

Numero 547 14-V3

Data 1.5 MAG 2014

Pag.

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 5 4 7 DEL 15 MAG. 2014

Oggetto: DIPENDENTE L. S.: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 C. 5 D.LGS. N. 151/2001 E S.M.I. – DETERMINAZIONI.

# IL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

#### -DETERMINA-

- Di concedere a L. S., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i
  presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, c. 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dal
  12.05.2014 al 31.07.2014, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge.
- 2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
- 3. Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo ai sensi dell'art. 4, comma 1 lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta.
- 4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
- 5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i..
- 6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane Il Dirigente Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Dirigente proponente, si attesa che dalla presente determina non deriva acuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Introllo di Gestione

Paolo Subminelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

Contabilità e Bilancio

r sea Nucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03).



Numero 5471AU3

Data 515 NAG 2014

Pag.

### - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

## **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### ☑ Normativa ed atti di riferimento:

> art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;

> art. 12 C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001 del personale del comparto sanità.

### ☐ Motivazione:

Con nota del 24.03.2014, acquisita al prot. n. 29127|ASURAV3|AFFGEN|A in data 07.04.2014, L. S., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – sede di Civitanova Marche, ha chiesto la concessione di un congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 c. 5 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i., per il periodo dal 12.05.2014 al 31.07.2014, per assistere il congiunto L. S., portatore di handicap in situazione di gravità.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore della Struttura di assegnazione del dipendente e del Dirigente delle Professioni Sanitarie, verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che il dipendente in questione non ha mai usufruito del congedo di cui trattasi, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un periodo di congedo straordinario a favore del dipendente medesimo, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Si precisa che il congedo di cui trattasi ha decorrenza dal 12.05.2014 e proseguirà fino al 31.07.2014 e che il dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs. citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

### ☐ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

 Di concedere a L. S., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, c. 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dal 12.05.2014 al 31.07.2014, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge.



Numero 547/11/3

Data 15 NAG 2011

2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva.

3. Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta.

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i..

6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Funzionario Responsabile della fase istruttoria Collaboratore Amministrativo Prof.le

Velluti Sonia

## - ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003).



Numero	547/AV3	
Data	15/05/2014	

# **DETERMINA N. 547/AV3 DEL 15/05/2014**

DIPENDENTE L. S.: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 C. 5 D.LGS. N. 151/2001 E S.M.I. – DETERMINAZIONI.

PUBBLICAZIONE:	15/05/2014 al 29/05/2014		
33.	al		
ESECUTIVITA':			
- La Dete	ermina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il15/05/2014		
- La Dete	ermina è esecutiva il (dopo il 10° giorno della pubblicazione)		
Determina pubblicata sulla Extranet SI X NO			
Certificato di pubb	licazione		
Si attesta che del pre	esente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna,		
per quindici giorni co	nsecutivi.		
7			
1	IL FUNZIONARIO INCARICATO		
15/05/2014	Stefania Scarponi		
	15.5.204		
Collegio Sindacale: ir			
Atto soggetto al conti			
inviato con nota	a ii dei		