Numero 317/AV3	Pag. 1
Data 24 MAR. 2015	

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3
N. 317 DEL 24 MAR. 2015

Oggetto: dipendente C. L. – presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

IL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto delle dimissioni dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° giugno 2015** (ultimo giorno di servizio: 31/05/2015) - con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 - presentate dalla dipendente C. L.;
2. di dare atto che le generalità della dipendente C. L. di cui al punto che precede sono riportate nella scheda allegata - costituente parte integrante del presente atto - non soggetta a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO
Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Guglielmelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegati che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 59 c. 21 Legge 449/97;
- Art. 80 c. 3 L. 388/2000;
- D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- Art. 32 L. 69/2009;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL Dirigenza SPTA del 5/12/1996;
- Nota informativa ex Inpdap n. 75/2001.

- **Motivazione:**

Con nota prot. n. 24242 del 27/02/2015, la dipendente C. L. - le cui generalità sono esplicitate nella scheda allegata, costituente parte integrante del presente atto, non soggetta a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. - ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° giugno 2015 ed ha chiesto di essere collocata a riposo a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio: 31/05/2015), per aver raggiunto i requisiti previsti dalla normativa vigenti .

Dal fascicolo personale della dipendente risulta la seguente anzianità contributiva:

- Servizio continuativo presso questa Amministrazione dal 09/04/1979 a tutt'oggi;
- Periodi riscattati presso l'ex INPDAP per complessivi anni 5, mesi 5 e giorni 8.
- Inoltre la dipendente con nota prot. n. 27884 del 02/04/2014 ha chiesto - in quanto invalida al 75%, ed allegando copia del verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'Invalidità Civile di Macerata - l'applicazione dei benefici di cui all'art. 80, comma 3 L. 388/2000, consistenti nel riconoscimento di 2 mesi per ogni anno effettivamente reso, per un massimo di 5 anni. Detto beneficio può essere riconosciuto - tenuto conto delle istruzioni fornite dall'ex Inpdap con informativa n. 72/2001 - a decorrere dal 28/08/2013, data di presentazione della domanda di accertamento dell'invalidità, la cui percentuale è stata confermata da successiva visita di revisione.

Da quanto sopra consegue che, alla data di cessazione, l'anzianità complessiva utile ai fini del trattamento di quiescenza sarà pari ad **anni 41, mesi 10 e giorni 16.**

Preso atto che la vigente normativa (art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011) per l'anno 2015 - tenuto conto degli adeguamenti alla speranza di vita, fissati in tre mesi a decorrere dal 01/01/2013 - consente alle donne l'accesso a pensione al conseguimento di 41 anni e 6 mesi di anzianità contributiva, nulla osta alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata, presentato dalla dipendente.

Sono rispettati sia i termini di preavviso - mesi 3 - previsti dall'art. 38, comma 2, CCNL Dirigenza SPTA del 5/12/1996, sia i termini di presentazione della domanda di pensione previsti dall'art. 59 c. 21 L. 449/97, fissati non oltre il 12° mese precedente la data prevista per l'accesso alla pensione.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti

- **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto delle dimissioni dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° giugno 2015** (ultimo giorno di servizio: 31/05/2015) - con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 - presentate dalla dipendente C. L.;
2. di dare atto che le generalità della dipendente C. L. di cui al punto che precede sono riportate nella scheda allegata - costituente parte integrante del presente atto - non soggetta a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -

N. 1 scheda individuale, non soggetta a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

REGIONE MARCHE

Numero	317/AV3
Data	24/03/2015

DETERMINA N. 317/AV3 DEL 24/03/2015

dipendente C. L. – presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

PUBBLICAZIONE:

dal 24/03/2015 al 07/04/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 24/03/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

24/03/2015 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 24.3.2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____