

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

N. 439 DEL 27 APR. 2016

Oggetto: Proroga contratto di lavoro a tempo determinato N. 4 Dirigenti Psicologi.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre, per le motivazioni espone nel documento istruttorio che costituisce parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i dirigenti psicologi di seguito indicati, a decorrere dal 01/05/2016 fino alla copertura del posto a tempo indeterminato e comunque non oltre il 30 aprile 2017 salvo diverse ed ulteriori determinazioni in merito:

- Dott.ssa Accaramboni Pamela
- Dott.ssa Cesaretti Angela
- Dott.ssa Colotti Tania
- Dott.ssa Dottori Maria Stefania

2. Di dare atto che le proroghe dei dirigenti psicologi sopra indicati sono strettamente necessarie ad assicurare le attività di emergenza e urgenza ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e che le stesse verranno inserite nel Piano occupazionale 2016 .

3. Di dare atto, altresì, che i dirigenti psicologi predetti hanno tutti maturato i requisiti previsti dal DPCM 06/03/2015 per la stabilizzazione, ovvero per la riserva nei concorsi per l'assunzione di personale precario del comparto sanità

4. Di riservarsi la facoltà di risolvere anticipatamente i suddetti rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari, conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali, nonché in caso di esigenze strutturali e/o di riorganizzazione delle strutture dell'AV3.

5. Di dare atto che la spesa, derivante dall'adozione del presente provvedimento, sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per

l'anno 2016 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato al conto economico 051202 - Ruolo Sanitario "Costo del personale - Dirigenza SPTA"

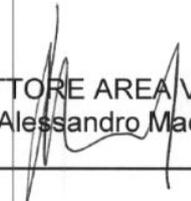
6. Di dare atto, inoltre, che la presente determina è adottata nel rispetto della compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. N. 3142 del 01/02/2016 e nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc..)

7. Di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 36/2013.

8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

9. Di trasmettere, altresì, copia della presente determina alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni



Per il parere infrascritto:

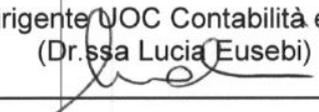
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che sarà assegnato per l'anno 2016.

Il Dirigente UOC Controllo di Gestione
(Sig. Paolo Gubbinelli)



Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
(Dr.ssa Lucia Eusebi)



La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Normativa ed atti di riferimento

- D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.
- D.Lgs. n. 368 del 06/09/2001 e s.m.i.
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012
- D.L. n. 101/2013 convertito in L. 125/2013
- Nota Direzione Generale Asur n. 801 del 10/01/2011
- Nota Direzione Generale Asur n. 26706 del 13/12/2013
- CCNL. Area Dirigenza SPTA vigente
- DGRM n. 977 del 07/08/2014
- DGRM n.247 del 25/03/2016
- DPCM 06/03/2015
- Determina ASUR n. 221/2015

Motivazione:

In data 30/06/2015 giungeranno a scadenza gli incarichi a tempo determinato conferiti ai sotto indicati dirigenti psicologi:

- Dott.ssa Accaramboni Pamela
- Dott.ssa Cesaretti Angela
- Dott.ssa Colotti Tania
- Dott.ssa Dottori Maria Stefania

Al fine di garantire la continuità delle prestazioni dagli stessi erogate e quindi ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, i Responsabili delle relative strutture di assegnazione hanno rappresentato la necessità di prorogare gli incarichi suddetti.

L'art. 36 comma 2 del D. Lgs n. 165/2001 prevede che: "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato,....."

L'attuale disciplina per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001) per effetto dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale, sottraendo pertanto tale personale dal campo d'intervento del capo III del D.Lgs. 81/2015 ed in particolare dai limiti di durata massima dei contratti di lavoro subordinato, di trentasei mesi, previsti dall'art. 19.

il Direttore Generale ASUR, con nota prot. 26706 del 13/12/2013, ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di

quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

L'art. 27 della Legge Regionale n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" al comma 1 prevede quanto segue: *"Gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità, per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzioni di personale a tempo determinato ed ad altre tipologie di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza"*.

Il D.P.C.M. 6 marzo 2016, recante la disciplina per le assunzioni del personale precario della sanità, dispone, tra l'altro, che possono essere prorogati i contratti di lavoro a tempo determinato del personale della dirigenza medica e sanitaria nonché del personale di comparto che alla data del 30/10/2013 abbia maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro a tempo determinato, anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura, sino all'espletamento delle procedure concorsuali.

La Giunta Regione Marche, con determina n. 247 del 25/03/2016, ha approvato le "Linee d'indirizzo alle aziende ed enti del SSR per l'applicazione del DPCM 6 marzo 2015, relativo alla disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità".

Si precisa che i predetti dirigenti psicologi hanno tutti maturato i requisiti previsti dal DPCM 06/03/2015 per la stabilizzazione, ovvero per la riserva nei concorsi per l'assunzione di personale precario del comparto sanità.

Per quanto in premessa si rende quindi possibile, acquisito per le vie brevi l'assenso dei dirigenti interessati, procedere legittimamente alla proroga dei suddetti contratti di lavoro a tempo determinato per un periodo di dodici mesi a decorrere dal 01/05/2016.

Resta salva la possibilità di risoluzione anticipata per assunzione a tempo indeterminato ovvero per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali nonché in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

Le proroghe di cui al presente atto sono disposte, nelle more della definizione del piano occupazionale 2016 nel quale verranno debitamente inserite, nel rispetto della compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016, nonché degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc..).

La proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio che costituisce parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i dirigenti psicologi di seguito indicati, a decorrere dal 01/05/2016 fino alla copertura del posto a

tempo indeterminato e comunque non oltre il 30 aprile 2017 salvo diverse ed ulteriori determinazioni in merito:

- Dott.ssa Accaramboni Pamela
- Dott.ssa Cesaretti Angela
- Dott.ssa Colotti Tania
- Dott.ssa Dottori Maria Stefania

2. Di dare atto che le proroghe dei dirigenti psicologi sopra indicati sono strettamente necessarie ad assicurare le attività di emergenza e urgenza ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e che le stesse verranno inserite nel Piano occupazionale 2016 .

3. Di dare atto, altresì, che i dirigenti psicologi predetti hanno tutti maturato i requisiti previsti dal DPCM 06/03/2015 per la stabilizzazione, ovvero per la riserva nei concorsi per l'assunzione di personale precario del comparto sanità

4. Di riservarsi la facoltà di risolvere anticipatamente i suddetti rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari, conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali, nonché in caso di esigenze strutturali e/o di riorganizzazione delle strutture dell'AV3.

5. Di dare atto che la spesa, derivante dall'adozione del presente provvedimento, sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2016 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato al conto economico 051202 - Ruolo Sanitario "Costo del personale – Dirigenza SPTA"

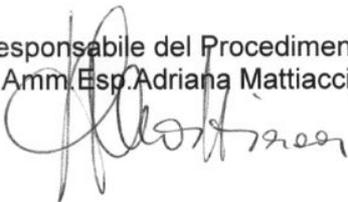
6. Di dare atto, inoltre, che la presente determina è adottata nel rispetto della compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. N. 3142 del 01/02/2016 e nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc..)

7. Di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 36/2013.

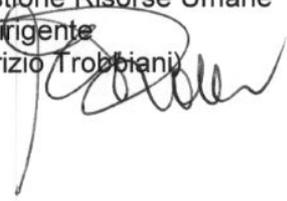
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

9. Di trasmettere, altresì, copia della presente determina alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
(Coll.Amm. Esp. Adriana Mattiacci)



U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
(Dr. Fabrizio Trobbiani)



- ALLEGATI -
(nessun allegato)



REGIONE MARCHE

Numero 439/AV3

Data 27/04/2016

DETERMINA N. 439/AV3 DEL 27/04/2016

Proroga contratto di lavoro a tempo determinato N. 4 Dirigenti Psicologi.

PUBBLICAZIONE:

dal 27/04/2016 al 11/05/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 27/04/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

27/04/2016

Collegio Sindacale: inviata con nota del 27 APR. 2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____