

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3  
N. 759 DEL 30 GIU. 2015**

**Oggetto: M. F. – Recesso dal rapporto di lavoro per raggiungimento requisiti contributivi per il pensionamento anticipato. Presa atto.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

-. - . - .

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **01.12.2015** (ultimo giorno di servizio 30.11.2015), con diritto a pensione anticipata – ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – del dipendente **MESCHINI FEDERICO**.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente F.F.  
Dott.ssa Maria Preroni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gabbini

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. Gestione Risorse Umane

- Art. 39 – CCNL del 01.09.1995 – Comparto Sanità;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011.

- **Motivazione:**

Il dipendente MESCHINI FEDERICO – Infirm. Prof.le cat. “D6” con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con la nota prot. n. 20456 del 19.02.2015 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza **01.12.2015** ed ha chiesto di essere collocato a riposo, a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio 30.11.2015), per aver raggiunto i requisiti contributivi per il pensionamento anticipato, ai sensi della normativa vigente.

Sul punto l’art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011, attualmente consente agli uomini l’accesso alla pensione anticipata al conseguimento di 42 anni e 6 mesi di anzianità contributiva, tenuto conto degli adeguamenti alla speranza di vita, fissati in tre mesi a decorrere dal 01.01.2013.

Poiché agli atti risulta che il dipendente ha prestato servizio dal 01.06.1973 al 31.12.1973 (serv. giornaliero) presso l’ex U.S.L. n. 18 di San Severino Marche, dal 01.01.1974 al 31.01.1995 presso la ex U.S.L. n. 18 di San Severino Marche e dal 01.02.1995 presso la A.S.L. n. 10, Zona Territoriale n. 10 e Area Vasta 3 senza soluzione di continuità con iscrizione previdenziale ex C.P.D.E.L., alla data richiesta di cessazione risulteranno maturati i predetti requisiti per l’accesso a pensione.

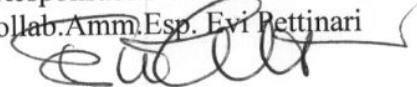
Nulla osta, pertanto, alla presa d’atto del recesso dal rapporto di lavoro, essendo altresì rispettati i termini di preavviso – mesi 2 – previsti dall’art. 39, CCNL Comparto sanità del 01.09.1995.

- **Esito dell’istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane l’adozione del seguente schema di determina:

1. Di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **01.12.2015** (ultimo giorno di servizio 30.11.2015), con diritto a pensione anticipata – ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – del dipendente MESCHINI FEDERICO.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’AV3, a norma dell’art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall’art. 1 della L.R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento  
Collab.Amm.Esp. Evi Pettinari



- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 759/AV3

Data 30/06/2015

**DETERMINA N. 759/AV3 DEL 30/06/2015**

**M. F. – Recesso dal rapporto di lavoro per raggiungimento requisiti contributivi per il pensionamento anticipato. Presa atto.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 30/06/2015 al 14/07/2015

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/06/2015
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

30/06/2015

Collegio Sindacale: inviata con nota del 30-0-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_