

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 200/AV3 DEL 13/02/2014**

Oggetto: Proroga contratto di lavoro a tempo determinato Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia – Dr.ssa Carboni Elisa.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con la Dr.ssa Carboni Elisa, quale Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia presso il presidio ospedaliero di S. Severino M., a decorrere dal 16/02/2014 e per la durata di mesi 12, con possibilità di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;
2. di dare atto che tale proroga è stata autorizzata nel Piano Occupazionale 2014 (I° quadrimestre);
3. di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto ha l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget come provvisoriamente assegnato con DGR n. 1750 del 27/12/2013 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010101 e ss. del Ruolo Sanitario;
4. di dare atto, altresì, che tale proroga non costituisce nuova assunzione.
5. di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere, altresì, copia della presente determina alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Pierluigi Gigliucci**

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel presente atto all'interno del budget 2014 provvisoriamente assegnato con DGR n. 1750 del 27/12/2013.

Il Dirigente UOC Controllo di Gestione
(Paolo Gubbinelli)

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
(Paolo Gubbinelli)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Risorse Umane

- D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.
- D.Lgs. n. 368 del 06/09/2001
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012
- D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni
- CCNL. Area Dirigenza Medica e Veterinaria vigente
- Nota Direzione Generale Asur n. 801 del 10/01/2011
- Determina DAV3 n. 147 del 31/01/2013
- Nota Direzione Generale Asur n. 26706 del 13/12/2013

In data 15/02/2014 giungerà a scadenza l'incarico a tempo determinato di mesi dodici conferito, con determina n. 147 del 31/01/2013, alla Dr.ssa Carboni Elisa in qualità di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia.

Il Responsabile della relativa U.O.C. ha chiesto la proroga dell'incarico alla predetta per garantire la funzionalità e la regolarità del servizio della U.O. Ostetricia e Ginecologia del presidio ospedaliero di San Severino Marche.

L'art. 4, comma 5 del D.L. n. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi" convertito, con modificazioni, in Legge n. 189 del 08/11/2012, prevede quanto segue:

"Dopo il comma 4-bis dell'art. 10 del D.Lgs. 6 settembre 2001 n. 368 è inserito il seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4-bis".

La disposizione sopra richiamata, pertanto, al fine di garantire la continuità del servizio e la costante erogazione dei livelli di assistenza, espressamente sottrae tutto il personale sanitario, dirigenza e comparto, dal campo d'intervento del D.Lgs. 368/2001 ed in particolare dai limiti previsti dall'art. 4 per cui non risultano più applicabili la durata massima dei tre anni (cinque per la dirigenza come previsto dall'art. 10 comma 4) nè il vincolo dell'unicità della proroga.

Con nota n. 26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur Marche, nel dettare disposizioni comuni nell'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle singole Aree Vaste, ha confermato quanto già disposto con la precedente nota n. 801 del 10/01/2011 ovvero che le proroghe, così come ogni stipula di contratto di lavoro a tempo determinato, non potranno eccedere i dodici mesi.

Peraltro la proroga del contratto, così come recita il testo novellato dell'art. 10 del D.Lgs. n. 368/2001 "non costituisce nuova assunzione".

Quanto sopra premesso, si rende pertanto possibile procedere legittimamente alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato con la Dr.ssa Carboni Elisa, per mesi 12 a far data dal 16/02/2014, fatta salva la possibilità di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale Asur prot. n. 801 del 10/01/2011 cui espressamente ci si richiama.

Detta proroga è stata autorizzata nel Piano Occupazionale 2014 (I° quadrimestre).

Si dichiara infine che la proroga del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che gli oneri derivanti dall'adozione della presente determina trovano capienza all'interno del budget per come provvisoriamente assegnato con DGR n. 1750 del 27/12/2013 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010101 e ss. del Ruolo Sanitario.

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.ssa Adriana Carradorini)

Il Responsabile del Procedimento
(Coll.Amm.Esp.Adriana Mattiacci)

- ALLEGATI -

//