Numero 1013/AV3	Pag. 1
Data 15 SET. 2015	

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N. 1013 DEL 15 SET. 2015

Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO CPS OSTETRICA MARINOZZI FEDERICA

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

-DETERMINA-

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga per la durata di mesi tre del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con la CPS Ostetrica, **MARINOZZI FEDERICA,** a decorrere dal 16/9/2015, su posto vacante di organico.

2. Di dare atto che la proroga in argomento è strettamente necessaria per assicurare le attività di emergenza ed urgenza ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

3. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura economica all'interno del budget per l'anno 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014, così come integrata dalla D.G.R. n. 346 del 28/4/2015 e recepita con determina n. 544/ASURDG del 24/7/2015 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sul conto economico n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";

4. Di dare atto che la proroga oggetto del presente provvedimento è stata autorizzata dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 30343 dell'8/9/2015, relativa al piano occupazionale 2015 (mese di settembre);

5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;

6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

7. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014, così come integrata dalla D.G.R. n. 346 del 28/4/2015 e recepita con determina n. 544/ASURDG del 24/7/2015.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgv. n.368/2001;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- CCNL Area Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;

Motivazione:

In data 15/9/2015 scade l'incarico a tempo determinato conferito a MARINOZZI FEDERICA CPS Ostetrica.

Il Responsabile delle Professioni Sanitarie ha fatto presente l'assoluta necessità di prorogare tale incarichi al fine di garantire l'attività assistenziale prevista dai LEA e scongiurare l'interruzione di pubblico servizio.

Il comma 1 dell'art.27 della L.R. n.33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30/luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato ed al altre tipologia di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Con nota prot. n.6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'Asur Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) della percentuale del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa, le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione, solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessari per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'Area Vasta n. 3 rientra in tale fattispecie. Il Responsabile sopramenzionato, con nota agli atti di questo servizio, ha attestato che l'assunzione in oggetto è necessaria per il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e per assicurare le attività di emergenza e urgenza.

L'art. 4, comma 5 del D.L. n. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi"convertito, con modificazioni, in Legge n. 189 del 08.11.2012, prevede quanto segue:

"Dopo il comma 4-bis dell'art. 10 del D. Lgs. 6 settembre 2001 n.368 è inserito il seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, ***sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario*** *del medesimo Servizio sanitario nazionale,* ***ivi compresi quelli dei dirigenti****, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4 –bis"*

Il D.L. n.101 del 30/8/2013, convertito in legge n.125 del 30/10/2013, che ha modificato ed integrato l'art.36 del D.Lgv. n.68/2001 dispone, tra l'altro, quanto segue "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti".*

Con nota n.26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur ha dettato le seguenti linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato:

"a) Tenuto conto del fatto che oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per il personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art.10 del D.Lg.v. n.368/2011 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza.

b) Con riferimento ai limiti di durata ed alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopracitato ricomincia a decorrere. Per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgv. n.368/2001 e s.m.i..

c) la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10/1/2011;

d) in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art.10 comma 4 ter del D.Lgv. n.368/2001 s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art.36 comma 5 del D.Lgv. n.165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto dalla Legge n.125/2013"

Per quanto sopra esposto, si ritiene possibile procedere legittimamente alla proroga della sig.a **MARINOZZI FEDERICA** – CPS Ostetrica, a decorrere dal 16/9/2015 e fino al 15/12/2015.

La proroga è stata autorizzata dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 30343 dell'8/9/2015 relativa al piano occupazionale 2015 (mese di settembre).

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga per la durata di mesi tre del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con la CPS Ostetrica, **MARINOZZI FEDERICA,** a decorrere dal 16/9/2015, su posto vacante di organico;
2. Di dare atto che la proroga in argomento è strettamente necessaria per assicurare le attività di emergenza ed urgenza ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
3. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura economica all'interno del budget per l'anno 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014, così come integrata dalla D.G.R. n. 346 del 28/4/2015 e recepita con determina n. 544/ASURDG del 24/7/2015 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sul conto economico n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
4. Di dare atto che la proroga oggetto del presente provvedimento è stata autorizzata dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 30343 dell'8/9/2015, relativa al piano occupazionale 2015 (mese di settembre);
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Responsabile procedimento
Marina Moscatelli

20150915105811

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	1013/AV3
Data	15/09/2015

DETERMINA N. 1013/AV3 DEL 15/09/2015

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO CPS OSTETRICA MARINOZZI FEDERICA

PUBBLICAZIONE:

dal 15/09/2015 al 29/09/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 15/09/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

15/09/2015 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 15-9-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____