

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3

N. 357 DEL 21 MAR 2014

Oggetto: DIPENDENTE P.P.: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E COLLOCAMENTO A RIPOSO PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE.

IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto dell'esito degli accertamenti sanitari effettuati dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona, in data 20/02/2014, nei confronti del dipendente P.P. – le cui generalità sono precisate nel documento in forma cartacea, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 – da cui risulta che lo stesso è “inabile ai sensi dell'art. 2, comma 12 Legge 335/95 per infermità non dipendenti da causa di servizio”.
2. Di provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente Sig. P.P., ed al collocamento a riposo per inabilità assoluta e permanente ai sensi e per gli effetti della Legge 335/95 a far data dal 26/03/2014.
3. Di provvedere altresì alla corresponsione, a favore dello stesso dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso, come previsto dal combinato disposto dell'art. 23, comma 3, e dell'art. 39, comma 4 del CCNL del Personale del Comparto Sanità 1994/1997.
4. Di provvedere all'espletamento delle pratiche di quiescenza e previdenza.
5. Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2014 provvisoriamente assegnato con D.G.R. n. 1750 del 27/12/2013.
6. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.ssa Adriana Carradorini)

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO:

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2014 provvisoriamente assegnato con D.G.R. n. 1750 del 27/12/2013.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Dr. Paolo Gubbinelli)

Il Dirigente del Servizio Bilancio
(Dr.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Con nota del 21/11/2013, assunta al Prot. 91313, il dipendente Sig. P.P. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato al presente atto come parte integrante dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 – ha chiesto la pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12 della Legge n. 335 dell'08/08/1995, trovandosi nell'impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa.

Constatato che il Sig. P.P. è in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. n. 187 dell'08/05/1997 questo Ente ha provveduto a trasmettere con nota Prot. 94973 del 09/12/2013 l'istanza del dipendente, corredata da certificato medico, alla Commissione Medica di Verifica di Ancona che, eseguiti gli accertamenti di rito, ha formulato, con verbale n. 2421 del 20/02/2014, - acquisito con fax del 24/02/2014 - il seguente giudizio medico-legale **“Inabile ai sensi dell'art. 2 comma 12 legge 335/95 per infermità non dipendenti da causa di servizio. Tabella A I^ Categoria”**.

Nel prendere atto del giudizio medico-legale, è necessario procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, e nel consentire il dipendente la fruizione di giorni di ferie maturate, si propone di disporre il collocamento a riposo a decorrere dal 26/03/2014.

Si dispone altresì di corrispondere allo stesso l'indennità sostitutiva del mancato preavviso, come previsto dal combinato disposto dell'art. 39, comma 4 CCNL del Personale del Comparto Sanità 1994/1997.

Si attesta la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale; la spesa trova copertura economica all'interno del budget 2014 provvisoriamente assegnato con D.G.R. n. 1750 del 27/12/2013.

Il Funzionario Responsabile dell'Istruttoria

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le

(Sig.ra Stefania Riccobelli)

Stefania Riccobelli

- ALLEGATI -

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, l'allegato alla presente determina NON viene pubblicato ai fini della tutela sulla riservatezza dei dati personali.



REGIONE MARCHE

| | |
|--------|------------|
| Numero | 357/AV3 |
| Data | 21/03/2014 |

DETERMINA N. 357/AV3 DEL 21/03/2014

DIPENDENTE P.P.: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E COLLOCAMENTO A RIPOSO PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE.

PUBBLICAZIONE:

dal 21/03/2014 al 04/04/2014

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 21/03/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

21/03/2014

Collegio Sindacale: inviata con nota del 21-3-2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____