

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1550 DEL 28 DIC. 2016**

Oggetto: Sig.ra R. L. – Risoluzione rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, con diritto a pensione anticipata.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di risolvere, con decorrenza 1° novembre 2017, il rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra R. L. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. – per dimissioni volontarie finalizzate al conseguimento della pensione anticipata INPS GDP (ex CPDEL), maturata ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. n. 201/2011, convertito dalla L. n. 214/2011;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione

Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea, da non pubblicarsi ai sensi D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 80, comma 3 Legge 388/2000;
- D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL Comparto Sanità del 01/09/1995;
- Circolare INPS n. 63/2015;
- Direttiva interna n. 739925 del 22/06/2016.

□ Motivazione:

La Sig.ra R. L. – dipendente di questa Area Vasta, le cui generalità sono precisate nel documento allegato al presente atto come parte integrante dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 – con nota prot. n. 129505 del 01/12/2016, ha rassegnato le dimissioni volontarie con decorrenza 1° novembre 2017, con raggiungimento dei requisiti contributivi utili per il pensionamento anticipato previsti dalla normativa vigente. A tal fine, con nota prot. n. 129504, pari data, la stessa ha chiesto altresì il riconoscimento e l'applicazione dei benefici di cui all'articolo 80, comma 3, della Legge 23/12/2000, n. 388 ai fini del conseguimento del diritto a pensione e dell'anzianità contributiva.

L'art 80 della citata legge dispone che agli invalidi per qualsiasi causa ai quali sia stata accertata dalla competente Commissione Medica un'invalidità superiore al 74% è riconosciuto – a loro richiesta, per ogni anno di servizio effettivo – il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa ai fini pensionistici, con un tetto massimo di 5 anni.

Dalla documentazione agli atti, come da Informativa INPDAP n. 75/2001, la dipendente rientra tra i beneficiari dell'art. 80 della legge 388/2000 con decorrenza 20/01/2004.

Con riguardo ai requisiti pensionistici, la vigente normativa – art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito in L. 214/2011, tenuto altresì conto degli adeguamenti alla speranza di vita, come illustrato da circolare INPS n. 63/2015 – consente al personale di sesso femminile l'accesso a pensione anticipata al conseguimento di un'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi.

Poiché alla data di cessazione tali requisiti risulteranno conseguiti, come specificato nel documento allegato, nulla osta alla presa alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro.

Con riferimento alle disposizioni di cui alla direttiva interna n. 739925 del 22/06/2016, la dipendente, con nota del 20/12/2016, ha prodotto il piano ferie.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale del presente provvedimento e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

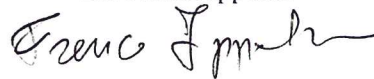
□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di risolvere, con decorrenza 1° novembre 2017, il rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra R. L. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. – per dimissioni

- volontarie finalizzate al conseguimento della pensione anticipata INPS GDP (ex CPDEL), maturata ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. n. 201/2011, convertito dalla L. n. 214/2011;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
 3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
 4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.)



REGIONE MARCHE

Numero 1550/AV3

Data 28/12/2016

DETERMINA N. 1550/AV3 DEL 28/12/2016

Sig.ra R. L. – Risoluzione rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, con diritto a pensione anticipata.

PUBBLICAZIONE:

dal 28/12/2016 al 11/01/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 28/12/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

28/12/2016

Rossi Maurizio

M. Rossi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 28 DIC. 2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____