

Il presente provvedimento è adottato in esecuzione del comma 1 dell'articolo 17 del D.Lgs. n. 107 del 2016, in relazione all'articolo 1 del D.Lgs. n. 107 del 2016.

Il presente provvedimento è adottato in esecuzione del comma 1 dell'articolo 17 del D.Lgs. n. 107 del 2016, in relazione all'articolo 1 del D.Lgs. n. 107 del 2016.

Il presente provvedimento è adottato in esecuzione del comma 1 dell'articolo 17 del D.Lgs. n. 107 del 2016, in relazione all'articolo 1 del D.Lgs. n. 107 del 2016.

Il presente provvedimento è adottato in esecuzione del comma 1 dell'articolo 17 del D.Lgs. n. 107 del 2016, in relazione all'articolo 1 del D.Lgs. n. 107 del 2016.

Il presente provvedimento è adottato in esecuzione del comma 1 dell'articolo 17 del D.Lgs. n. 107 del 2016, in relazione all'articolo 1 del D.Lgs. n. 107 del 2016.

ALLEGATO



REGIONE MARCHE

Numero 492/AV3

Data 13/05/2016

**DETERMINA N. 492/AV3 DEL 13/05/2016**

**UTILIZZAZIONE GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO PER DIRIGENTE MEDICO DI GERIATRIA. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N.1 UNITA'.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 13/05/2016 al 27/05/2016

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 13/05/2016
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

13/05/2016

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 13 MAG 2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Form 100-100  
100-100

100-100

DEPARTMENT OF HEALTH AND HUMAN SERVICES  
NATIONAL CENTER FOR HUMAN GENE TYPING AND MUTATION ANALYSIS  
GERIATRIC ASSOCIATE & THERAPEUTIC CENTER

100-100

100-100

100-100

100-100

100-100

100-100

100-100

100-100