

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 1504 DEL 21 DIC. 2016**

**Oggetto: Dipendente M.R. Concessione benefici art. 33 Legge 104/92 e s.m.i. –
Determinazioni**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

-. - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

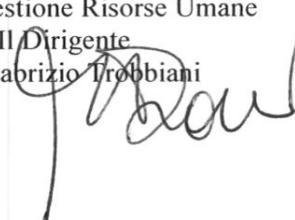
RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di riconoscere alla Sig.ra M.R., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche ad ore per un massimo di 18, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
2. di precisare che tali benefici decorrono dalla data di pubblicazione del presente atto e hanno validità fino al mese di Aprile 2020, (termine fissato per la visita di revisione) e comunque fino all'acquisizione da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane del verbale della Commissione;
3. di specificare che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto 1 non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dall'art. 21 del CCNL del 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione,
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
6. di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani



Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e s.m.i.;
- Art. 21 CCNL dell'01.09.1995 del personale del comparto Sanità
- Art. 22 del Regolamento AV3 in materia di "Orario di servizio ed orario di lavoro"

Motivazione:

Con nota del 05.12.16, recepita in pari data al n. 130753 del protocollo generale, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra M.R., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 in qualità di CPS Infermiere, ha chiesto la concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104 del 05.02.1992 e s.m.i. per assistere un affine di 1° grado, soggetto con handicap in situazione di gravità a far data dal 01.01.2017.

Verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, così come analiticamente specificato nell'allegato non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003, si ritiene di poter accordare alla richiedente i permessi in questione a far data dal 01.01.2017 e fino al 30.04.2020 (termine fissato per la visita di revisione) e comunque fino all'acquisizione da parte di questa UOC del relativo verbale di accertamento, così come previsto dalla Legge 144/14.

Si precisa che i tre giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche in maniera continuativa ovvero ad ore per un massimo di 18, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per la concessione degli altri permessi retribuiti disciplinati all'art. 21 del CCNL/95, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti e sono, invece, computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie.

Si fa presente, inoltre, che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità

Si attesta, infine, che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

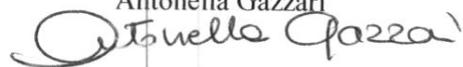
Esito dell'istruttoria:

1. di riconoscere alla Sig.ra M.R., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche ad ore per un massimo di 18, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
2. di precisare che tali benefici decorrono dalla data di pubblicazione del presente atto e hanno validità fino al mese di Aprile 2020, (termine fissato per la visita di revisione) e comunque fino all'acquisizione da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane del verbale della Commissione;
3. di precisare che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto che precede non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dall'art. 21 del CCNL del 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

4. di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione,
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
6. di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Antonella Gazzari



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003)



REGIONE MARCHE

Numero 1504/AV3

Data 21/12/2016

DETERMINA N. 1504/AV3 DEL 21/12/2016

Dipendente M.R. Concessione benefici art. 33 Legge 104/92 e s.m.i. – Determinazioni

PUBBLICAZIONE:

dal 21/12/2016 al 04/01/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 21/12/2016

- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

21/12/2016

Cristiana Menghini

Collegio Sindacale: inviata con nota del 21/12/2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____