

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 45 DEL 25 AGO 2015**

Oggetto: Sig.ra N. R. M. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° luglio 2016** (ultimo giorno di servizio: 30/06/2016) – con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – comunicato dalla Sig.ra NOBILIO Rita Marisa;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

PER IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
D.SSA MARIA PIERONI

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Paolo Guarnini

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 59 c. 21 Legge 449/97;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL del 01/09/1995 Comparto Sanità;
- Circolare INPS n. 63/2015.

□ **Motivazione:**

La Sig.ra NOBILIO Rita Marisa - collaboratore professionale sanitario: ostetrica (Cat. D) - con nota prot. n. 93617 del 08/07/2015 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° luglio 2016 ed ha chiesto di essere collocata a riposo a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio: 30/06/2016), per aver raggiunto i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Dal fascicolo personale della Sig.ra Nobilio risulta la seguente anzianità contributiva:

- Servizio continuativo presso questa Amministrazione dal 01/09/1978 a tutt'oggi.
- Poiché la dipendente ha inoltre riscattato presso l'INPS - Gestione Dipendenti Pubblici - 4 anni, l'anzianità complessiva utile ai fini del trattamento di quiescenza alla data di cessazione sarà pari ad **anni 41 e mesi 10**.

Considerato che la vigente normativa (art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito in L. 214/2011 e tenuto altresì conto degli adeguamenti alla speranza di vita, come illustrato da circolare INPS n. 63/2015) nel 2016 consentirà alle donne l'accesso a pensione anticipata al raggiungimento di 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva, nulla osta alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro presentato dalla predetta.

Sono rispettati sia i termini di preavviso - mesi 2 - previsti dall'art. 39 comma 2 CCNL Comparto Sanità dell'1/9/95, sia i termini di presentazione della domanda di pensione previsti dall'art. 59 c. 21 L. 449/97, fissati non oltre il 12° mese precedente la data prevista per l'accesso alla pensione.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti.

□ **Esito dell'istruttoria:**

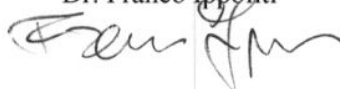
Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° luglio 2016** (ultimo giorno di servizio: 30/06/2016) - con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 - comunicato dalla Sig.ra NOBILIO Rita Marisa;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -





REGIONE MARCHE

Numero 945/AV3

Data 25/08/2015

DETERMINA N. 945/AV3 DEL 25/08/2015

Sig.ra N. R. M. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

PUBBLICAZIONE:

dal 25/08/2015 al 08/09/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 25/08/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

25/08/2015

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 25-8-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____