

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 201/AV3 DEL 14/02/2014**

**Oggetto: DISTACCO SINDACALE AL 50% DIPENDENTE P.M.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di attivare un distacco sindacale a favore del Si. P.M., dipendente a tempo indeterminato di questa AV3 di Macerata, in servizio presso l'U.O. Medicina Nucleare dell'Ospedale di Macerata in qualità di CPS Infermiere a far data dal 01/02/2014 fino a revoca;
2. di precisare che l'adozione del presente atto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico dell'Amministrazione;
3. di precisare, altresì, che tutto il periodo di distacco sindacale è equiparata, a tutti gli effetti, al servizio pieno prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;
4. di trasmettere il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed integr., anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;
5. di comunicare altresì copia del presente atto alla Conferenza dei Presidenti delle Regioni per consentire i relativi adempimenti in ordine ai distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni – Autonomie Locali" (cfr. art. 14 del citato CCNQ);
6. di disporre successivamente l'articolazione dell'orario di servizio e la tipologia prescelta, per le ragioni indicate nel documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di trasmettere, altresì, copia della presente determina all'UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 3  
Dr. Pierluigi Gigliucci**

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa a carico del bilancio dell'Area Vasta

Il Dirigente del Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio F.F.  
Paolo Gubbinelli

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****UOC GESTIONE RISORSE UMANE SEDE MACERATA**

La Segreteria Nazionale della UILFPL, con nota pervenuta in data 16.01.2014 e recepita al protocollo generale in data 17.01.2014 n° 5177, ha richiesto l'attivazione del distacco sindacale al 50% a favore del Sig. P.M., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere presso l'U.O. Medicina Nucleare, a far data dal 1.02.2014 fino a revoca, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 14 del CCNQ 7.08.1998 come sostituito dall'art. 3 del CCNQ 24/09/2007 e dell'art. 31 c. 2 della Legge 300/70 e s.m.

L'art. 5 del CCNQ 7.08.1998 riguardante le "Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali", stabilisce, tra l'altro, che *"I dipendenti a tempo pieno o parziale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle Amministrazioni dei Comparti ed Aree, che siano componenti degli organismi statuari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative, hanno diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 17 dello stesso CCNQ per tutto il periodo di durata del mandato sindacale"* ed inoltre tutto il periodo del distacco è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio pieno prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico.

Ciò premesso, verificate le regolarità dell'istanza e la sua conformità alle disposizioni che regolano la materia, si propone di adottare idoneo provvedimento che approvi la concessione del distacco sindacale a favore del Sig. P.M. dal 1.02.2014 fino a revoca.

Per quanto attiene l'articolazione dell'orario di servizio e la tipologia prescelta, si provvederà con separata disposizione una volta acquisita, da parte del servizio preposto, la relativa definizione da concordare con l'interessato.

Il proponendo atto sarà comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri / Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, del D.Lgs. 165/2001 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti.

Sarà altresì trasmesso in copia alla Conferenza dei Presidenti delle Regioni per consentire i relativi adempimenti in ordine ai distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni – Autonomie Locali (cfr. art. 14 c. 2 del citato CCNQ)

Si dichiara, infine, che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che dall'adozione dello stesso non derivano oneri aggiuntivi a carico di questa Amministrazione.

UOC Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
D.ssa Adriana Carradorini

Il Responsabile del Procedimento  
Antonella Gazzari

**- ALLEGATI -**