DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N. 87 DEL 30 GEN. 2015

Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO N.2 CPS INFERMIERI

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

-DETERMINA-

1. disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottonotati, nel profilo professionale di CPS Infermiere, a decorrere dal 1/02/2015 nelle more della immissione in servizio a tempo indeterminato di altrettante unità e comunque per un periodo non superiore a mesi 6, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:
   CICIONI FEDERICA
   CIRMINIELLO ROSA

2. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura economica all'interno del budget per l'anno 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sul conto economico n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";

3. Di dare atto che la copertura dei posti oggetto del presente atto è stata autorizzata dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 2545 del 23/1/2015 - Piano Occupazionale 2015 (gennaio - marzo);

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;

5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

6. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Pierluigi Giglioccl

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgv. n.368/2001;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CCNL Area Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;

Motivazione:

In data 31/1/2015 scadono gli incarichi a tempo determinato conferiti ai sottonotati CPS Infermieri:
CICIONI FEDERICA
CIRMINIELLO ROSA

Con nota prot. n. 2545 del 23/1/2015 la Direzione Generale Asur, in merito al Piano Occupazionale gennaio – marzo 2015, ha autorizzato, tra gli altri, la copertura a tempo indeterminato di posti di CPS Infermiere.

Nelle more di adozione del relativo provvedimento di assunzione e tenuto conto del tempo occorrente per l'effettiva immissione in servizio delle unità, si rende necessario, al fine di garantire l'attività assistenziale prevista dai LEA e scongiurare l'interruzione di pubblico servizio, e come peraltro richiesto dal Dirigente delle Professioni Sanitarie, prorogare l'incarico ai sopramenzionati, a decorrere dal 16/1/2015 e fino alla assunzione a tempo indeterminato di altrettante unità.

L'art. 4, comma 5 del D.L. n. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi"convertito, con modificazioni, in Legge n. 189 del 08.11.2012, prevede quanto segue:
"*Dopo il comma 4-bis dell'art. 10 del D. Lgs. 6 settembre 2001 n.368 è inserito il seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni,* ***sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario*** *del medesimo Servizio sanitario nazionale,* ***ivi compresi quelli dei dirigenti,*** *in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4 –bis*"

Inoltre il D.L. n.101 del 30/8/2013, convertito in legge n.125 del 30/10/2013, che ha modificato ed integrato l'art.36 del D.Lgv. n.68/2001 dispone, tra l'altro, quanto segue "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile*

dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti".

Con nota n.26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur ha dettato le seguenti linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato:

"a) Tenuto conto del fatto che oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per il personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art.10 del D.Lg.v. n.368/2011 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruoloo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza.

b) Con riferimento ai limiti di durata ed alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopracitato ricomincia a decorrere. Per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgv. n.368/2001 e s.m.i..

c) la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10/1/2011;

d) in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art.10 comma 4 ter del D.Lgv. n.368/2001 s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art.36 comma 5 del D.Lgv. n.165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto dalla Legge n.125/2013"

Ciò premesso si ritiene necessaria la proroga dell'incarico dei sottonotati a decorrere dal 1/2/2015 nelle more della immissione in servizio a tempo indeterminato di altrettante unità e comunque per un periodo non superiore a mesi 6, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:
CICIONI FEDERICA
CIRMINIELLO ROSA

La proroga oggetto del presente atto è stata autorizzata dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. n. 2545 del 23/1/2015 - Piano Occupazionale 2015 (gennaio - marzo);

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

- **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottonotati, nel profilo professionale di CPS Infermiere, a decorrere dal 1/02/2015 nelle more della immissione in servizio a tempo indeterminato di altrettante unità e comunque per un periodo non superiore a mesi 6, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:
   CICIONI FEDERICA
   CIRMINIELLO ROSA

2. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura economica all'interno del budget per l'anno 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sul conto economico n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";

3. Di dare atto che la copertura dei posti oggetto del presente atto è stata autorizzata dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 2545 del 23/1/2015 - Piano Occupazionale 2015 (gennaio - marzo);

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;

5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

6. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

Il Dirigente
Servizio Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Adriana Carradorini

Responsabile procedimento
Marina Moscatelli

20150129090652

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	87/AV3
Data	30/01/2015

DETERMINA N. 87/AV3 DEL 30/01/2015

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO N.2 CPS INFERMIERI

PUBBLICAZIONE:

dal 30/01/2015 al 13/02/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/01/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

30/01/2015 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 30.1.2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____