

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 606 DEL 27 MAG. 2015

**Oggetto: PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI
PROFILI PROFESSIONALI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

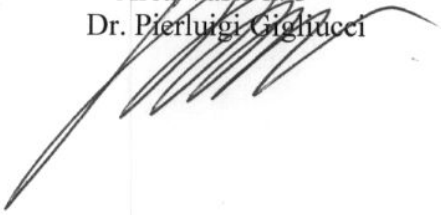
VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottonotati, nel profilo professionale e decorrenza a fianco di ciascuno indicati, fino alla copertura a tempo indeterminato dei posti e comunque per un periodo non superiore a mesi dodici 12, con possibilità, da parte di questa Area Vasta, di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011:
= MARINELLI FRANCESCA – CPS Ostetrica, dal 1/6/2015
= PISTILLI FRANCESCA – CPS Ostetrica, dal 1/6/2015
= PIOLI FABIA - CPS Ostetrica, dal 1/6/2015
= PETILLO ALESSANDRA – CPS Ostetrica, dal 16/6/2015
= BENCIVENGA PASQUALE – CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, dal 1/6/2015
2. Di dare atto che le proroghe in argomento sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza ed urgenza e il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.
3. Di dare atto inoltre che la spesa derivante dall'adozione del presente atto trova copertura economica all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con D.G.R.M. n. 1440 del 22.12.2014, e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato" e n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato".
4. Di dare atto altresì che le proroghe oggetto del presente atto sono state autorizzate dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 10607 del 13.04.2015 relativa al piano occupazionale 2015 (aprile – settembre).

5. Di dare atto infine che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Direttore
Area Vasta n. 3
Dr. Pierluigi Gigliucci



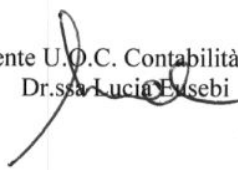
Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel presente atto all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con D.G.R.M. n. 1440 del 22.12.2014.



Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli



Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. /// pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgv. n.368/2001;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 dell'08.11.2012;
- CCNL Area Comparto Sanità vigente;
- D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- Nota Direzione Generale Asur n. 801 del 10.01.2011;
- Nota Direzione Generale Asur n. 26706 del 13.12.2013;
- D.L. n.101/2013 convertito in L. 125/2013.

▣ **Motivazione:**

Nelle date a fianco di ciascuno indicato, scadono gli incarichi a tempo determinato conferiti ai sottotati:

MARINELLI FRANCESCA – CPS Ostetrica, il 31/5/2015

PISTILLI FRANCESCA – CPS Ostetrica, il 31/5/2015

PIOLI FABIA - CPS Ostetrica, il 31/5/2015, il 31/5/2015

PETILLO ALESSANDRA – CPS Ostetrica, il 15/6/2015

BENCIVENGA PASQUALE – CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, il 31/5/2015

Il Responsabile Il Responsabile del Servizio Professioni Sanitarie di Macerata/Camerino ha fatto presente l'assoluta necessità di prorogare gli incarichi alle Ostetriche al fine di mantenere gli standard assistenziali minimi.

Anche il Responsabile della UOC Radiodiagnostica di Camerino ha chiesto la proroga dell'incarico del Tecnico di Radiologia per confermare, tenuto anche conto dell'approssimarsi del periodo estivo, le prestazioni diagnostiche programmate.

Con nota prot. n. 6487 del 02.03.2015 la Direzione Generale Asur, nelle more dell'emanazione delle direttive regionali previste dal comma 2 dell'art. 27 della L.R. n. 33/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria", ha stabilito che per l'anno 2015 è necessario garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile della percentuale del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa, le Aree Vaste potranno adottare atti di assunzione solo qualora risulti espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza ed urgenza e il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'Area Vasta n. 3 rientra in tale fattispecie. Il Direttore della U.O.C. di Radiodiagnostica di Camerino ed il Dirigente delle Professioni Sanitarie di Macerata/Camerino, con comunicazioni agli atti di questa Unità Operativa, hanno attestato, come peraltro sopra esposto, che le proroghe in oggetto sono necessarie per il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e per assicurare le attività di emergenza ed urgenza.

L'art. 4, comma 5 del D.L. n. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi" convertito, con modificazioni, in Legge n. 189 del 08.11.2012, prevede quanto segue:

“Dopo il comma 4-bis dell’art. 10 de D. Lgs. 6 settembre 2001 n.368 è inserito il seguente: “4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, **sono esclusi dall’applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l’art. 5 comma 4 –bis”.**

Il D.L. n. 101 del 30.08.2013, convertito in Legge n. 125 del 30.10.2013, che ha modificato ed integrato l’art. 36 del D.Lgs. n. 68/2001 dispone, tra l’altro, che: “Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”.

Con nota n. 26706 del 13.12.2013 la Direzione Generale ASUR Marche ha dettato le seguenti linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all’utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato:

“a).....omissis..... si ritiene di stabilire che per il personale sanitario agli effetti del comma 4-ter dell’art. 10 del D.Lgs. n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigentiomissis.

b) Con riferimento ai limiti di durata ed alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopracitato ricomincia a decorrere. Per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs. n. 368/2001 e s.m.i..

c) La proroga, così come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n. 801 del 10.01.2011.

d) In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell’art. 10 comma 4-ter del D.Lgs. n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall’art. 36 comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5-ter introdotto dalla Legge n. 125/2013”.

Per tutto quanto sopra premesso, si rende possibile procedere legittimamente alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato dei sottototati dipendenti, a decorrere dalla data a fianco di ciascuno indicata, fino alla copertura a tempo indeterminato dei posti e comunque per un periodo non superiore a mesi dodici 12, con possibilità, da parte di questa Area Vasta, di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011:

- = MARINELLI FRANCESCA – CPS Ostetrica, dal 1/6/2015
- = PISTILLI FRANCESCA – CPS Ostetrica, dal 1/6/2015
- = PIOLI FABIA - CPS Ostetrica, dal 1/6/2015
- = PETILLO ALESSANDRA – CPS Ostetrica, dal 16/6/2015
- = BENCIVENGA PASQUALE – CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, dal 1/6/2015

Le proroghe oggetto del presente atto sono state autorizzate dalla Direzione Generale Asur con nota del 13.04.2015 prot. n. 10607 relativa al piano occupazionale 2015 (aprile – settembre), “rigo AV3_140; rigo AV3_141; AV3_142; AV3_143; AV3_198”.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

☐ **Esito dell’istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottonotati, nel profilo professionale e decorrenza a fianco di ciascuno indicati, fino alla copertura a tempo indeterminato dei posti e comunque per un periodo non superiore a mesi dodici 12, con possibilità, da parte di questa Area Vasta, di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011:
= MARINELLI FRANCESCA - CPS Ostetrica, dal 1/6/2015
= PISTILLI FRANCESCA - CPS Ostetrica, dal 1/6/2015
= PIOLI FABIA - CPS Ostetrica, dal 1/6/2015
= PETILLO ALESSANDRA - CPS Ostetrica, dal 16/6/2015
= BENCIVENGA PASQUALE - CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, dal 1/6/2015
2. Di dare atto che le proroghe in argomento sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza ed urgenza e il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.
3. Di dare atto inoltre che la spesa derivante dall'adozione del presente atto trova copertura economica all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con D.G.R.M. n. 1440 del 22.12.2014, e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato" e n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario - comparto - tempo determinato".
4. Di dare atto altresì che le proroghe oggetto del presente atto sono state autorizzate dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 10607 del 13.04.2015 relativa al piano occupazionale 2015 (aprile - settembre).
5. Di dare atto infine che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente f.f.
Dr.ssa Maria Pieroni

Responsabile procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 606/AV3

Data 27/05/2015

DETERMINA N. 606/AV3 DEL 27/05/2015

PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI PROFILI PROFESSIONALI.

PUBBLICAZIONE:

dal 27/05/2015 al 10/06/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 27/05/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

27/05/2015

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 27.05.2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____