

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 928 DEL 12 AGO. 2015**

**Oggetto: Dipendente S.A. – Concessione ulteriore periodo di malattia ex Art. 23 C. 2
CCNL 01/09/1995 – Determinazioni.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di concedere al dipendente S.A., acquisite agli atti le risultanze della visita medica collegiale allo stesso effettuata, per le ragioni di cui al documento istruttorio ed all'allegato non soggetto a pubblicazione, facenti parti integranti del presente atto a tutti gli effetti di legge, un ulteriore periodo di malattia a far data dal 13/08/2015 e per il periodo massimo di mesi diciotto, ai sensi dell'art. 23 – comma 2 – CCNL 01/09/1995, fatti salvi gli esiti degli accertamenti da parte del collegio medico competente;
2. di dare atto che per il periodo di cui sopra al dipendente non competerà alcun assegno e che il periodo medesimo non è computato ai fini dell'anzianità e delle ferie;
3. di notificare dette conclusioni all'interessato;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Area Vasta 3;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
6. di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 23 del CCNL personale comparto sanità 01/09/1995

Motivazione:

Il dipendente S.A., con nota recepita in data 30/03/2015 al n. 38631 del prot. gen., ha presentato istanza per essere sottoposto a visita medica per l'accertamento dell'idoneità a proficuo lavoro ex art. 13 - Legge n. 274/1991.

In data 08/5/2015 la suddetta pratica è stata inviata alla Collegio Medico dell'Area Vasta 3 di Macerata, competente per territorio, al fine della convocazione a visita del dipendente, giusta nota prot. n. 59753/2015.

A seguito della conclusione dell'iter previsto per tale procedura, come riportato nell'allegato non soggetto a pubblicazione ex D.Lgs. 196/2003, il dipendente, con nota del 08/08/2015, recepita in pari data al n. 105791 del prot.gen., ha chiesto un ulteriore periodo di aspettativa per motivi di salute. L'art. 23 del CCNL 01/09/1995, al comma 2 stabilisce che al lavoratore che ne faccia richiesta prima del superamento del periodo di malattia retribuito e con conservazione del posto, può essere concesso di assentarsi dal lavoro per un ulteriore periodo di mesi diciotto in casi di particolare gravità.

Il dipendente S.A. alla data del 12/08/2015 avrà usufruito di tutto il periodo previsto dal medesimo art. 23 c. 1 pertanto, tenuto conto di quanto previsto dalla citata norma contrattuale, si ritiene che sussistano le condizioni per l'accoglimento dell'istanza presentata dallo stesso.

Le assenze effettuate ai sensi del citato art. 23 c. 2, non sono retribuite ma danno solo titolo alla conservazione del posto ed interrompono l'anzianità di servizio a tutti gli effetti, ivi comprese le ferie, così come indicato nei commi 2,4,6 lett. d) dell'art. 23 del citato CCNL.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto esposto e riportato nell'allegato non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina :

- 1) di concedere al dipendente S.A., acquisite agli atti le risultanze della visita medica collegiale allo stesso effettuata, per le ragioni di cui al documento istruttorio ed all'allegato non soggetto a pubblicazione, facenti parti integranti del presente atto a tutti gli effetti di legge, un ulteriore periodo di malattia a far data dal 13/08/2015 e per il periodo massimo di mesi diciotto, ai sensi dell'art. 23 - comma 2 - CCNL 01/09/1995, fatti salvi gli esiti degli accertamenti da parte del collegio medico competente;
- 2) di dare atto che per il periodo di cui sopra al dipendente non competerà alcun assegno e che il periodo medesimo non è computato ai fini dell'anzianità e delle ferie;
- 3) di notificare dette conclusioni all'interessato;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Area Vasta 3;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
- 6) di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr. Stefano Roberto Cavagliano

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ex D.Lgs. 196/03)



REGIONE MARCHE

Numero 928/AV3

Data 12/08/2015

DETERMINA N. 928/AV3 DEL 12/08/2015

**Dipendente S.A. – Concessione ulteriore periodo di malattia ex Art. 23 C. 2 CCNL
01/09/1995 – Determinazioni.**

PUBBLICAZIONE:

dal 12/08/2015 al 26/08/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 12/08/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Luigi Lambertucci

12/08/2015

Collegio Sindacale: inviata con nota del 12/08/2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____