

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1335 DEL 23 NOV. 2016

**Oggetto: CONCESSIONE PERIODO DI MALATTIA EX ART. 23 - COMMA 2 - DEL
C.C.N.L. 01.09.1995 DIPENDENTE T. M. - DETERMINAZIONI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

- D E T E R M I N A -

1. Di concedere al dipendente a tempo indeterminato T. M., per le ragioni di cui al documento istruttorio allegato e facente parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge, di assentarsi per malattia a far data dal 18.11.2016 e fino ad un massimo di 18 mesi complessivi, ai sensi dell'art. 23 - comma 2 - del C.C.N.L. 01.09.1995.
2. Di indicare i dati anagrafici e la situazione delle assenze per malattia del dipendente T. M. nel documento allegato al presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..
3. Di dare atto che per il periodo di cui sopra al dipendente non competerà alcun assegno e che il periodo medesimo non è computato ai fini dell'anzianità e delle ferie.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta.
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..
7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Direttore
Area Vasta n. 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Dirigente proponente, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione

Paolo Gubbini

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

Dr.ssa Lucia Busebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 23 del C.C.N.L. del personale del comparto sanità 01.09.1995.

▣ Motivazione:

Con nota del 03.11.2016, acquisita al prot. n. 119697/ASURAV3/AFFGEN/A in data 04.11.2016, T. M., dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la sede di Civitanova Marche, ha chiesto il mantenimento in servizio, usufruendo dei giorni di malattia senza retribuzione, secondo le norme attualmente vigenti.

L'art. 23 del C.C.N.L. 01.09.1995, al comma 2, stabilisce che al lavoratore che ne faccia tempestiva richiesta prima del superamento del periodo di malattia retribuito e con conservazione del posto, può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi di particolare gravità.

Le assenze effettuate ai sensi dell'art. 23 comma 2 non sono retribuite, danno solo titolo alla conservazione del posto ed interrompono l'anzianità di servizio a tutti gli effetti, ivi comprese le ferie, così come indicato nell'art. 23, commi 2, 4 e 6 lett. d) del citato C.C.N.L..

T. M. alla data del 17.11.2016 avrà usufruito di tutto il periodo previsto dal medesimo art. 23 al comma 1, e l'ultima certificazione prodotta dal dipendente lo colloca in malattia fino al 30.11.2016.

Le generalità di T. M. e la situazione delle assenze per malattia dallo stesso effettuate nell'ultimo triennio vengono riportate nel documento allegato al presente atto, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/03 e s.m.i.

Tenuto conto di quanto previsto dalla norma contrattuale e sulla scorta del parere favorevole del Dirigente delle Professioni Sanitarie di riferimento, si ritiene di accogliere la richiesta del dipendente dal 18.11.2016 e per il periodo massimo di 18 mesi.

Le assenze effettuate ai sensi dell'art. 23 comma 2 non sono retribuite, danno solo titolo alla conservazione del posto ed interrompono l'anzianità di servizio a tutti gli effetti, ivi comprese le ferie, così come indicato nell'art. 23, commi 2, 4 e 6 lett. d) del citato C.C.N.L..

Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale, e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

▣ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

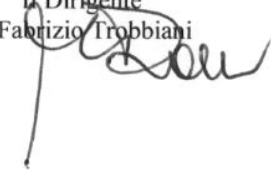
1. Di concedere al dipendente a tempo indeterminato T. M., per le ragioni di cui al documento istruttorio allegato e facente parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge, di assentarsi per malattia a far data dal 18.11.2016 e fino ad un massimo di 18 mesi complessivi, ai sensi dell'art. 23 – comma 2 – del C.C.N.L. 01.09.1995.
2. Di indicare i dati anagrafici e la situazione delle assenze per malattia del dipendente T. M. nel documento allegato al presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

3. Di dare atto che per il periodo di cui sopra al dipendente non competerà alcun assegno e che il periodo medesimo non è computato ai fini dell'anzianità e delle ferie.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta.
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..
7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

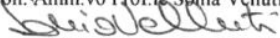
U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani



Il Responsabile del Procedimento
Coll. Amm.vo Prof.le Sonia Velluti



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i).



REGIONE MARCHE

Numero 1335/AV3

Data 23/11/2016

DETERMINA N. 1335/AV3 DEL 23/11/2016

CONCESSIONE PERIODO DI MALATTIA EX ART. 23 - COMMA 2 - DEL C.C.N.L.
01.09.1995 DIPENDENTE T. M. - DETERMINAZIONI.

PUBBLICAZIONE:

dal 23/11/2016 al 07/12/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 23/11/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

23/11/2016

Collegio Sindacale: inviata con nota del 23 NOV. 2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____