

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 744 DEL 30 GIU. 2015

**Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI
PROFILI PROFESSIONALI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

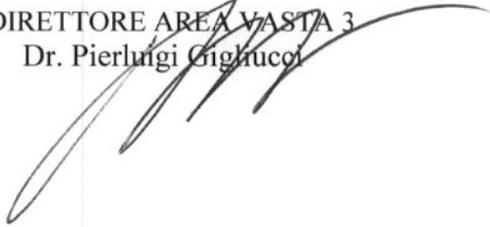
VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottototati, a decorrere dalla data a fianco di ciascuno indicata, per un periodo massimo di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:
TRANA' CRISTIAN – dall'1/7/2015
BUGATTI MARIA GRAZIA – dall'1/7/2015
ANNESI MATTEO – dall'1/7/2015
PEZZA VERONICA – dall'1/7/2015
PANICO ANNA - dall'1/7/2015
BADINO ROSELLA – dal 16/7/2015
2. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura economica all'interno del budget per l'anno 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n.0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato e n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";

3. Di dare atto che le proroghe oggetto del presente provvedimento sono state autorizzata dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 10607 del 13/4/2015, relativa al piano occupazionale 2015 (aprile-settembre);
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Pierluigi Gigliucci

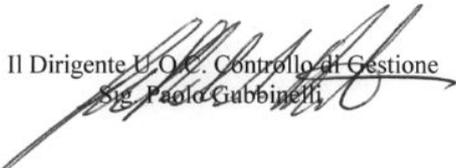


Per il parere infrascritto:

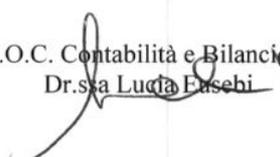
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gabbinielli



Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Ensehi



La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgv. n.368/2001;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CCNL Area Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;

▣ **Motivazione:**

Nelle data a fianco di ciascuno indicato, scadono gli incarichi a tempo determinato conferiti ai sottototati:

TRANA' CRISTIAN – Dirigente Medico Med. Chirurgia Accettazione e Urgenza in servizio presso l'Ospedale di Macerata- scadenza incarico 30/6/2015

BUGATTI MARIA GRAZIA – Dirigente Medico Ortopedia e Traumatologia Ospedale Camerino – scadenza incarico 30/6/2015

ANNESI MATTEO – Dirigente Medico Chirurgia Generale Ospedale Civitanova Marche - scadenza incarico 30/6/2015

PEZZA VERONICA – CPS Ostetrica – scadenza incarico 30/6/2015

PANICO ANNA - CPS Infermiere Pediatrico - scadenza incarico 30/6/2015

BADINO ROSELLA – CPS Infermiere - scadenza incarico 15/7/2015

Il Responsabile della U.O. di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza dell'Ospedale di Macerata, il Responsabile della U.O. Ortopedia e Traumatologia dell'Ospedale di Camerino, il Responsabile della U.O. Chirurgia Generale dell'Ospedale di Civitanova nonché il Responsabile del Servizio Professioni Sanitarie di Macerata/Camerino, ognuno per quanto di rispettiva competenza, hanno fatto presente l'assoluta necessità di prorogare tali incarichi al fine di garantire l'attività assistenziale prevista dai LEA e scongiurare l'interruzione di pubblico servizio.

Il comma 1 dell'art.27 della L.R. n.33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30/luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato ed ad altre tipologia di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Con nota prot. n.6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'Asur Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) della percentuale del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa, le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione, solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessari per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'Area Vasta n. 3 rientra in tale fattispecie. I Responsabili sopramenzionati, con note agli atti di questo servizio, hanno attestato che le assunzioni in oggetto sono necessarie per il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e per assicurare le attività di emergenza e urgenza.

L'art. 4, comma 5 del D.L. n. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi" convertito, con modificazioni, in Legge n. 189 del 08.11.2012, prevede quanto segue:

"Dopo il comma 4-bis dell'art. 10 del D. Lgs. 6 settembre 2001 n.368 è inserito il seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4 -bis"

Il D.L. n.101 del 30/8/2013, convertito in legge n.125 del 30/10/2013, che ha modificato ed integrato l'art.36 del D.Lgv. n.68/2001 dispone, tra l'altro, quanto segue *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti"*.

Con nota n.26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur ha dettato le seguenti linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato:

"a) Tenuto conto del fatto che oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per il personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art.10 del D.Lg.v. n.368/2011 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza.

b) Con riferimento ai limiti di durata ed alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopracitato ricomincia a decorrere. Per il

personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgv. n.368/2001 e s.m.i..

c) la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10/1/2011;

d) in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art.10 comma 4 ter del D.Lgv. n.368/2001 s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art.36 comma 5 del D.Lgv. n.165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto dalla Legge n.125/2013"

Per quanto sopra esposto, si ritiene possibile procedere legittimamente alla proroga degli incarichi dei sottotitoli a decorrere dalla data a fianco di ciascuno indicata, per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:

TRANA' CRISTIAN – Dirigente Medico Med. Chirurgia Accettazione e Urgenza sede di Macerata - dall'1/7/2015

BUGATTI MARIA GRAZIA – Dirigente Medico Ortopedia e Traumatologia sede di Camerino - dall'1/7/2015

ANNESI MATTEO – Dirigente Medico Chirurgia Generale sede di Civitanova Marche - - dall'1/7/2015

PEZZA VERONICA – CPS Ostetrica - dall'1/7/2015

PANICO ANNA - _ CPS Infermiere Pediatrico -dall'1/7/2015

BADINO ROSELLA – CPS Infermiere -dal 16/7/2015

Le proroghe oggetto del presente atto sono state autorizzate dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 10607 del 13/4/2015 relativa al piano occupazionale 2015 "rigo AV3_213, rigo AV3_212, rigo AV3_211, rigo AV3_210, rigo AV3_205, rigo AV3_223".

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottotitoli, a decorrere dalla data a fianco di ciascuno indicata, per un periodo massimo di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:

TRANA' CRISTIAN – Dirigente Medico Med. Chirurgia Accettazione e Urgenza sede di Macerata - dall'1/7/2015

BUGATTI MARIA GRAZIA – Dirigente Medico Ortopedia e Traumatologia sede di Camerino - dall'1/7/2015

ANNESI MATTEO – Dirigente Medico Chirurgia Generale sede di Civitanova Marche - - dall'1/7/2015

PEZZA VERONICA – CPS Ostetrica - dall'1/7/2015

PANICO ANNA - _ CPS Infermiere Pediatrico -dall'1/7/2015

BADINO ROSELLA – CPS Infermiere -dal 16/7/2015

2. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura economica all'interno del budget per l'anno 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n.0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato e n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
3. Di dare atto che le proroghe oggetto del presente provvedimento sono state autorizzata dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 10607 del 13/4/2015, relativa al piano occupazionale 2015 (aprile-settembre);
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente f.f.
Dr.ssa Maria Pieroni

Responsabile procedimento
Marina Moscarelli

20150629122439

- ALLEGATI -