

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1216 DEL 30 OTT. 2015**

Oggetto: Sig.ra S.S. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

-. - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° agosto 2016** (ultimo giorno di servizio: 31/07/2016) – con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – comunicato dalla Sig.ra SPARVOLI Silvana;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Paolo Galbunelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 59 c. 21 Legge 449/97;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL del 01/09/1995 Comparto Sanità;
- Circolare INPS n. 63/2015.

Motivazione:

La Sig.ra SPARVOLI Silvana – operatore socio sanitario (Cat. Bs) – con nota prot. n. 127216 del 13/10/2015 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° agosto 2016 ed ha chiesto di essere collocata a riposo a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio: 31/07/2016), per aver raggiunto i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Dal fascicolo personale della Sig.ra Sparvoli risulta la seguente anzianità contributiva:

- Assunta presso ex Ospedale Treia il 07/07/1980.
- Poiché la dipendente ha ricongiunto presso l'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici – periodi contributivi per complessivi anni 5, mesi 9 e giorni 19, l'anzianità complessiva utile ai fini del trattamento di quiescenza alla data di cessazione sarà pari ad **anni 41, mesi 10 e giorni 13**.

Considerato che la vigente normativa (art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito in L. 214/2011 e tenuto altresì conto degli adeguamenti alla speranza di vita, come illustrato da circolare INPS n. 63/2015) nel 2016 consentirà alle donne l'accesso a pensione anticipata al raggiungimento di 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva, nulla osta alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro presentato dalla predetta.

Sono rispettati sia i termini di preavviso – mesi 2 – previsti dall'art. 39 comma 2 CCNL Comparto Sanità dell'1/9/95, sia i termini di presentazione della domanda di pensione previsti dall'art. 59 c. 21 L. 449/97, fissati non oltre il 12° mese precedente la data prevista per l'accesso alla pensione.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° agosto 2016** (ultimo giorno di servizio: 31/07/2016) – con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – comunicato dalla Sig.ra SPARVOLI Silvana;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Franco Papoliti



- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero	1216/AV3
Data	30/10/2015

DETERMINA N. 1216/AV3 DEL 30/10/2015

Sig.ra S.S. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

PUBBLICAZIONE:

dal 30/10/2015 al 13/11/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/10/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

30/10/2015

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 30.10.2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____