

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 702 DEL 23 GIU. 2014

**Oggetto: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time dipendente
D.G.A con decorrenza 23.06.2014 – Determinazioni**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del dipendente D.G.A. a decorrere dal 23.06.2014 nei termini e per le ragioni di cui al documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di procedere per l'effetto, alla stipula del contratto individuale di lavoro con il predetto;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva a carico del bilancio dell'Area Vasta.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Cuginelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio F.F.
Paolo Cuginelli

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 1 pagina di allegati che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- art. 23 e 24 del CCNL del Comparto 7.04.1999 e s.m.i.
- D Lgs. 100/2001
- D. Lgs. 368/2001
- Legge 417/2001
- art. 22 CCNL 19.04.2004

□ Motivazione:

Con nota prot. n. 85315/2013 il Sig. D.G.A., dipendente a tempo indeterminato in qualità di CPS Infermiere, ha prodotto istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale pari al 50% per lo svolgimento di altra attività lavorativa.

Con l'acquisizione agli atti della predetta istanza, quest'ufficio ha avviato l'iter istruttorio finalizzato a verificare la sussistenza o meno, delle condizioni di accoglibilità della stessa avendo riguardo all'attività lavorativa da svolgere in regime di part time ed alla compatibilità della trasformazione con l'esigenza di servizio della UOC di appartenenza.

□ Esito dell'istruttoria:

Le procedure espletate, anche con il coinvolgimento del Dirigente dell'UOC di attuale assegnazione e del Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, hanno consentito di acquisire gli elementi necessari alla positiva conclusione del procedimento subordinatamente all'assegnazione del dipendente ad altro servizio per garantire un impiego appropriato ed efficace dello stesso.

Pertanto, all'esito del procedimento, la Direzione di Area Vasta, preso atto della sussistenza dei presupposti di legge, ha autorizzato questo Servizio, all'adozione degli atti conseguenti, giusta nota prot. 324675 del 19.06.2014.

Pertanto, esperito l'iter procedurale, si propone l'adozione dell'atto avente ad oggetto la trasformazione del rapporto di lavoro del Sig. D.G.A., da tempo pieno a tempo parziale pari a n. 18 ore settimanali, pari al 50% dell'attività lavorativa, articolato in tre giorni lavorativi (lunedì, martedì e giovedì dalle ore 8,00 alle ore 14,00) con decorrenza 23.06.2014, invitando lo stesso a sottoscrivere idoneo contratto ed a comunicare, entro 15 giorni, l'inizio dell'attività lavorativa esterna e successivamente ogni eventuale variazione della stessa.

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del dipendente D.G.A. a decorrere dal 23.06.2014 nei termini e per le ragioni di cui al documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di procedere per l'effetto, alla stipula del contratto individuale di lavoro con il predetto;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Antonella Gazzari

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ex D.Lgs. 196/03)



REGIONE MARCHE

Numero 702/AV3

Data 23/06/2014

DETERMINA N. 702/AV3 DEL 23/06/2014

Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time dipendente D.G.A con decorrenza 23.06.2014 – Determinazioni

PUBBLICAZIONE:

dal 23/06/2014 al 07/07/2014

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 23/06/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

23/06/2014

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del

23.06.2014

Atto soggetto al controllo della Regione:

SI NO

Inviato con nota n. _____

del _____