

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 944 DEL 25 AGO 2015**

Oggetto: Sig. M. E. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° giugno 2016** (ultimo giorno di servizio: 31/05/2016) – con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – comunicato dal Sig. MARROCCHI Enrico;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

PER IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
D.SSA MARIA PIERONI

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Paolo Gubbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Ensebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 59 c. 21 Legge 449/97;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL del 01/09/1995 Comparto Sanità;
- Circolare INPS n. 63/2015.

□ Motivazione:

Il Sig. MARROCCHI Enrico - collaboratore professionale sanitario: infermiere (Cat. D) - con nota acquisita al prot. gen. al n. 95937 del 13/07/2015 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° giugno 2016 ed ha chiesto di essere collocato a riposo a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio: 31/05/2016), per aver raggiunto i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Dal fascicolo personale del Sig. Marrocchi risulta la seguente anzianità contributiva:

- Servizio dal 02/12/1974 al 17/03/1975, quale infermiere generico non di ruolo, presso Ex Ospedale Umberto I di Ancona. Dal 18/03/1975 assunto, in posizione di ruolo, presso ex Ospedale di Treia.
- Poiché il dipendente ha ricongiunto presso l'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici – un periodo di un anno, 4 mesi e un giorno, alla data di cessazione l'anzianità complessiva utile ai fini del trattamento di quiescenza sarà pari ad **42 anni e 10 mesi**.

Considerato che con tale anzianità contributiva la vigente normativa (art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito in L. 214/2011 e tenuto altresì conto degli adeguamenti alla speranza di vita, come illustrato da circolare INPS n. 63/2015) consente l'accesso a pensione anticipata alla data richiesta, nulla osta alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro presentato dal predetto.

Sono rispettati sia i termini di preavviso - mesi 2 - previsti dall'art. 39 comma 2 CCNL Comparto Sanità dell'1/9/95, sia i termini di presentazione della domanda di pensione previsti dall'art. 59 c. 21 L. 449/97, fissati non oltre il 12° mese precedente la data prevista per l'accesso alla pensione.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° giugno 2016** (ultimo giorno di servizio: 31/05/2016) – con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – comunicato dal Sig. MARROCCHI Enrico;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -





REGIONE MARCHE

Numero 944/AV3

Data 25/08/2015

DETERMINA N. 944/AV3 DEL 25/08/2015

Sig. M. E. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

PUBBLICAZIONE:

dal 25/08/2015 al 08/09/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 25/08/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

25/08/2015

Collegio Sindacale: inviata con nota del 25.8.2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____