

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

**N. 969 DEL 28 AGO. 2014**

**Oggetto: Dipendente D.R.D. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 – Determinazioni**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di concedere alla Sig.ra D.R.D., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, i sottoindicati n. 12 gg. di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/01 e s.m.i, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge:
  - = dal 25/08 al 30/08 n. 6 gg;
  - = dal 25/09 al 30/09 n. 6 gg.
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

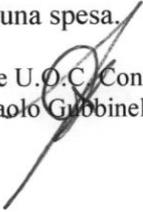
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si atteso che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli



Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Paolo Gubbinelli



La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 42 del D.Lgs 151/01 e s.m.i.;
- Art. 12 CCNL Integrativo 20.09.2001 del personale del comparto Sanità

**Motivazione:**

Con nota prot. n. 61964 del 31.07.2014, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra D.R.D., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – sede di San Severino M., ha chiesto la concessione dei sotto riportati periodi di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 e s.m.i. per assistere il proprio figlio, soggetto con handicap in situazione di gravità.

Di tale richiesta è stata data adeguata informativa, con nota ID. 354727 del 06.08.2014, al Dirigente Responsabile delle Strutture di assegnazione della dipendente ed al Dirigente delle Professioni Sanitarie.

Verificata, pertanto, la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione non ha mai usufruito del congedo di cui trattasi, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione dei sotto indicati giorni di congedo straordinario a favore della dipendente medesima, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003:

- = dal 25/08 al 30/08/2014                      gg. 6;
- = dal 25/09 al 30/09/2014                      gg. 6.

Si precisa che per tali giorni di congedo la dipendente ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D. Lgs citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta, infine, che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

**Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di concedere alla Sig.ra D.R.D., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, i sotto indicati n. 12 gg. di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/01 e s.m.i, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge:
  - = dal 25/08 al 30/08                      n. 6 gg;
  - = dal 25/09 al 30/09                      n. 6 gg.
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera

- b) del D.Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
  5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
  6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Adriana Mattiacci



**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003)



REGIONE MARCHE

Numero 969/AV3

Data 28/08/2014

**DETERMINA N. 969/AV3 DEL 28/08/2014**

**Dipendente D.R.D. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 –  
Determinazioni**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 28/08/2014 al 11/09/2014

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 28/08/2014
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

28/08/2014

Collegio Sindacale: inviata con nota del 28.8.2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_