| Numero 21/AV3 | Pag. 1 |
|---|---|
| Data 14 GEN. 2015 | |

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA N. 3**
**N. 21 DEL 14 GEN. 2015**

**Oggetto: Dipendente R.S.– Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D.Lgs. n. 151/01 – Determinazioni**

**IL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA N. 3**

-.-.-

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

**-DETERMINA-**

1. di concedere alla Sig.ra R.S., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/01 e s.m.i, per un totale di gg. 170 con decorrenza dal 12/01/2015 e sino al 30/06/2015, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge;

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;

3. di precisare che durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico della dipendente e di questa Area Vasta;

4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. __6__ pagine di cui n. __2__ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.lgs. 196/03).

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

### U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 42 del D.Lgs 151/01 e s.m.i.
- Art. 12 CCNL Integrativo 20.09.2001 del personale del Comparto Sanità

**Motivazione:**

Con nota prot. n. 108987 del 01.12.2014, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra R.S., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – Sede di Camerino, ha chiesto la concessione di un periodo di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 e s.m.i. con decorrenza dal 01.01.2015 e sino al 30.06.2015 per assistere il proprio padre, soggetto con handicap in situazione di gravità.

Di tale richiesta è stata data adeguata informativa, con nota ID. 418339 del 09.12.2014, al Direttore della UOC di assegnazione della dipendente ed al Dirigente delle Professioni Sanitarie i quali, di comune accordo, con mail del 10.12.2014 hanno posticipato l'inizio del congedo alla data dal 12.01.2015 fermo restando la durata del congedo stesso.

Verificata, pertanto, la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione non ha mai usufruito del congedo di cui trattasi, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un periodo di congedo straordinario a favore della dipendente medesima, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003Si precisa che, per tali giorni di congedo, la dipendente ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs citato.

Si precisa che il congedo di cui trattasi ha decorrenza dal 12.01.2015 e proseguirà fino al 30.06.2015 per la durata totale di gg. 170 e che la dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti.

**Esito dell'istruttoria:**

1. di concedere alla Sig.ra R.S., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/01 e s.m.i, per un totale di gg. 170 con decorrenza dal 12/01/2015 e sino al 30/06/2015, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge;

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;

3. di precisare che durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 119

del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico della dipendente e di questa Area Vasta;

4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Adriana Mattiacci

**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003)

**REGIONE MARCHE**

| | |
|---|---|
| Numero | 21/AV3 |
| Data | 14/01/2015 |

## DETERMINA N. 21/AV3 DEL 14/01/2015

## Dipendente R.S.– Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D.Lgs. n. 151/01 – Determinazioni

**PUBBLICAZIONE:**

dal 14/01/2015 al 28/01/2015

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 14/01/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

14/01/2015 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 14.1.2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____