

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

N. 1410 DEL 16 DIC. 2015

**Oggetto: DOTT. S.N. - DIRIGENTE MEDICO A TEMPO INDETERMINATO -  
PROSECUZIONE ATTIVITA' LAVORATIVA, AI SENSI DELL'ART. 22 LEGGE N. 183  
DEL 04/11/2010**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

-. - .-

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

**- D E T E R M I N A -**

1. Di accogliere, per i motivi di cui al documento istruttorio, la richiesta del Dott. Sacco Nicolantonio, nato il 03/12/1950, Dirigente Medico Responsabile dell'U.O.S. dipartimentale di Chirurgia a Ciclo Breve Sede di Recanati, intesa ad ottenere, ai sensi dell'art. 22 Legge n. 183 del 04/11/2010, la prosecuzione dell'attività lavorativa oltre il 65° anno di età e fino al 30/06/2016, disponendo pertanto la risoluzione del rapporto di lavoro con effetto 01/07/2016.
2. Di dare atto che alla data di collocamento a riposo il predetto avrà maturato un'anzianità contributiva di 45 anni 11 mesi e 27 giorni, di cui 38 anni, 8 mesi e 16 giorni di servizio effettivo.
3. Di dare atto, inoltre, che dalla presente determina non derivano oneri aggiuntivi di spesa.
4. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Direttore Area Vasta n. 3  
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Dirigente proponente, si attesa che dalla presente determina non derivano oneri aggiuntivi di spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione

Paolo Gubbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

Dressa Lucia Fusebi

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. /// pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**▣ Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 15 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010
- CCNL 05/12/1996
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella legge 214/2011
- Art. 2 comma 4-5 D.L. n. 101/2013, convertito in Legge 125/2013
- Nota ASUR n. 11894/2012

**▣ Motivazione:**

Il Dott. Sacco Nicolantonio, nato il 03/12/1950, Dirigente Medico a tempo indeterminato di questa Area Vasta, con incarico di struttura semplice dipartimentale, ha chiesto con nota del 20/04/2015 di protrarre, ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 della Legge n. 183 del 04/11/2010, l'attività lavorativa oltre il compimento del limite di età dei 65 anni e fino al 31/12/2016; con successiva nota del 03/12/2015 l'interessato ha modificato il termine ultimo di scadenza, chiedendo il mantenimento in servizio fino alla data del 30/06/2016.

Il limite di età per il collocamento a riposo dei Dirigenti Medici del Servizio Sanitario Nazionale, è stabilito dall'art. 15-nonies del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, al compimento del 65° anno e l'art. 35 comma 1 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 05/12/1996 precisa che la risoluzione del rapporto di lavoro opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età.

La disposizione interpretativa del secondo periodo del comma 4 dell'art. 24 del D.L. 201/2011 (riforma pensionistica Fornero) di cui all'art. 2, commi 4-5 D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013, nel confermare la vigenza del suddetto limite ordinamentale dei 65 anni, dispone che l'Amministrazione – salvo trattenimento in servizio – debba far cessare il rapporto di lavoro del dipendente che abbia raggiunto tale età con accesso a pensione.

Tenuto conto che dal fascicolo personale risulta che il Dott. Sacco alla data del 31/12/2011 aveva ampiamente maturato i requisiti per il diritto al trattamento pensionistico pari ad anni 41 anni, 5 mesi e 27 giorni, di cui 7 anni, 3 mesi e giorni 11 riscattati, la cessazione dello stesso, ai sensi della predetta normativa, dovrebbe avere effetto dall'01/01/2016.

L'art. 22 L. 183/2010 innovando il citato comma 1 dell'art. 15-nonies D.Lgs. 502/92, consente tuttavia, a tutti i Dirigenti Medici (e dirigenti del ruolo sanitario) la permanenza in servizio fino al raggiungimento dei 40 anni di servizio effettivo, entro i 70 anni di età, dettando, quale unica condizione, l'impossibilità di dare luogo ad un aumento del numero dei dirigenti. Nella locuzione "servizio effettivo" sono da ricomprendersi tutte le attività lavorative effettivamente rese dal dipendente presso qualunque datore di lavoro, sia pubblico che privato, mentre esula dalla nozione stessa di servizio effettivo l'istituto del riscatto, sia esso riconducibile a periodi di studio che ad altre causali.

Il Dott. Sacco, invocando la citata normativa, ha chiesto il mantenimento in servizio limitatamente fino al 30/06/2016, data in cui il dipendente avrà maturato un'anzianità di servizio effettivo pari ad anni 38 mesi 8 e giorni 16.

Sull'istituto, alla luce delle nuove disposizioni introdotte dall'art. 1 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 114/2014, è di recente intervenuta la Funzione Pubblica con circolare n. 2/2015, ove innovando precedenti posizioni, ha chiarito che deve ritenersi sussistente il diritto potestativo alla permanenza solo per i Dirigenti di struttura complessa; per gli altri Dirigenti come nel caso di specie, la volontà di proseguire il rapporto di lavoro non è più configurabile come una facoltà/diritto del dipendente ma è soggetta a valutazione discrezionale dell'Amministrazione di appartenenza la quale, può accogliere l'istanza dell'interessato in base alle proprie esigenze organizzative, in funzione dell'efficiente andamento dei servizi nonché dei processi di riorganizzazione.

Il Direttore Medico del Presidio Ospedaliero, con nota prot. 602931 del 22/10/2015, ha espresso parere favorevole al mantenimento in servizio del dirigente in questione, in considerazione del fatto che l'U.O.S. Dipartimentale di Chirurgia a Ciclo Breve attualmente in funzione presso la struttura ospedaliera di Recanati e della quale il Dott. Sacco è Responsabile, garantisce l'erogazione di prestazioni chirurgiche multidisciplinari a servizio di tutta l'Area Vasta, contribuendo a ridurre il sovraccarico di attività nei blocchi operatori delle strutture ospedaliere maggiori, in particolare di Civitanova ove le sale operatorie sono attualmente interessate da lavori di adeguamento. La funzione di raccordo assicurata dunque dal dirigente *de quo*, consente un'organizzazione efficiente delle specifiche attività con efficacia quali-quantitativa delle prestazioni erogate.

Relativamente alla condizione richiesta dalla legge dell'invarianza numerica dei dirigenti in servizio, in coerenza con le direttive a suo tempo fornite dalla Direzione Generale e tenuto conto delle dinamiche che comunque caratterizzano le procedure di reclutamento, di seguito si espongono le risultanze della ricognizione dei dirigenti medici a tempo indeterminato, compiuta per il tramite dell'Ufficio Reclutamento, assumendo quale parametro di riferimento la data del 31.12.2013:

- dirigenti medici, a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2013: n. 515
- dirigenti medici, a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2014: n. 504
- assunzioni autorizzate a tempo indeterminato fino al 31/12/2015: n. 26
- cessazioni a tempo indeterminato previste fino al 31/12/2015: n. 31
- dirigenti in servizio, a tempo indeterminato, previsti al 31/12/2015: n. 499

Preso atto pertanto delle assunzioni finora autorizzate nei piani occupazionali e atteso che tra i dirigenti medici già autorizzati alla permanenza in servizio oltre i limiti di età nel corrente anno 2015, soltanto n. 4 proseguiranno di fatto la loro attività anche nel 2016, non si rileva alcun aumento del numero dei dirigenti in parola.

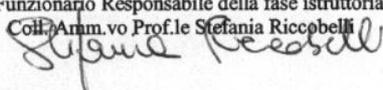
Tutto ciò premesso e considerato altresì che la permanenza in servizio del Dirigente medico in questione non comporta oneri di spesa, si attesta la conformità alla normativa in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di autorizzare la prosecuzione del rapporto di lavoro del Dirigente Medico di Struttura semplice dipartimentale Dr. Sacco Nicolantonio oltre il limite ordinamentale dei 65 anni e fino al 30/06/2016, disponendo pertanto la risoluzione del rapporto di lavoro con effetto 01/07/2016.
2. Di dare atto che alla data di collocamento a riposo il predetto avrà maturato un'anzianità contributiva di 45 anni, 11 mesi e 27 giorni, di cui 38 anni, 8 mesi e 16 giorni di servizio effettivo.
3. Di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi di spesa.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i..
6. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dr.ssa Adriana Carradorini

Il Funzionario Responsabile della fase istruttoria  
Coll. Amm.vo Prof.le Stefania Riccobelli  


- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 1410/AV3

Data 16/12/2015

**DETERMINA N. 1410/AV3 DEL 16/12/2015**

**DOTT. S.N. – DIRIGENTE MEDICO A TEMPO INDETERMINATO – PROSECUZIONE  
ATTIVITA' LAVORATIVA, AI SENSI DELL'ART. 22 LEGGE N. 183 DEL 04/11/2010**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 16/12/2015 al 30/12/2015

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 16/12/2015
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

16/12/2015

Collegio Sindacale: inviata con nota del 16-12-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_