

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. **1132** DEL **17³ OTT. 2015**

Oggetto: Dr.ssa P. I. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

-. - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° dicembre 2015** (ultimo giorno di servizio: 30/11/2015) – con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – della Dr.ssa PROPERZI Isabella;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Paolo Gubinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 59 c. 21 Legge 449/97;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL Dirigenza SPTA 05/12/1996.

Motivazione:

La Dr.ssa PROPERZI Isabella - dirigente biologo, a tempo indeterminato - con nota prot. n. 108634 del 21/08/2015 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° dicembre 2015 ed ha chiesto di essere collocata riposo a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio: 30/11/2015, per aver raggiunto i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Dal fascicolo personale della Dr.ssa Properzi risulta la seguente anzianità contributiva:

- Servizio continuativo dal 02/01/1980 a tutt'oggi (fino al 10/12/1981 presso ex USL 21 FERMO, dall'11/12/1981 presso questa Amministrazione);
- Poiché la dipendente ha ottenuto presso l'INPS - Gestione Dipendenti Pubblici - la ricongiunzione di un periodo contributivo di anni 1 e giorni 13, nonché riscattato laurea e specializzazione per anni 4 e mesi 9, l'anzianità complessiva utile ai fini del trattamento di quiescenza, alla data di cessazione, sarà pari ad **anni 41, mesi 6 e gg. 8.**

Considerato che la vigente normativa (art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011 e tenuto altresì conto degli adeguamenti alla speranza di vita, fissati in tre mesi a decorrere dal 01/01/2013) consente alle donne l'accesso alla pensione anticipata al raggiungimento - entro il 31/12/2015 - di 41 anni e 6 mesi di anzianità contributiva, nulla osta alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro.

Sono rispettati sia i termini di preavviso - mesi 3 - previsti dall'art. 39 comma 2 CCNL Dirigenza S.P.T.A. del 05/12/1996, sia i termini di presentazione della domanda di pensione previsti dall'art. 59 c. 21 L. 449/97, fissati non oltre il 12° mese precedente la data prevista per l'accesso alla pensione.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

6. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° dicembre 2015** (ultimo giorno di servizio: 30/11/2015) - con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 - della Dr.ssa PROPERZI Isabella;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
9. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -

non sono presenti allegati



REGIONE MARCHE

Numero 1132/AV3

Data 13/10/2015

DETERMINA N. 1132/AV3 DEL 13/10/2015

Dr.ssa P. I. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

PUBBLICAZIONE:

dal 13/10/2015 al 27/10/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 13/10/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

13/10/2015

Collegio Sindacale: inviata con nota del 13-10-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____