

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 833 DEL 17 LUG. 2014

Oggetto: Sig. FARINA Fabrizio – Collocamento a riposo per limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare a riposo il Sig. FARINA Fabrizio, n. il 29/10/1949 - per compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente (65 anni) - con effetto 1° novembre 2014;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Paolo Gubbinielli

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Legge 241/90 e s.m.i.;
- Art. 16 c. 1 D.Lgs. 503/92 e s.m.i.;
- Art. 11 L. 724/94;
- Art. 1 c. 6, lettera a) L. 243/2004;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2 c. 5 D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013;
- Art. 1, commi 1 e 2, D.L. 90/2014
- CCNL 01/09/1995 Comparto Sanità.

Motivazione:

L'art. 37, comma 1 lettera a), del CCNL 01/09/95 del comparto Sanità prevede quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato "il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente". Il successivo art. 38, comma 2, del citato CCNL precisa che la risoluzione del rapporto di lavoro opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

Il limite di età, per i dipendenti del comparto, è stato unificato a 65 anni per effetto dell'art. 11 L. 724/94. La riforma pensionistica introdotta con D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011 - come confermato dalle norme di interpretazione autentica di cui all'art. 2, comma 5 del D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013 - non ha modificato la predetta normativa per quanti abbiano già maturato il diritto a pensione entro il 31/12/2011.

Per quanto sopra il Sig. FARINA Fabrizio - T.S.R.M. (cat. D), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nato il 29/10/1949 - deve essere collocato a riposo, per raggiunti limiti di età (65 anni), a decorrere dal 1° novembre 2014, avendo già maturato il diritto a pensione nel 2011, con i requisiti previsti dall'art. 1, comma 6, lettera a) della Legge 243/2004 (cd. "quota 96").

L'attivazione del procedimento di collocamento a riposo è stata comunicata all'interessato con nota racc. A.R. n. 40235 del 16/05/2014. In detta nota erano state altresì esposte al dipendente le ragioni del mancato accoglimento della disponibilità al trattenimento in servizio di cui all'art. 16, comma 1, D.Lgs. 503/92 e s.m.i., manifestata dallo stesso con lettera pervenuta il 05/03/2014. Sulla questione è peraltro ora intervenuto il D.L. 90 del 24/06/2014, che ha abrogato l'istituto del trattenimento in servizio, facendo salvi eventuali trattenimenti in essere solo limitatamente al 31/10/2014.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di collocare a riposo il Sig. FARINA Fabrizio, n. il 29/10/1949 - per compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente (65 anni) - con effetto 1° novembre 2014;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 833/AV3

Data 17/07/2014

DETERMINA N. 833/AV3 DEL 17/07/2014

Sig. FARINA Fabrizio – Collocamento a riposo per limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia.

PUBBLICAZIONE:

dal 17/07/2014 al 31/07/2014

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 17/07/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

17/07/2014

Collegio Sindacale: inviata con nota del 17-11-2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____