

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N.985 DEL 29 AGO. 2014

Oggetto: DISTACCO SINDACALE DIPENDENTE T.S. – TRASFORMAZIONE DA TEMPO PIENO A PART TIME AL 75% DAL 01.09.2014 FINO A REVOCA - DETERMINAZIONI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

-. - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di autorizzare la trasformazione del distacco sindacale da tempo pieno a part time al 75% in favore del Sig. Tamagnini Sistino, dipendente a tempo indeterminato di questa AV3 di Macerata in qualità di CPS Infermiere a far data dal 01.09.2014 e sino a revoca, per i motivi di cui al documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge;
2. di precisare che l'adozione del presente atto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio di questa AV;
3. di precisare che il periodo di distacco sindacale è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;
4. di trasmettere il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed integr., anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;
5. di disporre successivamente l'articolazione dell'orario di servizio e la tipologia prescelta, per le ragioni indicate nel documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere, altresì, copia della presente determina all'UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Pierluigi Gigliucci

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa a carico del bilancio dell'Area Vasta.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli



Il Dirigente del Servizio Bilancio F.F.
Paolo Gubbinelli



La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- CCNQ 7 agosto 1998 e s.m. i.
- CCNQ 17 ottobre 2013
- CCNQ 5 maggio 2014
- D.L. 90 del 25/06/2014, convertito in L. 114 dell'11.08.2014
- Circolare N. 5 del 20.08.14 del Presid. Cons. Ministri.

□ Motivazione:

In data 26/06/2014 è entrato in vigore il Decreto Legge n. 90 del 24/06/14, convertito con Legge n. 114 dell'11/08/14, il cui art. 7, comma 1, testualmente recita: *“Ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi compreso quello dell'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale”*.

Con circolare n. 5 del 20/08/14, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha in merito precisato che *“entro la data del 31 agosto 2014 tutte le associazioni sindacali rappresentative dovranno comunicare alle amministrazioni la revoca dei distacchi sindacali non più spettanti. Le amministrazioni provvederanno poi a comunicare - secondo le consuete modalità previste dai rispettivi ordinamenti - al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri la revoca dei distacchi, al fine di consentire nell'anno corrente la verifica a consuntivo del rispetto dei contingenti complessivi derivanti dalla riduzione ed attribuiti a ciascuna associazione sindacale”*

La Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, con nota del 31.07.14, recepita in data 7.08.2014 al n. 64314 del protocollo generale, ha revocato il distacco sindacale a tempo pieno al dipendente Sig. Tamagnini Sistino, già autorizzato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1205 del 25.08.2012.

Con successiva nota del 4.08.2014, recepita in pari data al n. 62979 de protocollo generale, la stessa Confederazione chiedeva la trasformazione del distacco sindacale al 75% a favore del Sig. Tamagnini stesso, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, assegnato all'U.O. Emergenza Territoriale 118, a far data dal 01.09.2014 fino a revoca, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 14 del CCNQ 7.08.1998, come sostituito dall'art. 3 del CCNQ 24/09/2007.

L'art. 5 del CCNQ 7.08.1998 riguardante le *“Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali”*, stabilisce, tra l'altro, che *“I dipendenti a tempo pieno o parziale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle Amministrazioni dei Comparti ed Aree, che siano componenti degli organismi statuari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative, hanno diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 17 dello stesso CCNQ per tutto il periodo di durata del mandato sindacale”* ed inoltre tutto il periodo del distacco è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio pieno prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico.

Ciò premesso, verificata la regolarità dell'istanza e la sua conformità alle disposizioni che regolano la materia, si propone di adottare idoneo provvedimento che approvi la trasformazione del distacco sindacale a favore del Sig. Tamagnini Sistino da tempo pieno al 75% dal 1.09.2014 fino a revoca.

Per quanto attiene l'articolazione dell'orario di servizio e la tipologia prescelta, si provvederà con separata disposizione una volta acquisita, da parte del Dirigente del servizio preposto, la relativa definizione da concordare con l'interessato.

Il proponendo atto sarà comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri / Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, del D.Lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti.

Si dichiara, infine, che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che dall'adozione dello stesso non derivano oneri aggiuntivi a carico di questa Amministrazione.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

9. di autorizzare la trasformazione del distacco sindacale da tempo pieno a part time al 75% in favore del Sig. Tamagnini Sestino, dipendente a tempo indeterminato di questa AV3 di Macerata in qualità di CPS Infermiere a far data dal 01.09.2014 e sino a revoca, per i motivi di cui al documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge;
10. di precisare che l'adozione del presente atto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio di questa AV;
11. di precisare che il periodo di distacco sindacale è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;
12. di trasmettere il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed integr., anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;
13. di disporre successivamente l'articolazione dell'orario di servizio e la tipologia prescelta, per le ragioni indicate nel documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge;
14. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ;
15. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
16. di trasmettere, altresì, copia della presente determina all'UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Il Responsabile del procedimento
Antonella Gazzari

- ALLEGATI -

Nessun allegato



REGIONE MARCHE

Numero 985/AV3

Data 29/08/2014

DETERMINA N. 985/AV3 DEL 29/08/2014

DISTACCO SINDACALE DIPENDENTE T.S. – TRASFORMAZIONE DA TEMPO PIENO A PART TIME AL 75% DAL 01.09.2014 FINO A REVOCA - DETERMINAZIONI.

PUBBLICAZIONE:

dal 29/08/2014 al 12/09/2014

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 29/08/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Lugi Lambertucci

29/08/2014

Collegio Sindacale: inviata con nota del 29/08/2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____