

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

N. **1239** DEL 28 OTT. 2016

**Oggetto: EMANAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO, PER N. 1 POSTO NEL PROFILO DI AUSILIARIO SPECIALIZZATO TECNICO ECONOMALE (Cat. A) .**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di emanare un avviso pubblico di selezione finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura, a tempo indeterminato, presso l'Area Vasta 3, di n. 1 posto nel profilo di Ausiliario Specializzato Tecnico Economale (Ruolo Tecnico – Profilo Professionale: Ausiliario Specializzato - Cat. A);
2. Di approvare lo schema di bando di avviso pubblico di selezione, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina;
3. Di dare atto che le procedure concorsuali sono comunque subordinate all'esito negativo della richiesta che verrà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alle strutture regionali e provinciali di cui al D.Lgs 23.12.1997, n. 469, in applicazione dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., di personale in disponibilità, per il profilo in oggetto, specificando che trascorsi 60 giorni dal ricevimento della comunicazione da parte dei suddetti Enti, la predetta mobilità si intenderà esperita con esito negativo;
4. Di precisare che in caso di positivo esperimento della procedura di cui all'art. 34 bis citato, il relativo bando di avviso pubblico di selezione sarà revocato senza alcuna possibilità di pretese da parte dei partecipanti;
5. Di precisare, altresì, che è facoltà di questa Area Vasta, n. 5 prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare la presente procedura qualora ne ravvisi l'opportunità e necessità a suo insindacabile giudizio senza che i concorrenti possano avanzare pretese e diritti;

6. Di stabilire che il costo, per la conseguente assunzione a tempo indeterminato, verrà previsto ed impegnato con l'atto di nomina del vincitore e che pertanto dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio del corrente esercizio;
7. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 3**  
Dott. Alessandro Maccioni



Per il parere infrascritto:

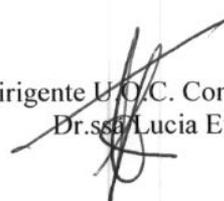
**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

“Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si atteso che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.”

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli



Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi



La presente determina consta di n. 19 pagine di cui n. 14 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- - CC.CC.NN.LL. del Personale non dirigenziale del Comparto Sanità;
- - D.Lgs. n. 165 del 30. marzo 2001 e s.m.i.;
- - Legge n. 191 del 23 dicembre 2009;
- - D.L. n. 98 del 6.7.2011 convertito con modificazioni in Legge n. 111 del 15 luglio 2011;
- - D.L. 101 del 31.8.2013 convertito con modificazioni in Legge n. 125 del 30 ottobre 2013;
- - Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 21 novembre 2013;
- - Legge n. 190 del 23 dicembre 2014;
- - DPCM 6 marzo 2015;
- - Documento prot.n. 15/90/CR7e/C7 del 30 luglio 2015 della Conferenza Stato Regioni;
- - DGRM n. 247 del 25 marzo 2016.

▣ **Motivazione:**

Premesso che:

- con D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni nella Legge 30 ottobre 2013 n. 125 e ss.mm.ii. sono state dettate disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni;
- con D.P.C.M. 6 marzo 2015 sono state disciplinate le procedure per l'assunzione di personale precario del comparto sanità e dell'area della dirigenza medica e del ruolo sanitario;
- la disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione del personale precario contenuta nel suddetto D.P.C.M. 6 marzo 2015 all'art. 2, comma 2, prevede che nel rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno le procedure di cui al comma 1 (assunzione a tempo indeterminato) sono tra l'altro riservate al personale che alla data del 30 ottobre 2013 abbia maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio anche non continuativo con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome di Trento e Bolzano, con atto rep. 15/90/CR7c/C7 del 30.07.2015 ha adottato linee Guida per l'applicazione del citato DPCM precisando all'art. 3 che il limite del 50% delle risorse finanziarie assunzionali destinate alle stabilizzazioni, indicato dall'art. 3 del DPCM citato, non è riferito alla singola procedura concorsuale ma all'intero ambito delle stabilizzazioni;
- la Regione Marche con DGRM n. 247 del 25.3.2016 ha approvato le Linee d'indirizzo alle aziende ed enti del SSR per l'applicazione del DPCM 6 marzo 2015 relativo alla disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità;
- con nota prot.n. 718548/GRM/SAS/P dell'11.10.2016 la Regione Marche nel dettare disposizioni conseguenti all'adozione dei piani occupazionali ha invitato, tra gli altri, l'ASUR Marche ad avviare quanto prima le procedure di stabilizzazione del personale precario della dirigenza e del comparto sanità;
- la Direzione Generale ASUR, con mail del 13 ottobre 2016, nel trasmettere il piano delle stabilizzazioni per il personale precario relativo all'anno 2016 ha evidenziato la ripartizione delle procedure tra le Aree Vaste territoriali dell'ASUR;

Si ritiene, pertanto, necessario procedere all'emanazione un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per la copertura di n. 1 posto nel profilo di Ausiliario Specializzato Tecnico Economico (Ruolo Tecnico – Profilo Professionale: Ausiliario Specializzato - Cat. A) per l'Area Vasta 3, con contestuale esperimento delle procedure di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., e con espressa riserva di revocare la procedura concorsuale in caso di positivo esperimento delle procedure di cui sopra;

Il costo, per la conseguente assunzione a tempo indeterminato verrà previsto ed impegnato con l'atto di nomina del vincitore e che pertanto dall'atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio del corrente esercizio;

Ciò premesso, si propone, ai sensi delle disposizioni di legge sopra indicate, di bandire - secondo l'allegato schema che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto - un avviso pubblico riservato per la stabilizzazione del personale precario, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 posto nel profilo di Ausiliario Specializzato Tecnico Economico (Ruolo Tecnico – Profilo Professionale: Ausiliario Specializzato - Cat. A).

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

**Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di emanare un avviso pubblico di selezione finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura, a tempo indeterminato, presso l'Area Vasta 3, di n. 1 posto nel profilo di Ausiliario Specializzato Tecnico Economico (Ruolo Tecnico – Profilo Professionale: Ausiliario Specializzato - Cat. A);
2. Di approvare lo schema di bando di avviso pubblico di selezione, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina;
3. Di dare atto che le procedure concorsuali sono comunque subordinate all'esito negativo della richiesta che verrà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alle strutture regionali e provinciali di cui al D.Lgs 23.12.1997, n. 469, in applicazione dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., di personale in disponibilità, per il profilo in oggetto, specificando che trascorsi 60 giorni dal ricevimento della comunicazione da parte dei suddetti Enti, la predetta mobilità si intenderà esperita con esito negativo;
4. Di precisare che in caso di positivo esperimento della procedura di cui all'art. 34 bis citato, il relativo bando di avviso pubblico di selezione sarà revocato senza alcuna possibilità di pretese da parte dei partecipanti;
5. Di precisare, altresì, che è facoltà di questa Area Vasta, n. 5 prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare la presente procedura qualora ne ravvisi l'opportunità e necessità a suo insindacabile giudizio senza che i concorrenti possano avanzare pretese e diritti;
6. Di stabilire che il costo, per la conseguente assunzione a tempo indeterminato, verrà previsto ed impegnato con l'atto di nomina del vincitore e che pertanto dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio del corrente esercizio;
7. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal

Numero	1239 (AV3)	Pag.	5
Data	28 OTT. 2016		

giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Il Dirigente

Dott. Fabrizio Trobbiani

Responsabile procedimento  
Dott.ssa Laura Abbruzzese

20161026025606

**- ALLEGATI -**

Bando selezione riservata n. 1 posto di Ausiliario Specializzato Tecnico Economico e relativi allegati.

**REGIONE MARCHE**  
**ASUR – AREA VASTA 3**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO,  
FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO  
PER N. 1 POSTO DI AUSILIARIO SPECIALIZZATO TECNICO ECONOMALE (Cat. A)**

**ART. 1 (Premessa).**

In esecuzione della determina n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**È INDETTO**

un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura, presso l'Area Vasta n. 3, di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, di Ausiliario Specializzato Tecnico Economale (Ruolo Tecnico – Profilo Professionale: Ausiliario Specializzato - Cat. A).

La copertura del posto messo a selezione è condizionata all'esito negativo delle procedure di cui all'articolo 34-bis del D.lgs. n.165/2001.

Al vincitore verrà attribuito il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, vigente alla data di immissione in servizio.

**ART. 2 (Requisiti di ammissione)**

Possono partecipare alla procedura coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

**REQUISITI GENERALI**

a) **Cittadinanza italiana**, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti (art. 3 del DPCM 7.2.1994, n. 174):

- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Si applica, inoltre, per i cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea quanto previsto dall'art. 38 de D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97.

b) **Idoneità fisica all'impiego:**

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego – con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette – è effettuato dall'Ente prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente dalle amministrazioni ed il personale dipendente degli Istituti, ospedali ed Enti di cui agli artt. 25 e 26 co. 1 del D.P.R. 20.12.79, n. 761, è dispensato dalla visita medica.

**REQUISITI SPECIFICI**

a) Assolvimento dell'obbligo scolastico;

b) Anzianità di servizio di seguito indicata:

1. Anzianità di servizio di cui all'art.1, commi 519 e 558 della L. 27 dicembre 2006 n. 296 e all'art. 3 comma 90 della legge 24 dicembre 2007 n.244, che per comodità di lettura vengono di seguito riportati:

- essere stato in servizio alla data del 01/01/2007 a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o conseguire tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29/9/2006 o essere stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio 01/01/2002-31/12/2006 (art.1, comma 519 della L.296 del 27/12/2006)

*oppure*

- aver conseguito i requisiti di anzianità di servizio previsti al paragrafo che precede in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28/9/2007 (art.3, comma 90 L.n.244 del 24/12/2007)

*ovvero*

2. Aver maturato alla data del 30/10/2013 negli ultimi 5 anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura;

Ai fini della partecipazione alle procedure di stabilizzazione sono utili i periodi di lavoro a tempo determinato maturato nei termini previsti dalle lettere b.1 e b.2, indipendentemente dalla causale dell'assunzione.

**Per quanto riguarda il personale di cui alla lettera b.1**, dato il carattere eccezionale delle procedure di stabilizzazione, si stabilisce quanto di seguito.

- Non è consentito ammettere alle selezioni personale in possesso di requisiti diversi rispetto a quanto indicato nelle precitate normative statali.
- Le procedure di stabilizzazione di cui al presente punto b.1 sono avviate dalle aziende del SSR sia nei confronti del personale che aveva ritenuto di non partecipare alle selezioni riservate dalle norme anzidette, sia di quello che, pur partecipandovi, non aveva conseguito l'idoneità. Tale personale deve comunque aver maturato l'anzianità di servizio con rapporto di lavoro subordinato presso gli enti del SSR ubicati nella regione ove ha sede l'ente che bandisce la selezione.

**Per quanto concerne il personale indicato nella lettera b.2**, si stabilisce quanto di seguito:

1. Non costituiscono servizi utili per la stabilizzazione quelli resi presso enti di diverso comparto;
2. L'anzianità di servizio utile ai fini della partecipazione alle selezioni riservate deve essere maturata con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura. Pertanto non costituisce titolo di accesso alle selezioni il rapporto di lavoro maturato con contratto di lavoro diverso dalla dipendenza, né il servizio, ancorché prestato con rapporto di lavoro subordinato, maturato in regioni diverse da quella ove ha sede l'ente che bandisce la selezione;
3. L'anzianità di servizio deve essere maturata integralmente nel profilo messo a selezione, atteso che la stabilizzazione in quanto procedura eccezionale alternativa al pubblico concorso, presuppone necessariamente il possesso di un'esperienza professionale nello svolgimento delle funzioni proprie del profilo di inquadramento;
4. Non è compreso tra i requisiti di ammissione alla selezione l'essere in servizio ad una determinata data, ma solo in particolari periodi, anche non continuativi. Conseguentemente sono ammissibili alle

selezioni tutti i candidati in possesso dei requisiti previsti dalle norme di legge e dal DPCM anche se non in servizio presso enti del servizio sanitario regionale alla data di indizione del bando o in altra data.

5. L'anzianità di servizio a tempo determinato maturata in regime di part time va valutata per intero.

Non è prescritto alcun limite massimo di età, ai sensi della Legge n. 127/1997, art. 3 comma 6, fatto salvo quanto stabilito dall'art. 53 del D.P.R. n. 761/1979 in tema di collocamento a riposo.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande.

### ART. 3 (Domanda di partecipazione).

Il termine perentorio per la presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione, che dovranno essere redatte utilizzando il modello allegato (**Allegato A**), scade il 30° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, previa pubblicazione integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

La domanda dovrà essere sottoscritta e spedita con le modalità di cui al successivo art. 4. e conterrà, sotto forma di autocertificazione redatta dagli aspiranti, consapevoli delle sanzioni e delle conseguenze previste dall'articolo 76 e seguenti del DPR 445/2000, la volontà di partecipazione al concorso nonché le seguenti dichiarazioni comprovanti:

- a) nome, cognome, data e luogo di nascita, sesso, codice fiscale;
- b) residenza, integrata dall'eventuale domicilio, presso il quale essergli fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura, se diverso rispetto alla residenza;
- c) indirizzo di posta elettronica certificata qualora il candidato chieda tale canale per le comunicazioni;
- d) l'eventuale recapito telefonico;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) il possesso del titolo di studio e dei requisiti di ammissione prescritti dal bando;
- h) le eventuali condanne penali riportate o procedimenti in corso. La dichiarazione va obbligatoriamente resa anche in caso negativo;
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli concorrenti di sesso maschile);
- j) i servizi di lavoro dipendente prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione dei precedenti rapporti di pubblico impiego. La dichiarazione va obbligatoriamente resa anche in caso negativo;
- k) l'autorizzazione, ai sensi della L. n. 196/03, al trattamento dei dati personali;
- l) l'eventuale diritto a preferenza nella nomina a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09\05\94 n. 487. La dichiarazione va obbligatoriamente resa anche in caso negativo;
- m) gli ausili eventualmente necessari per l'espletamento delle prove di esame in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per i beneficiari della L. 104/92;
- n) autocertificazione relativa alla titolarità della casella di posta elettronica certificata, nonché autocertificazione relativa alle copie dei documenti che vengono allegati;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte nonché di richiedere la documentazione relativa prima di emettere il provvedimento finale favorevole, comprese quelle relative alla

titolarità della casella di posta certificata. Viene sottolineato che, ferme restando le sanzioni penali previste, ai sensi e per gli effetti degli artt. 48 e 76, del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo effettuato dalla Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura concorsuale:

1. la mancata sottoscrizione della domanda;
2. la mancanza della titolarità della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda;
3. l'invio della domanda a mezzo fax;
4. l'inoltro con modalità diverse da quelle indicate nel successivo articolo;
5. la spedizione oltre i termini di scadenza, a nulla rilevando le ragioni del ritardo;
6. la ricezione della domanda se spedita tramite servizio postale oltre il 5° giorno successivo alla data di scadenza, sebbene la domanda stessa sia stata spedita entro il termine di scadenza;

#### ART. 4 (Presentazione della domanda).

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, devono essere indirizzate al **Direttore dell'Area Vasta n. 3 Via Belvedere Sanzio n. 1 CAP 62100 Macerata** e inoltrate, nei termini di cui al precedente articolo, con una delle seguenti modalità di trasmissione:

- tramite servizio postale, esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. In tal caso la data di spedizione è comprovata dal timbro e data dell'Ufficio Postale accettante.

*oppure*

- presentate direttamente, in busta chiusa, all'Ufficio Protocollo dell'Area Vasta n.3, stesso indirizzo, dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni feriali **escluso il sabato**. Gli operatori dell'Area Vasta non sono abilitati né tenuti al controllo circa la regolarità della domanda e dei relativi allegati. Per l'eventuale rilascio della ricevuta di avvenuta consegna il candidato dovrà presentarsi munito della fotocopia della propria domanda di partecipazione sulla quale verrà apposto un timbro di pervenuto;

*oppure*

- tramite posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica **areavasta3.asur@emarche.it**. In tal caso il candidato dovrà essere titolare della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda.

All'esterno della busta deve essere indicato il **MITTENTE** e deve essere riportata la seguente dicitura: **"Contiene domanda per avviso pubblico di selezione riservata per n. 1 posto di Ausiliario Specializzato Tecnico Economale"**.

La stessa dicitura dovrà essere indicata nell'oggetto in caso di invio tramite PEC.

#### ART. 5 (Termini di scadenza).

Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio indicato. La data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante.

Non saranno prese in considerazione, in nessun caso, le domande e relativa documentazione, pervenute o spedite oltre il termine perentorio prescritto nel presente bando o che, benché spedite entro il termine perentorio, pervengano a questa Amministrazione oltre il 5° giorno successivo alla data di scadenza.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

#### **ART. 6 (documentazione da allegare alla domanda).**

I candidati devono allegare alla domanda di partecipazione al concorso:

- un curriculum formativo e professionale datato e firmato;
- un elenco datato e firmato dei titoli e documenti presentati;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà redatta sull'accluso modello;
- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- tutti quegli ulteriori documenti e titoli ritenuti utili agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

Si precisa che le dichiarazioni effettuate nel curriculum non supportate da documentazione o da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà non saranno oggetto di valutazione.

Tutti i documenti allegati alla domanda di partecipazione al presente avviso possono essere prodotti: in originale, in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Non sono sostituibili con l'autocertificazione i certificati medici e sanitari.

**Ai sensi dell'art. 15 – comma 1 – Legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni non possono essere accettate, pertanto le stesse devono essere sostituite dalle dichiarazioni di cui agli art. n. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, redatte secondo lo schema allegato (ALLEGATO B).**

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche, che rendano impossibile o dubbio l'abbinamento con il relativo documento prodotto in copia semplice.

Eventuali dichiarazioni di conformità irrivalori, incomplete o generiche, non produrranno effetti.

Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46, D.P.R. n. 761/1979 in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto, nella misura indicata nell'attestazione stessa.

Le autocertificazioni relative ai servizi prestati devono, pena la non valutazione, contenere in modo preciso e completo tutti gli elementi del certificato che si intende sostituire (Ente, durata, qualifica, causa di cessazione del rapporto di lavoro, ecc). La dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. n. 445/2000, può anche concernere la conformità di una copia all'originale in possesso dell'interessato.

#### **ART. 7 (Ammissione ed esclusione).**

Saranno ammessi alla selezione i candidati in possesso dei requisiti richiesti e che abbiano prodotto la domanda e la documentazione in conformità delle prescrizioni del presente avviso.

L'esclusione dalla presente procedura sarà deliberata con provvedimento motivato, da notificarsi agli interessati entro trenta giorni dalla data di esecutività dello stesso.

#### ART. 8 (Commissione giudicatrice)

La Commissione sarà nominata dal Direttore di Area Vasta in analogia a quanto disposto dall'art. 9, lett. c) del D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487, nonché dall'art. 35, 3° comma, lettera e), del D. Lgs. 165/01 in materia di incompatibilità ed è composta da:

Presidente: un Dirigente del ruolo tecnico o professionale;

Componenti: N. 2 componenti esperti nelle materie oggetto di selezione individuati dal Direttore di Area Vasta.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo di categoria non inferiore alla "C" designato dell'Ente che bandisce la selezione che per tutti gli adempimenti occorrenti si avvarrà di apposita equipe, costituita da dipendenti dell'Area Vasta.

Le attività svolte dalla Commissione sono considerate attività istituzionale.

#### ART. 9 (Prove e punteggi)

La Commissione dispone di 70 punti così ripartiti:

- 30 per i titoli
- 40 per il colloquio

Il colloquio è finalizzato all'accertamento della professionalità dei soggetti in possesso dei requisiti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno **28/40**.

L'avviso recante la data, l'ora ed il luogo della prova orale sarà pubblicato sul sito internet aziendale almeno 10 giorni prima delle date fissate per gli stessi.

I concorrenti sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova muniti di un valido documento di identità personale.

#### ART. 10 (Punteggi. Valutazione titoli).

La valutazione dei titoli è finalizzata a valorizzare l'anzianità posseduta, ed è effettuata in analogia a quanto previsto dal DPR n. 220/2001 e dal Regolamento di Area Vasta approvato con determina n. 729/AV3 del 23.05.2012, ove applicabili.

La Commissione Esaminatrice dispone di 30 punti per i titoli così ripartiti:

- 1) Titoli di carriera: **Punti 20**
- 2) Titoli di studio: **Punti 2**
- 3) Pubblicazioni e titoli scientifici: **Punti 1**
- 4) Curriculum formativo e professionale: **Punti 7**

#### ART. 11 (Graduatoria).

Al termine del colloquio la Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati che hanno superato la prova orale. Il punteggio conseguito da ciascun candidato è formulato tenuto conto della sommatoria dei punteggi della prova orale e dei titoli con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art.5 del DPR 9/5/1994 n.487, che stabilisce la priorità del candidato più giovane nel caso di parità di altri elementi di preferenza.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria generale verrà approvata con determina del Direttore dell'Area Vasta riconosciuta la regolarità del procedimento selettivo e sarà pubblicata nel sito internet Aziendale.

L'utilizzo delle graduatorie è limitato ai posti destinati alle stabilizzazioni. In caso di rinuncia di un vincitore è possibile lo scorrimento della graduatoria. La graduatoria è utilizzabile in ambito regionale fino alla data del 31/12/2018.

#### **ART. 12 (Adempimenti dei vincitori)**

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato dall'Area Vasta ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a produrre nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di ricezione della relativa comunicazione:

- a) scheda contenente ogni dato personale necessario per l'avvio del rapporto;
- b) dichiarazione sostitutiva relativa al certificato generale del casellario giudiziale;
- c) dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001;

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, non si darà corso alla stipula del contratto di lavoro.

#### **ART. 13 (Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato).**

L'Area Vasta accertata la regolarità e congruità della documentazione, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro, nel quale sarà indicata la data di immissione in servizio, dalla quale decorreranno gli effetti giuridici ed economici.

Decadrà dall'impiego chi l'abbia conseguito mediante la presentazione di documenti falsi o viziati di invalidità non sanabile.

Con l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di questa Amministrazione.

#### **ART. 14 (Norme Finali).**

L'Area Vasta 3 si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare il presente bando, ovvero di non effettuare alcuna assunzione.

È condizione risolutiva del contratto individuale a tempo indeterminato, senza l'obbligo di preavviso, l'annullamento della presente procedura, facendo salvi gli effetti economici derivanti dal rapporto di lavoro prestato fino al momento della risoluzione.

Con la partecipazione all'avviso pubblico è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, valgono le norme di cui alla vigente normativa legislativa e contrattuale, per quanto compatibile.

In particolare, si richiama la Legge 10.04.1991 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm. si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte dell'Area Vasta con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della presente procedura.

Numero	1039/AV3	Pag.
Data	28 OTT. 2018	13

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Gestione del Personale dell'Area Vasta n. 3 – Belvedere Sanzio n. 1 Macerata - tutti i giorni feriali escluso il sabato, al numero telefonico 0733- 2572684.

F.to Il Direttore dell'Area Vasta 3  
Dott. Alessandro Maccioni

**ALLEGATO "A"**  
**SCHEMA DI DOMANDA**

Al Direttore dell'Area Vasta n.3  
Belvedere Sanzio n.1  
62100 MACERATA

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare all'Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per n. 1 posto di **Ausiliario Specializzato Tecnico Economale (Cat. A)** a tempo pieno ed indeterminato, presso l'Area Vasta n. 3.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci (art. 76 - comma 1 -DPR 445/2000) e consapevole, inoltre, che la non veridicità del contenuto della dichiarazione comporta la decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 DPR 445/2000), ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 sotto la propria responsabilità, dichiara:

➤ Di avere le seguenti generalità:

- di essere nato a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_;
- di essere residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) CAP. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;

➤ Di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero in uno degli stati dell'Unione Europea (indicare quale)

\_\_\_\_\_;

➤ Di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_)

*oppure*

di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi:

\_\_\_\_\_;

➤ Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti

*oppure*

di avere a carico le seguenti condanne penali ed i seguenti procedimenti penali pendenti:

\_\_\_\_\_;

➤ Di essere nei riguardi degli obblighi militari nella seguente posizione: \_\_\_\_\_;

➤ Di possedere i seguenti titoli di studio:

Diploma di \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_  
 in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, votazione \_\_\_\_\_;

➤ Di possedere i seguenti requisiti specifici di ammissione:

- Assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Anzianità di servizio (barrare la casella di interesse e specificare i servizi nella tabella di seguito indicata):

1)  anzianità di servizio di cui all'art.1, commi 519 e 558 della L. 27 dicembre 2006 n. 296 e all'art. 3 comma 90 della legge 24 dicembre 2007 n.244:

essere stato in servizio alla data del 01/01/2007 a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o conseguire tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29/9/2006 o essere stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio 01/01/2002-31/12/2006 (art.1, comma 519 della L.296 del 27/12/2006)

OPPURE

aver conseguito i requisiti di anzianità di servizio previsti al paragrafo che precede in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28/9/2007 (art.3, comma 90 L.n.244 del 24/12/2007)

OPPURE

2)  Aver maturato alla data del 30/10/2013 negli ultimi 5 anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura

INDICARE DI SEGUITO I SUDETTI SERVIZI:

DENOMINAZIONE ENTE	QUALIFICA	TIPO RAPPORTO	PERIODO	
			DAL	AL

➤ Di essere/non essere in possesso delle seguenti esperienze con rapporto di lavoro dipendente presso pubbliche amministrazioni, diverse dal requisito di ammissione, con indicazione delle cause di risoluzione:

DENOMINAZIONE ENTE	QUALIFICA	TIPO RAPPORTO	PERIODO	
			DAL	AL


➤ Di aver diritto/non aver diritto a preferenza nella nomina a parità di punteggio ai sensi dell'art.5 del dpr 487/1994 e s.m.i, in quanto:

<input type="checkbox"/>	insignito di medaglia al valor militare;	
<input type="checkbox"/>	mutilato ed invalido di guerra ex combattente;	
<input type="checkbox"/>	mutilato ed invalido per fatto di guerra;	
<input type="checkbox"/>	mutilato ed invalido per servizio nel settore pubblico e privato;	
<input type="checkbox"/>	orfano di guerra;	
<input type="checkbox"/>	orfano di caduti per fatto di guerra;	
<input type="checkbox"/>	orfano di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;	
<input type="checkbox"/>	ferito in combattimento;	
<input type="checkbox"/>	insignito di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;	
<input type="checkbox"/>	figlio di mutilati e di invalidi di guerra ex combattenti;	
<input type="checkbox"/>	figlio dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;	
<input type="checkbox"/>	figlio dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;	
<input type="checkbox"/>	genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;	
<input type="checkbox"/>	genitore vedovo non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto in guerra;	
<input type="checkbox"/>	genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;	
<input type="checkbox"/>	aver prestato servizio militare come combattente;	
<input type="checkbox"/>	aver prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;	
<input type="checkbox"/>	coniugato e i non coniugato con riguardo al numero dei figli a carico;	
<input type="checkbox"/>	invalido o mutilato civile;	
<input type="checkbox"/>	militare volontario delle Forze armate congedato senza demerito al termine della ferma o rafferma;	

<input type="checkbox"/> numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto di essere coniugato;	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;	

- Di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 196/2003;
- Di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 13 del D.Lgs 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;
- Che ogni necessaria comunicazione venga inviata al seguente indirizzo (compilare soltanto se diverso dall'indirizzo residenza)  
  
\_\_\_\_\_ oppure PEC \_\_\_\_\_
- Di essere titolare della seguente casella di posta elettronica (da compilare soltanto a cura dei candidati che trasmettono la propria domanda attraverso questo canale):  
  
\_\_\_\_\_

Allega alla domanda:

- Curriculum formativo e professionale datato e firmato;
- Elenco datato e firmato dei documenti e titoli presentati;
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà redatta sull'accluso modello;
- Copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Tutti quegli ulteriori documenti e titoli ritenuti rilevanti agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

(Data) \_\_\_\_\_

(Firma) \_\_\_\_\_







REGIONE MARCHE

Numero 1239/AV3

Data 28/10/2016

**DETERMINA N. 1239/AV3 DEL 28/10/2016**

**EMANAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO,  
FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO, PER N. 1 POSTO  
NEL PROFILO DI AUSILIARIO SPECIALIZZATO TECNICO ECONOMALE (Cat. A) .**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 28/10/2016 al 11/11/2016

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 28/10/2016
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

28/10/2016

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 28 OTT. 2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_