

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 831 DEL 14 LUG. 2015

**Oggetto: PRESA ATTO CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE – REINTEGRAZIONE
IN SERVIZIO SIG. S.G. - DETERMINAZIONI**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto del verbale di conciliazione in sede sindacale, come riportato nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con il quale la Direzione Generale ha concordato di convertire la sanzione del licenziamento senza preavviso in quella di sospensione dal servizio per mesi sei nei confronti del sig. S.G., (si omettono le generalità ai sensi della normativa in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003).
2. Di provvedere, per l'effetto, al reintegro in servizio del medesimo, alla condizioni e nei termini di cui al verbale di conciliazione allegato al proponendo atto in formato cartaceo, con decorrenza dalla data del relativo contratto individuale di lavoro, da sottoscrivere all'esito degli adempimenti propedeutici all'assunzione quali la visita medica preventiva da parte del medico competente per l'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione specifica assegnata.
3. Di stabilire, altresì, che il Sig. S.G. presterà servizio presso la sede di San Severino Marche dell'U.O.C. Direzione Amministrativa Ospedaliera con mansioni inerenti la qualifica di Operatore Tecnico.
4. Di dare atto che gli oneri derivanti dalla presente determina saranno iscritti ai competenti conti economici del Bilancio 2015 relativi al Ruolo Tecnico del personale del Comparto.

5. Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e smi.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e all'U.O.C. Direzione Amministrativa Ospedaliera per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Pierluigi Gigliucci



Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che la copertura economica della spesa rientra all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con determina DGR 1440 del 22/12/2014



Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Cubbinelli



Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr. Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagina di allegati che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ Normativa ed atti di riferimento:

art.411 e segg. c.p.c.
verbale di conciliazione in sede sindacale del 9/06/2015

▣ Motivazione:

Con verbale di conciliazione in sede sindacale, sottoscritto in data 09 Giugno 2015, tra il Direttore Generale, quale Legale rappresentante dell'Asur, ed il Sig. S.G., (si omettono le generalità ai sensi della normativa in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003), già dipendente di questa Area Vasta 3 in qualità di Operatore Tecnico, licenziato senza preavviso all'esito di procedura disciplinare in data 17/01/2014 ai sensi dell'art. 13, comma 8, lett. b) e d) del CCNL 19/04/2004, così come modificato dal CCNL 10/04/2008, è stata concordata la conversione del licenziamento con quella della sospensione dal servizio di mesi sei imputati al periodo 31/07/2013 – 31/01/2014, ai sensi dello stesso art. 13, comma 6) del citato contratto ed il conseguente reintegro in servizio del Sig. S.G. entro gg. 30 dall'accordo medesimo, risultando già eseguita la sospensione.

L'accordo rimette alla Direzione di Area Vasta l'assegnazione del servizio da individuare sulla scorta delle esigenze organizzative rilevate in detto ambito.

Il Sig. S.G. rinuncia, per contro, espressamente ad ogni somma retributiva e/o risarcitoria connessa al provvedimento di licenziamento disciplinare impugnato avanti al giudice del lavoro di Macerata, giusto procedimento iscritto al RG n. 842/2014.

Con l'accordo conciliativo viene abbandonata la causa pendente e, con la rinuncia di entrambe le parti a qualsiasi diritto od azione proposta o proponibile connessa al licenziamento disciplinare si dà atto di aver definitivamente composto la vertenza di che trattasi con compensazione integrale delle spese e senza pertanto ulteriori aggravii di costi per l'Ente che sarebbero potuti derivare dal rischio di una soccombenza in giudizio.

Tutto ciò premesso, stante anche la validità giuridica dell'atto conciliativo, così come confermata dall'Asur, si propone di prendere atto della conciliazione in sede sindacale come da verbale del 9/06/2015, trasmesso con nota ASUR prot.n. 19977 del 17/06/2015, recepita in data 23/06/2015 al n. 85516 del prot. gen. Av3, e di procedere al reintegro in servizio del Sig. S.G., in qualità di Operatore Tecnico, dalla data del relativo contratto individuale di lavoro da sottoscrivere all'esito degli adempimenti propedeutici all'assunzione, quali la visita medica preventiva da parte del medico competente per l'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione specifica assegnata.

Al predetto, secondo le valutazioni operate dalla Direzione, sarà assegnata la sede di San Severino Marche dell'U.O.C. Direzione Amministrativa Ospedaliera, con mansioni inerenti la qualifica.

▣ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

- 1 Di prendere atto del verbale di conciliazione in sede sindacale, come riportato nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con il quale la Direzione Generale ha concordato di convertire la sanzione del licenziamento senza preavviso in quella della sospensione dal servizio per mesi sei nei confronti del sig. S.G., (si omettono le generalità ai sensi della normativa in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003).
- 2 Di provvedere, per l'effetto, al reintegro in servizio del medesimo, alla condizioni e nei termini di cui al verbale di conciliazione allegato al proponendo atto in formato cartaceo, con decorrenza dalla data del relativo contratto individuale di lavoro, da sottoscrivere all'esito degli adempimenti propedeutici all'assunzione quali la visita medica preventiva da parte del medico competente per l'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione specifica assegnata.
- 3 Di stabilire, altresì, che il Sig. S.G. presterà servizio presso la sede di San Severino Marche dell'U.O.C. Direzione Amministrativa Ospedaliera con mansioni inerenti la qualifica di Operatore Tecnico.
- 4 Di dare atto che gli oneri derivanti dalla presente determina saranno iscritti ai competenti conti economici del Bilancio 2015 relativi al Ruolo Tecnico del personale del Comparto.
- 5 Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e smi.
- 6 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i.;
- 7 Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e all'U.O.C. Direzione Amministrativa Ospedaliera per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente ff.
Dr.ssa Maria Pieroni

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 831/AV3

Data 15/07/2015

DETERMINA N. 831/AV3 DEL 15/07/2015

**PRESA ATTO CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE – REINTEGRAZIONE IN SERVIZIO
SIG. S.G. - DETERMINAZIONI**

PUBBLICAZIONE:

dal 15/07/2015 al 29/07/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 15/07/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

15/07/2015

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 15.7.2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____