

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

N. 768 DEL 1 LUG. 2015

Oggetto: Dr. R. R. – Recesso dal rapporto di lavoro per raggiungimento requisiti contributivi per il pensionamento anticipato. Presa atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **01.01.2016** (ultimo giorno di servizio 31.12.2015), con diritto a pensione anticipata – ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – del dipendente Dott. RIGANELLI ROLANDO.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

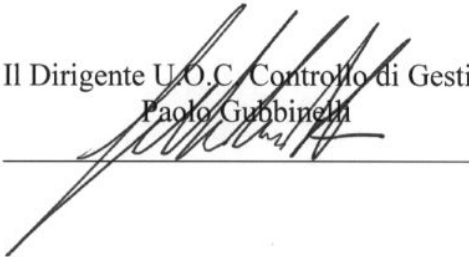
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente F.F.
Dott.ssa Maria Pieroni

Per il parere infrascritto:

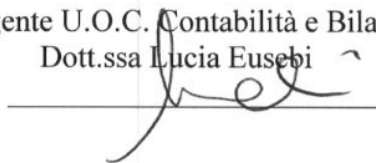
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbini



Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi



La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. Gestione Risorse Umane

- Art. 38 e 39 – CCNL del 01.09.1995 – Dirigenza Medica e Veterinaria ;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011.

- Motivazione:

Il dipendente Dott. RIGANELLI ROLANDO – Dirigente Medico con rapp. esclusivo a tempo indeterminato, con la nota prot. n. 38588 del 30.03.2015 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza **01.01.2016** ed ha chiesto di essere collocato a riposo, a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio 31.12.2015), per aver raggiunto i requisiti contributivi per il pensionamento anticipato, ai sensi della normativa vigente.

Sul punto l'art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011, attualmente consente agli uomini l'accesso alla pensione anticipata al conseguimento di 42 anni e 6 mesi di anzianità contributiva, tenuto conto degli adeguamenti alla speranza di vita, fissati in tre mesi a decorrere dal 01.01.2013.

Poiché agli atti risulta che il dipendente ha prestato servizio dal 01.03.1980 al 31.01.1995 presso l'ex U.S.L. n. 18 di San Severino Marche, dal 01.02.1995 presso la A.S.L. n. 10, Zona Territoriale n. 10 e Area Vasta 3 senza soluzione di continuità con iscrizione previdenziale ex C.P.S., ha riscattato la laurea anni 6, ha riscattato 6 mesi Tirocinio Ospedaliero, ha ricongiunto mesi 2 – giorni 23 ai sensi della Legge 29/79, alla data richiesta di cessazione risulteranno maturati i predetti requisiti per l'accesso a pensione.


Nulla osta, pertanto, alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro, essendo altresì rispettati i termini di preavviso – mesi 3 – previsti degli artt. 38 e 39, CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 01.09.1995.

- Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **01.01.2016** (ultimo giorno di servizio 31.12.2015), con diritto a pensione anticipata – ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – del dipendente Dott. RIGANELLI ROLANDO.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Collab.Amm.Esp. Evi Bettinari



- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 768/AV3

Data 01/07/2015

DETERMINA N. 768/AV3 DEL 01/07/2015

Dr. R. R. – Recesso dal rapporto di lavoro per raggiungimento requisiti contributivi per il pensionamento anticipato. Presa atto.

PUBBLICAZIONE:

dal 01/07/2015 al 15/07/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 01/07/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

01/07/2015

Collegio Sindacale: inviata con nota del 1/7/2015
Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____