

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1040 DEL 12.2 SET. 2015

Oggetto: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A ORARIO RIDOTTO DIPENDENTE G.P. CON DECORRENZA 1.10.2015 – DETERMINAZIONI.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di trasformare il rapporto di lavoro della dipendente G.P. matricola 38387 (ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del nome e cognome ed il numero di matricola) da tempo pieno ad orario ridotto a decorrere dal 01.10.2015 nei termini e modalità espresse nel documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge;
- 2 di procedere, per l'effetto, alla stipula del contratto individuale di lavoro con la predetta dipendente;
- 3 di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
- 4 di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
- 5 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i.;
- 6 di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attese che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Crabbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Egebi

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa ed atti di riferimento:

➤ CCNL 22/2/2001 integrativo del CCNL 8/6/2000 della *Dirigenza Medica e Veterinaria*

□ Motivazione:

Con nota ID 562204 del 29.07.2015 la Dr.ssa G.P. matricola n. 38387 (ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del nome e cognome ed il numero di matricola), Dirigente Medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo, ha presentato istanza volta ad ottenere l'accesso al rapporto di lavoro con impegno ridotto per motivi di carattere familiare, motivazione contemplata nella normativa vigente.

In particolare la predetta dipendente ha chiesto la riduzione della prestazione lavorativa del 30% dell'orario di servizio con articolazione dell'orario in senso verticale, dal lunedì al giovedì con possibile estensione al venerdì.

Il Dirigente f.f. del Servizio di appartenenza, interpellato con nota prot. n. 107269 del 13.08.2015, ha espresso parere favorevole accordando la seguente articolazione oraria:

dal Lunedì al Venerdì con entrata alle ore 08.20/08.30 ed uscita alle ore 13.40/13.50.

Ciò premesso, la normativa di cui al CCNL Integrativo del 22.02.2001 prevede che in regime di orario ridotto l'articolazione della prestazione di servizio può essere espletata in tutti i giorni lavorativi (equivalente al tempo parziale orizzontale) o su alcuni giorni della settimana, del mese o di determinati periodi dell'anno (equivalente al tempo parziale verticale) oppure con l'eventuale combinazione delle precedenti due tipologie. In ogni caso, la riduzione dell'orario di lavoro deve essere compresa tra il 30% ed il 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno.

Relativamente al trattamento economico-normativo, ai dirigenti medici ad impegno ridotto si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto di lavoro a tempo pieno, ivi compreso il diritto alla formazione. In tale regime i dirigenti non possono, invece, svolgere servizio di pronta disponibilità, né attività libero professionale intramuraria.

Pertanto, all'esito del procedimento, verificata la regolarità dell'istanza e la sua conformità alla vigente normativa in materia, si propone di adottare atto volto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno ad impegno ridotto al 70% della Dr.ssa G.P. a decorrere dal 01.10.2015 invitando la stessa a sottoscrivere idoneo contratto.

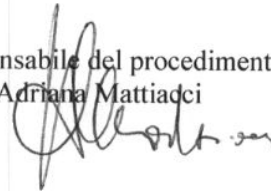
Si dichiara, infine, che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che dall'adozione del presente atto non derivano oneri a carico del Bilancio di questa Area Vasta

□ Esito dell'istruttoria:

1. di trasformare il rapporto di lavoro della dipendente G.P. matricola 38387 (ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del nome e cognome ed il numero di matricola) da tempo pieno ad orario ridotto a decorrere dal 01.10.2015 nei termini e modalità espresse nel documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge;
2. di procedere, per l'effetto, alla stipula del contratto individuale di lavoro con la predetta dipendente;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;

4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Responsabile del procedimento
Adriana Mattiacci



- ALLEGATI -//



REGIONE MARCHE

Numero 1040/AV3

Data 22/09/2015

DETERMINA N. 1040/AV3 DEL 22/09/2015

**TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A ORARIO RIDOTTO
DIPENDENTE G.P. CON DECORRENZA 1.10.2015 – DETERMINAZIONI.**

PUBBLICAZIONE:

dal 22/09/2015 al 06/10/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 22/09/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

22/09/2015

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 22 SET 2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____