

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. **1439** DEL **5 DIC. 2016**

Oggetto: PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato indicati nel sottostante prospetto, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:

NOMINATIVO	QUALIFICA	DECORRENZA	SCADENZA
TARQUINI Ilaria	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017
PALLOTTA Ilaria	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017
DI GIACINTO Lina	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017
MARIANO Giuseppina	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017
CROGNALETTI Giulia	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017
TATICCHI Arianna	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017
BARTOMUCCI Emanuela	CPS Infermiere (DPCM 06.03.2015)	01.01.2017	30.06.2017
ANGELINI Anastasia	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
BORDONI Sara	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
DUBBINI Sara	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
PIVAVAR Uladzilau	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
TABARRINI Martina	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
DI SAVERIO Silvia	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
BARTOLO Simona	CPS Tecnico di Radiologia	16.12.2016	15.06.2017
CONSOLATI Massimo	CPS Tecnico di Radiologia	01.01.2017	30.06.2017

2. Di dare atto che le proroghe in argomento, previste nel Piano Occupazionale 2017 approvato con determina n.506/ASURDG del 05.08.2016, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare le situazioni di emergenza e urgenza;
3. Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
4. Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.), che la spesa derivante dal medesimo sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
5. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

"Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017."

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Buschi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza Medica e Veterinari;
- CC.CC.NN.L Area Comparto;
- L.R. n. 33/2014;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10.01.2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- D.lgs. n.81 del 15.06.2015;

▣ **Motivazione:**

Nel mese di Dicembre 2016 giungeranno a scadenza i contratti a tempo determinato stipulati con i sotto indicati Collaboratori Professionali Sanitari:

NOMINATIVO	QUALIFICA	SCADENZA
TARQUINI Ilaria	CPS Infermiere	15.12.2016
PALLOTTA Ilaria	CPS Infermiere	15.12.2016
DI GIACINTO Lina	CPS Infermiere	15.12.2016
MARIANO Giuseppina	CPS Infermiere	15.12.2016
CROGNALETTI Giulia	CPS Infermiere	15.12.2016
TATICCHI Arianna	CPS Infermiere	15.12.2016
ABATELLI Ilenia	CPS Infermiere	15.12.2016
BARTOMUCCI Emanuela	CPS Infermiere (DPCM 06.03.2015)	31.12.2016
ANGELINI Anastasia	CPS Infermiere	31.12.2016
BORDONI Sara	CPS Infermiere	31.12.2016
DUBBINI Sara	CPS Infermiere	31.12.2016
PIVAVAR Uladzslau	CPS Infermiere	31.12.2016
TABARRINI Martina	CPS Infermiere	31.12.2016
DI SAVERIO Silvia	CPS Infermiere	31.12.2016
BARTOLO Simona	CPS Tecnico di Radiologia	15.12.2016
CONSOLATI Massimo	CPS Tecnico di Radiologia	31.12.2016

I Responsabili delle rispettive Unità Operative di assegnazione hanno rappresentato la necessità di prorogare detti incarichi per garantire le prestazioni assistenziali previste dai LEA ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro.

L'art.36 comma 2 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. dispone, tra l'altro, quanto segue "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la P.A. vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato la cui disciplina, dettata dal D.lgs. n.81 del 15.06.2001, che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.lgs. n.368/2001, ai sensi dell'art. 29 del citato D.lgs. N.81/2001, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale.

Con nota n.26706 del 13.12.2013 la Direzione Generale ASUR ha dettato alcune linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

= la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n. 801 del 10.01.2011;

= in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.lgs. n.165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge n.125/2013.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede: "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Ciò premesso, si rende quindi possibile procedere alla proroga, per la durata di mesi sei, dei contratti di lavoro subordinato con i dipendenti sopra elencati, che, interpellati per le vie brevi, hanno espresso l'assenso a beneficiare di detto istituto, fatto salvo il contratto stipulato con la Sig.ra ARBATELLI Ilenia la quale ha espresso formale rinuncia alla proroga.

Resta salva la possibilità da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro a tempo determinato per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10/1/2011

Le proroghe di cui si tratta, previste nel Piano Occupazionale 2017 approvato con determina n.506/ASURDG del 05.08.2016, sono effettuate nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc) e la spesa derivante dalle stesse sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato indicati nel sottostante prospetto, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011:

NOMINATIVO	QUALIFICA	DECORRENZA	SCADENZA
TARQUINI Ilaria	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017
PALLOTTA Ilaria	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017
DI GIACINTO Lina	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017

MARIANO Giuseppina	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017
CROGNALETTI Giulia	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017
TATICCHI Arianna	CPS Infermiere	16.12.2016	15.06.2017
BARTOMUCCI Emanuela	CPS Infermiere (DPCM 06.03.2015)	01.01.2017	30.06.2017
ANGELINI Anastasia	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
BORDONI Sara	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
DUBBINI Sara	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
PIVAVAR Uladzlau	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
TABARRINI Martina	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
DI SAVERIO Silvia	CPS Infermiere	01.01.2017	30.06.2017
BARTOLO Simona	CPS Tecnico di Radiologia	16.12.2016	15.06.2017
CONSOLATI Massimo	CPS Tecnico di Radiologia	01.01.2017	30.06.2017

2. Di dare atto che le proroghe in argomento, previste nel Piano Occupazionale 2017, approvato con determina n.506/ASURDG del 05.08.2016, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare le situazioni di emergenza e urgenza;
3. Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
4. Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.), che la spesa derivante dal medesimo sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
5. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dott. Fabrizio Trobbiani

Responsabile procedimento
Dott.ssa Laura Abbruzzese

20161430030529

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 1439/AV3

Data 05/12/2016

DETERMINA N. 1439/AV3 DEL 05/12/2016
PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

PUBBLICAZIONE:

dal 05/12/2016 al 19/12/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 05/12/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

05/12/2016

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del

Atto soggetto al controllo della Regione:

SI NO

Inviato con nota n. _____

del _____

~~5 DIC. 2016~~