

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1166 DEL 1.0.OTT. 2016

Oggetto: Dr. CATARINI Massimo – Risoluzione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, con diritto a pensione.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il Dr. CATARINI Massimo a decorrere dal 1° febbraio 2017, ai sensi degli artt. 34 e 35 comma 1 CCNL 05/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria, per compimento del limite massimo di età, con diritto a pensione;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trovati

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Paolo Gabbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucrezia Fusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea, da non pubblicarsi ai sensi D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010;
- D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2, comma 5, D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla Legge 125/2013;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 5/12/1996
- Circolare INPS n. 2/2015;
- Circolare INPS n. 63/2015;
- Direttiva interna 739925 del 22/06/2016.

□ Motivazione:

L'art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010, fissa a 65 anni – salvo richiesta di permanenza fino al quarantesimo anno di servizio effettivo – il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici.

Il predetto limite ordinamentale – tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 2, comma 5, del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 125/2013, nonché delle istruzioni fornite dalla Funzione Pubblica con circolare n. 2/2015 – è rimasto invariato a 65 anni anche dopo l'elevazione dei requisiti anagrafici per la pensione di vecchiaia operata ex art. 24, comma 4 D.L. 201/2011, convertito in L. 2014/2011 e può essere superato solo al fine di garantire il conseguimento del diritto a pensione.

La vigente normativa – art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito in L. 214/2011 e considerati anche gli adeguamenti alla speranza di vita ai sensi della circolare INPS n. 63/2015 – consente l'accesso a pensione al raggiungimento di 42 anni e 10 mesi di anzianità contributiva.

Da quanto sopra esposto, rilevato dal fascicolo personale che il Dr. CATARINI Massimo, dirigente medico nato il 07/01/1952, al compimento del 65° anno di età avrà maturato il prescritto requisito contributivo per l'accesso a pensione – come analiticamente indicato nel prospetto allegato, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. – consegue l'obbligatorietà del collocamento a riposo d'ufficio dello stesso. Inoltre, come precisato dagli artt. 34 e 35 comma 1 CCNL 05/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria, la risoluzione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista e opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età, e dunque dal 01/02/2017.

All'interessato è stata data comunicazione dell'avvio del procedimento di collocamento a riposo d'ufficio con nota n. 766434 dell'8/8/2016 – consegnata in data 30/08/2016 – contenente anche il richiamo alle prescrizioni di cui alla direttiva interna n. 739925 del 22/06/2016 in tema di modalità di fruizione delle ferie residue.

E' decorso il termine dei 10 giorni dal ricevimento della comunicazione di avvio del procedimento, previsto dalla predetta direttiva ai fini dell'eventuale richiesta permanenza oltre i limiti di età.

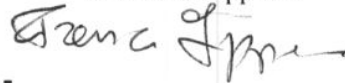
Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale del presente provvedimento e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il Dr. CATARINI Massimo a decorrere dal 1° febbraio 2017, ai sensi degli artt. 34 e 35 comma 1 CCNL 05/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria, per compimento del limite massimo di età, con diritto a pensione;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.)



REGIONE MARCHE

Numero 1166/AV3

Data 10/10/2016

DETERMINA N. 1166/AV3 DEL 10/10/2016

Dr. CATARINI Massimo – Risoluzione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, con diritto a pensione.

PUBBLICAZIONE:

dal 10/10/2016 al 24/10/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 10/10/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

10/10/2016

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del

10 OTT. 2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____

del _____