

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 772 DEL 2 LUG. 2015

**Oggetto: D.G.F. – DIRIGENTE MEDICO: PRESA D'ATTO RECESSO DAL RAPPORTO
DI LAVORO CON DIRITTO A PENSIONE A DECORRERE DALL' 01/12/2015.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

-. - . - .

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto della richiesta del Dott. Di Giulio Fabrizio, nato il 29/06/1953, Dirigente Medico dell'Unità Operativa LUMPA presso l'ospedale "S. Lucia" di Recanati, tendente alla risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie ed al collocamento a riposo con diritto a pensione di anzianità a decorrere dall'01/12/2015.
2. Di provvedere all'espletamento delle pratiche di quiescenza e previdenza.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente f.f.
D.ssa Maria Pieroni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gulbinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio
Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. // pagine di allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Legge 247 del 24 dicembre 2007;
- Decreto Legge n. 78/2010;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 39 CCNL 05/12/1996 – I biennio economico della Dirigenza Medica;

Motivazione:

Il Dott. Di Giulio Fabrizio, nato il 29/06/1953, dipendente di questa Area Vasta con la qualifica di Dirigente Medico dell'Unità Operativa LUMPA presso l'ospedale di Recanati, con nota Prot. n. 75657 dell'08/06/2015, ha dato formale preavviso di recesso dal rapporto di lavoro con decorrenza 01/12/2015 ed ha chiesto di essere collocato a riposo, con diritto a pensione a decorrere dalla medesima data, avendo maturato i requisiti previsti dalla normativa vigente in materia previdenziale.

La recente riforma pensionistica (art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011), consente agli uomini l'accesso alla pensione anticipata al conseguimento di anni 42 e mesi 6 di anzianità contributiva, tenuto conto degli adeguamenti alla speranza di vita, previsti in tre mesi a decorrere dall'01/01/2013 e da un ulteriore mese dal 2014.

Dal fascicolo personale del Dott. Di Giulio Fabrizio risulta che lo stesso, alla data del 30/11/2015 ha maturato, ai fini del trattamento di quiescenza, un'anzianità contributiva pari ad anni 43 mesi 1 e giorni 3.

Pertanto nulla osta all'accoglimento della richiesta di collocamento a riposo del dipendente attestando la conformità alla normativa in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina

1. Di prendere atto della richiesta del Dott. Di Giulio Fabrizio finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro ed al collocamento a riposo con diritto a pensione, a decorrere dall'01/12/2015, avendo maturati i requisiti previsti dalla normativa previdenziale vigente.
2. Di provvedere all'espletamento delle pratiche di quiescenza e previdenza.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Funzionario Responsabile dell'Istruttoria
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Stefania Riccobelli

Stefania Riccobelli

- ALLEGATI -

Nessun allegato



REGIONE MARCHE

Numero 772/AV3

Data 02/07/2015

DETERMINA N. 772/AV3 DEL 02/07/2015

**D.G.F. – DIRIGENTE MEDICO: PRESA D'ATTO RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO
CON DIRITTO A PENSIONE A DECORRERE DALL' 01/12/2015.**

PUBBLICAZIONE:

dal 02/07/2015 al 16/07/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 02/07/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

02/07/2015

Collegio Sindacale: inviata con nota del 2/7/2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____