

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1507 DEL 30 DIC. 2014

**Oggetto: RECEPIMENTO C.C.I. SOTTOSCRITTO IL 17/12/2014 - RETRIBUZIONE DI
RISULTATO, STRALCIO 2014 - AREA DIRIGENZA S.P.T.A.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio e dell'U.O.C. Supporto al Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Di recepire il C.C.I. dell'area negoziale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Area Vasta 3, sottoscritto dalla relativa delegazione trattante il 17/12/14, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 24/11/14, rispetto all'ipotesi di C.C.I. siglata il 04/11/14, nei termini di cui al testo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente al documento istruttorio, in cui ne sono riportate le motivazioni.
- 2) Di dare atto che il predetto C.C.I. detta disposizioni regolamentari per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato - stralcio 2014.
- 3) Di dare atto che il C.C.I. è stato pubblicato nell'apposita sezione "Contrattazione integrativa" del sito web aziendale, nell'area intitolata "Amministrazione Trasparente".
- 4) Di attestare che la copertura degli oneri derivanti dalla presente determina è assicurata dagli appositi fondi contrattuali 2014, che presentano le necessaria disponibilità previste nel budget 2014, assegnato con determina ASUR/DG n. 766 del 14/11/14, in esecuzione della DGR m. 986 del 07/08/14 e della DGR n. 1013 dell'08/09/14.
- 5) Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
- 6) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
- 7) Di trasmettere, altresì, il presente atto all'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Area Vasta n. 3, per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 3
Dr. Pierluigi Gigliucci

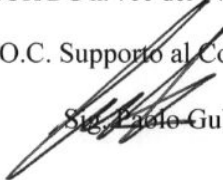


Per il parere infrascritto:

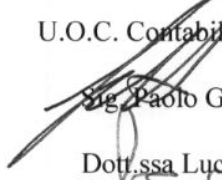
U.O.C. SUPPORTO AL CONTROLLO DI GESTIONE E U.O.C. CONTABILITA' E BILANCIO

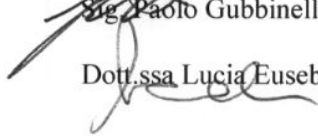
Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel presente atto all'interno del budget 2014, assegnato con determina ASUR/DG n. 766 del 14/11/14, in esecuzione della DGR m. 986 del 07/08/14 e della DGR n. 1013 dell'08/09/14.

U.O.C. Supporto al Controllo di Gestione


Sig. Paolo Gubbinelli

U.O.C. Contabilità e Bilancio


Sig. Paolo Gubbinelli


Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 12 pagine di cui n. 8 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Medico-Veterinaria;
- D.L. n. 112/2008, convertito in L. 133/2008;
- D.L. n. 78/2010, convertito in L. 122/2010;
- D.Lgs. n. 165/2001;
- D.Lgs. n. 150/2009;
- D.G.R.M. n. 1156 del 29/07/13;
- Determina n. 488/ASURDG del 28/07/2014.

□ Motivazione:

In data 04/11/14 è stata siglata dalla delegazione trattante dell'area negoziale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Area Vasta n. 3, un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, avente ad oggetto "*Disposizioni regolamentari per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato - stralcio 2014*".

Detta ipotesi è stata trasmessa dalla Direzione Amministrativa ASUR al Collegio Sindacale, unitamente alla prevista relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, a firma del Direttore dell'A.V. n. 3.

Il Collegio Sindacale, esaminata la suddetta ipotesi, ha espresso parere favorevole, nella seduta del 24/11/14, per cui in data 17/12/14 è stato sottoscritto il testo definitivo del C.C.I.

Detto C.C.I. è stato regolarmente trasmesso il 19/12/14, come previsto dall'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., all'ARAN, in via telematica, tramite posta certificata, nonché al CNEL.

E' pertanto ora necessario procedere al recepimento del C.C.I., con apposita determina, dando atto che gli oneri da esso derivanti saranno fronteggiati con gli appositi fondi contrattuali 2014 dell'Area Vasta n. 3, che presentano la necessaria disponibilità.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, attestata la regolarità tecnica e la legittimità del proponendo atto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

- 1) Di recepire il C.C.I. dell'area negoziale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Area Vasta 3, sottoscritto dalla relativa delegazione trattante il 17/12/14, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 24/11/14, rispetto all'ipotesi di C.C.I. siglata il 04/11/14, nei termini di cui al testo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente al documento istruttorio, in cui ne sono riportate le motivazioni.
- 2) Di dare atto che il predetto C.C.I. detta disposizioni regolamentari per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato - stralcio 2014.
- 3) Di dare atto che il C.C.I. è stato pubblicato nell'apposita sezione "Contrattazione integrativa" del sito web aziendale, nell'area intitolata "Amministrazione Trasparente".
- 4) Di attestare che la copertura degli oneri derivanti dalla presente determina è assicurata dagli appositi fondi contrattuali 2014, che presentano le necessaria disponibilità previste nel budget 2014, assegnato con determina ASUR/DG n. 766 del 14/11/14, in esecuzione della DGR m. 986 del 07/08/14 e della DGR n. 1013 dell'08/09/14.
- 5) Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

- 6) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
- 7) Di trasmettere, altresì, il presente atto all'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Area Vasta n. 3, per il seguito di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Maria Pieroni

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Adriana Carradorini

- ALLEGATI -

- C.C.I. sottoscritto in data 17/12/14, avente ad oggetto: *"Disposizioni regolamentari per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato - stralcio 2014"*.

ASUR MARCHE - AREA VASTA 3

AREA NEGOZIALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA,
PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA
E DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2014

- DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - STRALCIO 2014

Macerata, 17.12.2014

[Handwritten signatures and initials]

BCGIL

D. C. M. L.

1

Visto l'art. 5 del CCNL 3.11.2005;
 vista la L. n. 133 del 6.8.2008 di conversione in Legge del D.L. n. 112 del 25.6.2008
 visto il D.Lgs n. 150/2009;
 visto il D.L. n. 165/2009;
 vista la L.R. n. 17 dell'1.8.2011;
 visti altresì gli artt. 9, 10, 11 del CCNL 6.5.2010;
 vista la Legge n. 122 del 30.7.2010 di conversione in Legge del D.L. n. 78 del 31.5.2010;
 visto il CCI - area della Dirigenza SPTA sottoscritto in data 17.01.2013 e s.m.i apportate con il CCI
 sottoscritto in data 30.09.2013;
 vista la DGRM n. 1156 del 29.7.2013;
 vista la DG Asur n. 488 del 28.7.2014.

vista l'Ipotesi di CCI sottoscritta dalla delegazione trattante dell'area negoziale della Dirigenza SPTA in data 4.11.2014, rispetto alla quale il Collegio Sindacale Asur ha espresso parere favorevole nella seduta del 24.11.2014,

in data 17.12.2014 la delegazione trattante dell'area negoziale della Dirigenza SPTA - Area Vasta 3, sottoscrive il presente Contratto Collettivo Integrativo

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Direttore di Area Vasta 3

Direttore Gestione Risorse Umane

Direttore Medico del Presidio Ospedaliero

Direttore del Distretto

Direttore del Dipartimento Prevenzione

DM/20 SPS

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Si.Na.FO.:

SDS-SNABI:

A.U.P.I.:

UIL-FP:

CGIL -FP:

FEDIR SANITA':

CISL FP:

[Signature]
[Signature]
[Signature]
 ASSENTE
[Signature]
[Signature]
[Signature]
 ASSENTE
[Signature]
[Signature]
[Signature]

SEZIONE A)

DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - STRALCIO 2014 -

Premessa

In data 17.01.2013 è stato sottoscritto in materia di retribuzione di risultato il CCI recepito con Determina n. 314/AV3 del 04/03/2013 che, per la parte normativa, come previsto dall'art. 5 ha validità triennale (2012 - 2014), mentre per la parte relativa alla consistenza del fondo e le percentuali di ripartizione dello stesso, resta assoggettato alla contrattazione integrativa annuale. Le disposizioni del citato CCI, parzialmente modificate nel corso della sua validità in occasione della sessione negoziale conclusasi con il CCI siglato il 30.09.2013, vanno necessariamente rivisitate alla luce del sistema di valutazione e misurazione della performance delineato dalla Direzione Generale Asur con Determina n. 488/ASURDG del 28.07.2014.

ART. 1

Ripartizione del fondo di risultato

I fondi per la retribuzione di risultato ex art. 10 CCNL 06.5.2010 dell'area della Dirigenza SPTA e delle Professioni Sanitarie - AV3 sono stati provvisoriamente quantificati per l'anno 2014 con determina del Direttore di Area Vasta n. 635/AV3 del 9.6.2014 come di seguito riportato:

- Dirigenza Sanitaria: € 202.097,72
- Dirigenza delle Professioni Sanitarie: € 8.767,11
- Dirigenza PTA : €. 122.976,82 (di cui €. 6.500,00 riservati alla DG/Asur per effetto della DG/Asur n. 139 del 18.02.2011 e quindi non disponibili per la contrattazione).

Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

Le risorse di cui sopra sono finalizzate alla valorizzazione dei risultati correlati al raggiungimento degli obiettivi di attività, alla performance individuale, nonché a specifiche progettualità definite dalla Direzione di Area Vasta, nell'ambito della programmazione annuale delle attività. Nello specifico l'ammontare del fondo di risultato 2014 viene ripartito nelle seguenti due componenti:

- A) quota legata al grado di raggiungimento degli obiettivi di attività e alla valutazione della performance individuale importo pari al 67% del fondo
- B) quota per il finanziamento di progettualità strategiche individuate dalla Direzione di Area Vasta importo pari al 33% del fondo

Il presente articolo sostituisce l'art. 1 del CCI sottoscritto il 17.01.2013.

ART. 2

Quota legata al grado di raggiungimento degli obiettivi di attività e alla valutazione della performance individuale (SUB A)

Una quota pari al 67% del fondo viene destinata alla valorizzazione degli obiettivi di budget, assegnati ai Responsabili dei vari C.d.R. mediante lo strumento negoziale del budget e da questi negoziati all'interno delle varie strutture, nonché alla valorizzazione della performance individuale, in un'ottica di continuo miglioramento dello standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate e di crescita delle competenze professionali.

Per quanto concerne le modalità di determinazione delle quote individuali sono confermati i parametri di cui al comma 1 dell'art. 2 del CCI sottoscritto in data 17.01.2013 nonché le modalità di gestione delle risorse assegnate ai vari C.d.R. di cui ai commi 2, 3 e 4 dell'art. 2 del citato CCI.

Il pagamento delle competenze di cui al presente articolo avviene con le seguenti modalità:

- un acconto pari al 50% delle quote teoriche annue viene corrisposto con gli stipendi del primo mese utile, successivo alla certificazione, da parte del Nucleo di Valutazione, dello stato di avanzamento degli obiettivi al 1° semestre di attività;
- il saldo delle spettanze viene corrisposto a consuntivo entro il primo mese successivo alla chiusura del bilancio di esercizio 2014 ed in ogni caso previa valutazione, da parte del competente Nucleo, del grado di realizzazione degli obiettivi di C.d.R..

Dalla percentuale di raggiungimento degli obiettivi riscontrata dal Nucleo di Valutazione, viene determinato l'eventuale livello di decurtazione della quota del fondo di risultato assegnato al C.d.R.. Detta decurtazione va comunicata al Responsabile del C.d.R. il quale dovrà apporre la firma di accettazione o meno del risultato.

In presenza della mancata accettazione del giudizio, il Direttore dell'U.O. nei sette giorni successivi all'acquisizione del giudizio, potrà chiedere un'audizione ai fini di un riesame da parte del Nucleo di Valutazione.

Il presente articolo sostituisce i commi da 5 a 8 dell'art. 2 del CCI sottoscritto il 17.01.2013.

ART. 3

Sistema di valutazione e misurazione della performance ed effetti sul salario di risultato - quota SUB A)

Sistema di valutazione. Il sistema di valutazione adottato dall'Area Vasta 3, coerentemente con il Piano della Performance ASUR 2014-2016, collega l'erogazione del salario di risultato al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione di Area Vasta.

Il sistema di valutazione è ispirato al principio della trasparenza dell'azione amministrativa ed a tal fine trova conferma lo strumento della **Conferenza di Organizzazione** di cui all'art. 2 del CCI sottoscritto in data 17.01.2013, quale momento di incontro e confronto tra valutatore e valutato e di responsabilizzazione dei dirigenti circa le attività da svolgere.

Ciascun Direttore di U.O. è tenuto a dare tempestiva informazione a tutti i Dirigenti appartenenti all'équipe da lui diretta degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione del budget, delle modalità

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "16CG14", "AF", and others.]

di realizzazione e partecipazione alle attività, degli obiettivi e delle quote individuali nonché degli elementi di valutazione utilizzati a consuntivo per la formulazione del giudizio.

Di tale Conferenza dovrà essere redatto apposito verbale da inoltrare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane entro 30 giorni dalla negoziazione del budget; la mancata o parziale esecuzione dei sopra citati adempimenti determina in capo al Responsabile del C.d.R.:

- una riduzione del salario di risultato (sub A) operata dalla Direzione di Area Vasta, corrispondente alla quota del parametro individuale riconducibile all'attività gestionale ovvero:
 - 10 punti rispetto ai 130 totali previsti per i titolari di struttura semplice dipartimentale;
 - 20 punti rispetto ai 140 totali previsti per i titolari di struttura complessa.
- l'impossibilità di effettuare valutazioni non pienamente positive nei riguardi dei dirigenti del C.d.R. stesso.

La Conferenza di Organizzazione rappresenta altresì uno strumento per analizzare la reportistica prodotta dal Controllo di Gestione, per valutare eventuali correttivi necessari in relazione all'andamento delle attività oltre che per evidenziare la situazione degli apporti individuali. Anche in tali circostanze, va redatto apposito verbale da inoltrare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Misurazione della performance. La misurazione della performance viene distinta in base alle funzioni dirigenziali ed agli obiettivi assegnati. Nello specifico:

- per i Dirigenti Responsabili di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale, la misura della performance è legata:
 - al raggiungimento degli obiettivi di budget;
 - ai comportamenti gestionali e professionali;
- per tutti gli altri Dirigenti SPTA e delle Professioni Sanitarie, la misurazione della performance individuale risulta invece legata:
 - al raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati nella scheda individuale;
 - contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all'U.O. di appartenenza ed al comportamento professionale.

Gli obiettivi di tipo gestionale sono quindi preponderanti nella valutazione del personale con responsabilità prevalentemente di tipo organizzativo (Dirigenti responsabili di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale) mentre gli obiettivi di qualità professionale, le caratteristiche individuali e il raggiungimento degli obiettivi individualmente assegnati risultano preponderanti nella valutazione dei dirigenti con responsabilità prevalentemente di tipo professionale.

Effetti del sistema della valutazione sul salario di risultato. Il sistema di valutazione rappresenta lo strumento per l'attribuzione delle quote di risultato SUB A) ai Dirigenti SPTA e delle Professioni Sanitarie. L'incidenza delle valutazioni individuali e del raggiungimento degli obiettivi di C.d.R. risulta differenziata in ragione dell'incarico ex art. 27 CCNL 8.6.2000 come di seguito esplicitato:

- per gli incarichi di carattere GESTIONALE/MANAGERIALE (Dirigenti responsabili di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale), per i quali è preponderante il raggiungimento dell'obiettivo di struttura, la ripartizione della quota individuale SUB A) del fondo di risultato è legata:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "liu", "BCCIL", and several illegible signatures.]

- per l'80% al raggiungimento degli obiettivi di struttura (obiettivi di budget) come da certificazione del Nucleo di Valutazione;
 - per il restante 20% alla performance individuale, sintetizzata nella scheda individuale di cui all'allegato 1 della presente intesa;
- per le altre tipologie di incarico dirigenziale, la ripartizione della quota individuale è legata:
- per l'80% al raggiungimento degli obiettivi di budget ed individuali certificati rispettivamente dal NdV e dal Responsabile del CdR di appartenenza mediante utilizzo dell'apposita scheda di cui all'art. 2 del CCI sottoscritto in data 17.1.2013, come successivamente modificato con il CCI del 30.09.2013;
 - per il restante 20% alla performance individuale, sintetizzata nella scheda individuale di cui all'allegato 1 della presente intesa.

Strumento di misurazione della performance individuale (20% della quota sub A). Lo strumento di misurazione della performance individuale è rappresentato dall'apposita "Scheda di valutazione individuale" (allegato 1) articolata come di seguito:

- Area dei risultati: punteggio massimo attribuibile 70
- Area dei comportamenti organizzativi: punteggio massimo attribuibile 30.

Per ciascuna delle aree sopra indicate, l'apposita Scheda, espressamente prevede gli items di valutazione, il peso e il range di punteggio disponibile.

Contraddittorio. Le schede di valutazione, da inoltrarsi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane entro il 1° bimestre 2015, vengono obbligatoriamente compilate a cura del valutatore di I^a istanza e notificate dallo stesso agli interessati al fine di acquisirne la firma per condivisione o meno.

In presenza della mancata accettazione del giudizio, il dirigente può esercitare azione per l'avvio del contraddittorio mediante istanza scritta, opportunamente motivata, da inoltrarsi al valutatore di II^a istanza (Nucleo di Valutazione) nei 7 giorni successivi al ricevimento della scheda individuale e può anche chiedere di essere ascoltato in contraddittorio assistito da un consulente di fiducia.

Il presente articolo sostituisce l'art. 4 del CCI sottoscritto il 17.01.2013.

ART. 4

Quota per il finanziamento di progettualità strategiche (SUB B)

Una quota pari al 33% dell'importo complessivo del fondo, con decisione motivata, viene utilizzata dalla Direzione di Area Vasta per la corresponsione di premi di risultato ai Dirigenti SPTA e delle Professioni Sanitarie finalizzati alla realizzazione di obiettivi strategici. Di tale utilizzo sarà data idonea informazione preventiva alle OO.SS..

La partecipazione alle attività oggetto del presente articolo, che comporta impegno orario aggiuntivo, è su base volontaria.

[Area con firme e iniziali]

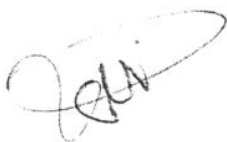
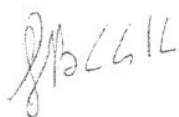
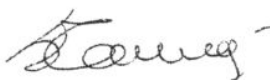
Per rendere trasparente la gestione delle risorse, il Direttore dell'U.O. assegnataria di una progettualità strategica è tenuto ad illustrare all'équipe interessata in sede di Conferenza di Organizzazione, i contenuti e le modalità di esecuzione dei progetti, nonché gli indicatori di verifica e di rendicontazione. Della citata Conferenza dovrà essere redatto apposito verbale da inoltrarsi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Il pagamento delle competenze di cui al presente articolo avviene in un'unica soluzione, entro il primo trimestre 2015, previa certificazione da parte del Nucleo di Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi previsti da ciascuna progettualità.

Le sopra citate disposizioni sostituiscono l'art. 3 del CCI sottoscritto il 17.01.2013.

ART. 5 Norme di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto né modificato dalla presente intesa, restano in vigore le disposizioni regolamentari contenute nel CCI sottoscritto in data 17.01.2013 in materia di Retribuzione di Risultato e successive modifiche di cui al CCI sottoscritto in data 30.09.2013.



SCHEDA DI VALUTAZIONE
utile per l'attribuzione della quota di risultato SUB A

Anno _____

Struttura Organizzativa _____

Nominativo del valutato _____ matr. _____

Incarico dirigenziale _____

AREA DEI RISULTATI		PUNTEGGIO MAX 70
<i>Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza</i>	punti da 0 a 35	
<i>Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (come da scheda obiettivi allegata)</i>	punti da 0 a 35	

AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI		PUNTEGGIO MAX 30
<i>Integrazione interna/esterna</i>	punti da 0 a 10	
<i>Organizzazione</i>	punti da 0 a 10	
<i>Risoluzione dei conflitti</i>	punti da 0 a 10	

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=tot. punteggi)	
--	--

Motivazione del giudizio - punti di forza e aspetti da migliorare _____

Osservazioni del valutato _____

Data _____

Firma del valutatore

Firma del valutato

- ☐ giudizio condiviso
☐ giudizio non condiviso
☐ giudizio non condiviso con richiesta di contraddittorio



REGIONE MARCHE

Numero 1507/AV3

Data 30/12/2014

DETERMINA N. 1507/AV3 DEL 30/12/2014

RECEPIMENTO C.C.I. SOTTOSCRITTO IL 17/12/2014 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO,
STRALCIO 2014 - AREA DIRIGENZA S.P.T.A.

PUBBLICAZIONE:

dal 30/12/2014 al 13/01/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/12/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

30/12/2014

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 30-12-2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____