

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 666 DEL 13 GIU. 2014**

Oggetto: Trasformazione rapporto di lavoro da part time a tempo pieno dipendente F.F. con decorrenza 16.06.2014 – Presa d'atto – Determinazioni

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente Fabbrizi Fabiola, per le ragioni di cui al documento istruttorio allegato e facente parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge, a decorrere dal 16.06.2014;
2. di precisare che i maggiori oneri derivanti dal presente atto sono fronteggiati con gli stanziamenti per le retribuzioni del personale del ruolo sanitario compatibili con la programmazione definita con il budget attribuito provvisoriamente per l'anno 2014 con determina n. 103/ASURDG del 26.02.2014 in esecuzione della DGR 1750/2013;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di trasmetterne, altresì, copia al Servizio Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal funzionario proponente, si attese che i maggiori oneri derivanti dal presente atto sono fronteggiati con gli stanziamenti per le retribuzioni del personale del ruolo sanitario compatibili con la programmazione definita con il budget attribuito provvisoriamente per l'anno 2014 con determina n. 103/ASURDG del 26.02.2014 in esecuzione della DGR 1750/2013;

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio F.F.
Paolo Gubbinelli

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. /// pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- art. 24 del CCNL del Comparto 7.04.1999 e s.m.i.

▣ **Motivazione:**

Con determina n. 113 del 12.06.2006 il rapporto di lavoro della CPS – Infermiere, Sig.ra Fabbrizi Fabiola, assegnata all'U.O. Dialisi del Presidio di Tolentino, è stato trasformato da tempo pieno a tempo parziale con un impegno orario pari a n. 30 ore settimanali con decorrenza 16.06.2006.

Con nota prot. 47856 dell'11.06.2014, la Sig.ra Fabbrizi Fabiola ha chiesto di trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno a decorrere dal 16.06.2014.

L'art. 24 del CCNL del Comparto 7.04.1999, successivamente modificato dall'art. 34 del CCNL Integrativo 20.09.2001, prevede che "I dipendenti che hanno trasformato il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto a tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione anche in soprannumero, oppure prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico".

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Ciò premesso, tenuto conto delle prescrizioni normative citate compatibili con l'attuale Dotazione Organica, si propone l'adozione dell'atto avente ad oggetto il ripristino del rapporto di lavoro della dipendente Fabbrizi Fabiola a tempo pieno con decorrenza dal 16.06.2014.

Quanto ai maggiori oneri derivanti dal proponendo atto si attesta che gli stessi vengono fronteggiati con gli stanziamenti per le retribuzioni del personale del ruolo sanitario compatibili con la programmazione definita con il budget attribuito provvisoriamente per l'anno 2014 con determina n. 103/ASURDG del 26.02.2014 in esecuzione della DGR 1750/2013.

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente Fabbrizi Fabiola, per le ragioni di cui al documento istruttorio allegato e facente parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge, a decorrere dal 16.06.2014;
2. di precisare che i maggiori oneri derivanti dal presente atto sono fronteggiati con gli stanziamenti per le retribuzioni del personale del ruolo sanitario compatibili con la programmazione definita con il budget attribuito provvisoriamente per l'anno 2014 con determina n. 103/ASURDG del 26.02.2014 in esecuzione della DGR 1750/2013;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di trasmetterne, altresì, copia al Servizio Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Antonella Gazzari

- ALLEGATI -

Nessun allegato.



REGIONE MARCHE

Numero 666/AV3

Data 13/06/2014

DETERMINA N. 666/AV3 DEL 13/06/2014

Trasformazione rapporto di lavoro da part time a tempo pieno dipendente F.F. con decorrenza 16.06.2014 – Presa d'atto – Determinazioni

PUBBLICAZIONE:

dal 13/06/2014 al 27/06/2014

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 13/06/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

13/06/2014

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Lugi Lambertucci

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____