

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1506 DEL 30 DIC. 2014

Oggetto: RECEPIMENTO C.C.I. SOTTOSCRITTO IL 17/12/2014 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO, STRALCIO 2014 E UTILIZZO ECONOMIE FONDI CONTRATTUALI 2013 E PRECEDENTI - AREA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio e dell'U.O.C. Supporto al Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Di recepire il C.C.I. dell'area negoziale della Dirigenza Medico-Veterinaria dell'Area Vasta 3, sottoscritto dalla relativa delegazione trattante il 17/12/14, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 24/11/14, rispetto all'ipotesi di C.C.I. siglata il 03/11/14, nei termini di cui al testo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente al documento istruttorio, in cui ne sono riportate le motivazioni.
- 2) Di dare atto che il predetto C.C.I. detta disposizioni regolamentari per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato - stralcio 2014 e per l'utilizzo delle economie dei fondi contrattuali relativi al 2013 ed anni precedenti.
- 3) Di dare atto che il C.C.I. è stato pubblicato nell'apposita sezione "Contrattazione integrativa" del sito web aziendale, nell'area intitolata "Amministrazione Trasparente".
- 4) Di attestare che la copertura degli oneri derivanti dalla presente determina è assicurata dagli appositi fondi contrattuali 2014 e, per la parte delle economie 2013, dagli appositi accantonamenti di cui al NdC 02.02.01.01.01, che presentano la necessaria disponibilità previste nel budget 2014, assegnato con determina ASUR/DG n. 766 del 14/11/14, in esecuzione della DGR m. 986 del 07/08/14 e della DGR n. 1013 dell'08/09/14.
- 5) Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
- 6) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
- 7) Di trasmettere, altresì, il presente atto all'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Area Vasta n. 3, per il seguito di competenza.

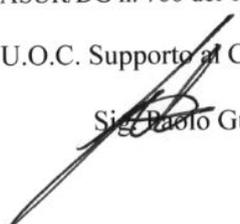
IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 3
Dr. Pierluigi Gigliucci

Per il parere infrascritto:

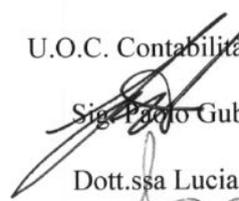
U.O.C. SUPPORTO AL CONTROLLO DI GESTIONE E U.O.C. CONTABILITA' E BILANCIO

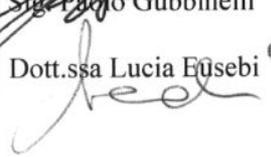
Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel presente atto all'interno del budget 2014, assegnato con determina ASUR/DG n. 766 del 14/11/14, in esecuzione della DGR m. 986 del 07/08/14 e della DGR n. 1013 dell'08/09/14.

U.O.C. Supporto al Controllo di Gestione


Sig. Paolo Gubbinelli

U.O.C. Contabilita e Bilancio


Sig. Paolo Gubbinelli

Dott.ssa Lucia Eusebi


La presente determina consta di n. 15 pagine di cui n. 11 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Medico-Veterinaria;
- D.L. n. 112/2008, convertito in L. 133/2008;
- D.L. n. 78/2010, convertito in L. 122/2010;
- D.Lgs. n. 165/2001;
- D.Lgs. n. 150/2009;
- D.G.R.M. n. 1156 del 29/07/13;
- Determina n. 488/ASURDG del 28/07/2014.

□ Motivazione:

In data 03/11/14 è stata siglata dalla delegazione trattante dell'area negoziale della Dirigenza Medico-Veterinaria dell'Area Vasta n. 3, un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, avente ad oggetto "Disposizioni regolamentari per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato - stralcio 2014 ed utilizzo economie dei fondi contrattuali anno 2013 e precedenti".

Detta ipotesi è stata trasmessa dalla Direzione Amministrativa ASUR al Collegio Sindacale, unitamente alla prevista relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, a firma del Direttore dell'A.V. n. 3.

Il Collegio Sindacale, esaminata la suddetta ipotesi, ha espresso parere favorevole, nella seduta del 24/11/14, per cui in data 17/12/14 è stato sottoscritto il testo definitivo del C.C.I.

Detto C.C.I. è stato regolarmente trasmesso il 19/12/14, come previsto dall'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., all'ARAN, in via telematica, tramite posta certificata, nonché al CNEL.

E' pertanto ora necessario procedere al recepimento del C.C.I., con apposita determina, dando atto che gli oneri da esso derivanti saranno fronteggiati con gli appositi fondi contrattuali 2014 e relative economie dell'Area Vasta n. 3, che presentano la necessaria disponibilità.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, attestata la regolarità tecnica e la legittimità del proponendo atto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

- 1) Di recepire il C.C.I. dell'area negoziale della Dirigenza Medico-Veterinaria dell'Area Vasta 3, sottoscritto dalla relativa delegazione trattante il 17/12/14, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 24/11/14, rispetto all'ipotesi di C.C.I. siglata il 03/11/14, nei termini di cui al testo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente al documento istruttorio, in cui ne sono riportate le motivazioni.
- 2) Di dare atto che il predetto C.C.I. detta disposizioni regolamentari per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato - stralcio 2014 e per l'utilizzo delle economie dei fondi contrattuali relativi al 2013 ed anni precedenti.
- 3) Di dare atto che il C.C.I. è stato pubblicato nell'apposita sezione "Contrattazione integrativa" del sito web aziendale, nell'area intitolata "Amministrazione Trasparente".
- 4) Di attestare che la copertura degli oneri derivanti dalla presente determina è assicurata dagli appositi fondi contrattuali 2014 e, per la parte delle economie 2013, dagli appositi accantonamenti di cui al NdC 02.02.01.01.01, che presentano la necessaria disponibilità previste nel budget 2014, assegnato con determina ASUR/DG n. 766 del 14/11/14, in esecuzione della DGR m. 986 del 07/08/14 e della DGR n. 1013 dell'08/09/14.

- 5) Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
- 6) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
- 7) Di trasmettere, altresì, il presente atto all'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Area Vasta n. 3, per il seguito di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Maria Pieroni



IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Adriana Carradorini



- ALLEGATI -

- C.C.I. sottoscritto in data 17/12/14, avente ad oggetto: *“Disposizioni regolamentari per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato - stralcio 2014 ed utilizzo economie dei fondi contrattuali anno 2013 e precedenti”*.



all.to Det. N. 1506/MB
del 30 DIC. 2014

ASUR MARCHE - AREA VASTA 3

AREA NEGOZIALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2014:

- DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - STRALCIO 2014
- UTILIZZO ECONOMIE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2013 E PRECEDENTI

Macerata, 17.12.2014

[Handwritten signatures and initials]

The page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left side, there are approximately seven signatures, including one that appears to be 'F. Lotolunghi'. On the right side, there are approximately six signatures, including one that appears to be 'Giorgio Tombari'. The signatures are written in a cursive style.

SEZIONE A)

DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - STRALCIO 2014 -

Premessa

In data 17.01.2013 è stato sottoscritto in materia di retribuzione di risultato il CCI recepito con Determina n. 315/AV3 del 04/03/2013 che, per la parte normativa, come previsto dall'art. 7 ha validità triennale (2012 - 2014), mentre per la parte relativa alla consistenza del fondo e le percentuali di ripartizione dello stesso, resta assoggettato alla contrattazione integrativa annuale. Le disposizioni del citato CCI, parzialmente modificate nel corso della sua validità in occasione della sessione negoziale conclusasi con il CCI siglato il 27.08.2013, vanno necessariamente rivisitate alla luce del sistema di valutazione e misurazione della performance delineato dalla Direzione Generale Asur con Determina n. 488/ASURDG del 28.07.2014.

ART. 1

Ripartizione del fondo di risultato

Il fondo per la retribuzione di risultato ex art. 11 CCNL 06.5.2010 dell'area della dirigenza medica e veterinaria AV3 per l'anno 2014 è stato provvisoriamente quantificato, con determina del Direttore di Area Vasta n. 635/AV3 del 9.6.2014 ed è pari ad Euro 1.740.948,32 riconducibili per:

- Euro 107.152,76 alla dirigenza veterinaria
- Euro 1.633.795,56 alla dirigenza medica.

Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

Le risorse di cui sopra sono finalizzate alla valorizzazione dei risultati correlati al raggiungimento degli obiettivi di attività, alla performance individuale, nonché a specifiche progettualità definite dalla Direzione di Area Vasta, nell'ambito della programmazione annuale delle attività. Nello specifico l'ammontare del fondo di risultato 2014 viene ripartito nelle seguenti due componenti:

- A) quota legata al grado di raggiungimento degli obiettivi di attività e alla valutazione della performance individuale importo pari al 80% del fondo
- B) quota per il finanziamento di progettualità strategiche individuate dalla Direzione di Area Vasta importo pari al 20% del fondo

Il presente articolo sostituisce l'art. 1 del CCI sottoscritto il 17.01.2013.



ART. 2

Quota legata al grado di raggiungimento degli obiettivi di attività e alla valutazione della performance individuale (SUB A)

Una quota pari all'80% del fondo viene destinata alla valorizzazione degli obiettivi di budget, assegnati ai Responsabili dei vari C.d.R. mediante lo strumento negoziale del budget e da questi negoziati all'interno delle varie strutture, nonché alla valorizzazione della performance individuale, in un ottica di continuo miglioramento dello standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate e di crescita delle competenze professionali.

Per quanto concerne le modalità di determinazione delle quote individuali sono confermati i parametri di cui al comma 1 dell'art. 2 del CCI sottoscritto in data 17.01.2013 nonché le modalità di gestione delle risorse assegnate ai vari C.d.R. di cui ai commi 2, 3 e 4 dell'art. 2 del citato CCI.

Il pagamento delle competenze di cui al presente articolo avviene con le seguenti modalità:

- un acconto pari al 50% delle quote teoriche annue viene corrisposto con gli stipendi del primo mese utile, successivo alla certificazione, da parte del Nucleo di Valutazione, dello stato di avanzamento degli obiettivi al 1° semestre di attività;
- il saldo delle spettanze viene corrisposto a consuntivo entro il primo mese successivo alla chiusura del bilancio di esercizio 2014 ed in ogni caso previa valutazione, da parte del competente Nucleo, del grado di realizzazione degli obiettivi di C.d.R..

Dalla percentuale di raggiungimento degli obiettivi riscontrata dal Nucleo di Valutazione, viene determinato l'eventuale livello di decurtazione della quota del fondo di risultato assegnato al C.d.R.. Detta decurtazione va comunicata al Responsabile del C.d.R. il quale dovrà apporre la firma di accettazione o meno del risultato.

In presenza della mancata accettazione del giudizio, il Direttore dell'U.O. nei sette giorni successivi all'acquisizione del giudizio, potrà chiedere un'audizione ai fini di un riesame da parte del Nucleo di Valutazione.

Il presente articolo sostituisce i commi da 5 a 8 dell'art. 2 del CCI sottoscritto il 17.01.2013.

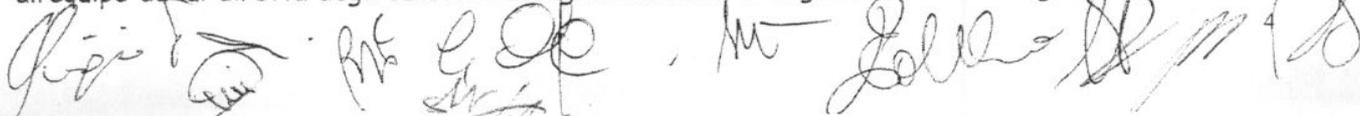
Art. 3

Sistema di valutazione e misurazione della performance ed effetti sul salario di risultato sulla quota SUB A)

Sistema di valutazione. Il sistema di valutazione adottato dall'Area Vasta 3, coerentemente con il Piano della Performance ASUR 2014-2016, collega l'erogazione del salario di risultato al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione di Area Vasta.

Il sistema di valutazione è ispirato al principio della trasparenza dell'azione amministrativa ed a tal fine trova conferma lo strumento della **Conferenza di Organizzazione** di cui all'art. 2 del CCI sottoscritto in data 17.01.2013, quale momento di incontro e confronto tra valutatore e valutato e di responsabilizzazione dei dirigenti circa le attività da svolgere.

Ciascun Direttore di U.O. è tenuto a dare tempestiva informazione a tutti i Dirigenti appartenenti all'équipe da lui diretta degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione del budget, delle modalità



di realizzazione e partecipazione alle attività, degli obiettivi e delle quote individuali nonché degli elementi di valutazione utilizzati a consuntivo per la formulazione del giudizio.

Di tale Conferenza dovrà essere redatto apposito verbale da inoltrare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane entro 30 giorni dalla negoziazione del budget; la mancata o parziale esecuzione dei sopra citati adempimenti determina in capo al Responsabile del C.d.R.:

- una riduzione del salario di risultato (sub A) operata dalla Direzione di Area Vasta, corrispondente alla quota del parametro individuale riconducibile all'attività gestionale ovvero:
 - 12 punti rispetto ai 127 totali previsti per i titolari di struttura semplice dipartimentale;
 - 25 punti rispetto ai 140 totali previsti per i titolari di struttura complessa.
- l'impossibilità di effettuare valutazioni non pienamente positive nei riguardi dei dirigenti del C.d.R. stesso.

La Conferenza di Organizzazione rappresenta altresì uno strumento per analizzare la reportistica prodotta dal Controllo di Gestione, per valutare eventuali correttivi necessari in relazione all'andamento delle attività oltre che per evidenziare la situazione degli apporti individuali. Anche in tali circostanze, va redatto apposito verbale da inoltrare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Misurazione della performance. La misurazione della performance viene distinta in base alle funzioni dirigenziali ed agli obiettivi assegnati. Nello specifico:

- > per i Dirigenti Responsabili di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale, la misura della performance è legata:
 - al raggiungimento degli obiettivi di budget;
 - ai comportamenti gestionali e professionali;
- > per tutti gli altri Dirigenti Medici e Veterinari, la misurazione della performance individuale risulta invece legata:
 - al raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati nella scheda individuale;
 - contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all'U.O. di appartenenza ed al comportamento professionale.

Gli obiettivi di tipo gestionale sono quindi preponderanti nella valutazione del personale con responsabilità prevalentemente di tipo organizzativo (Dirigenti responsabili di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale) mentre gli obiettivi di qualità professionale, le caratteristiche individuali e il raggiungimento di obiettivi individualmente assegnati risultano preponderanti nella valutazione dei dirigenti con responsabilità prevalentemente di tipo professionale.

Effetti del sistema della valutazione sul salario di risultato. Il sistema di valutazione rappresenta lo strumento per l'attribuzione delle quote di risultato (SUB A) ai dirigenti medici e veterinari. L'incidenza delle valutazioni individuali e del raggiungimento degli obiettivi di C.d.R. risulta differenziata in ragione dell'incarico ex art. 27 CCNL 8.6.2000 come di seguito esplicitato:

- > per gli incarichi di carattere GESTIONALE/MANAGERIALE (Dirigenti responsabili di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale), per i quali è preponderante il raggiungimento dell'obiettivo di struttura, la ripartizione della quota individuale (SUB A) del fondo di risultato è legata:

[Handwritten signatures and initials]

- per l'80% al raggiungimento degli obiettivi di struttura (obiettivi di budget) come da certificazione del Nucleo di Valutazione;
 - per il restante 20% alla performance individuale, sintetizzata nella scheda individuale di cui all'allegato 1 della presente intesa;
- per le altre tipologie di incarico dirigenziale, la ripartizione della quota individuale è legata:
- per l'80% al raggiungimento degli obiettivi di budget ed individuali certificati rispettivamente dal NdV e dal Responsabile del CdR di appartenenza mediante utilizzo dell'apposita scheda di cui all'art. 2 del CCI sottoscritto in data 17.1.2013, come successivamente modificato con il CCI del 27.08.2013;
 - per il restante 20% alla performance individuale, sintetizzata nella scheda individuale di cui all'allegato 1 della presente intesa.

Strumento di misurazione della performance individuale (20% della quota sub A). Lo strumento di misurazione della performance individuale è rappresentato dall'apposita "Scheda di valutazione individuale" (allegato 1) articolata come di seguito:

- Area dei risultati: punteggio massimo attribuibile 70
- Area dei comportamenti organizzativi: punteggio massimo attribuibile 30)

Per ciascuna delle aree sopra indicate, l'apposita Scheda, espressamente prevede gli items di valutazione, il peso e il range di punteggio disponibile.

Contraddittorio. Le schede di valutazione, da inoltrarsi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane entro il primo bimestre 2015, vengono obbligatoriamente compilate a cura del valutatore di I^a istanza e notificate dallo stesso agli interessati al fine di acquisirne la firma per condivisione o meno.

In presenza della mancata accettazione del giudizio, il dirigente può esercitare azione per l'avvio del contraddittorio mediante istanza scritta, opportunamente motivata, da inoltrarsi al valutatore di II^a istanza (Nucleo di Valutazione) nei 7 giorni successivi al ricevimento della scheda individuale e può anche chiedere di essere ascoltato in contraddittorio assistito da un consulente di fiducia.

Il presente articolo sostituisce l'art. 5 del CCI sottoscritto il 17.01.2013.

ART. 4

Quota per il finanziamento di progettualità strategiche (SUB B)

Una quota pari al 20% dell'importo complessivo del fondo, con decisione motivata, viene utilizzata dalla Direzione di Area Vasta per la corresponsione di premi di risultato ai Dirigenti medici e veterinari finalizzate alla realizzazione di obiettivi strategici. Di tale utilizzo sarà data idonea informazione preventiva alle OO.SS..

La partecipazione alle attività oggetto del presente articolo, che comporta impegno orario aggiuntivo, è su base volontaria.

Per rendere trasparente la gestione delle risorse, il Direttore dell'U.O. assegnataria di una progettualità strategica è tenuto ad illustrare all'équipe interessata in sede di Conferenza di

[Area con diverse firme manoscritte]

Organizzazione, i contenuti e le modalità di esecuzione dei progetti, nonché gli indicatori di verifica e di rendicontazione. Della citata Conferenza dovrà essere redatto apposito verbale da inoltrarsi all'U.O. Gestione Risorse Umane.

Il pagamento delle competenze di cui al presente articolo avviene in un'unica soluzione, entro il primo trimestre 2015, previa certificazione da parte del Nucleo di Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi previsti da ciascuna progettualità.

Le sopra citate disposizioni sostituiscono l'art. 3 del CCI sottoscritto il 17.01.2013.

ART. 5
Norme di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto né modificato dalla presente intesa, restano in vigore le disposizioni regolamentari contenute nel CCI sottoscritto in data 17.01.2013 in materia di Retribuzione di Risultato e successive modifiche di cui al CCI sottoscritto in data 27.08.2013.

A collection of handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style and legibility. Some are clearly identifiable, such as 'Giorgio Tamborini' and 'Lolabecchi'. Other signatures are more stylized or partially obscured. There are approximately 12-15 distinct signatures visible.

SEZIONE B)

UTILIZZO ECONOMIE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2013 E PRECEDENTI

Premessa

- Fermo restando il principio generale di utilizzo dei fondi contrattuali per le loro specifiche finalità,
- ai sensi del comma 4 dell'art. 50 del CCNL 08.06.2000 tutt'ora vigente, le economie del "fondo di posizione" "sono temporaneamente assegnate al fondo di risultato, per poi essere riassegnate al fondo di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo";
 - ai sensi dell'art. 52 comma 4 lett. c) CCNL 8.6.2000 tutt'ora vigente, è confermata la possibilità di utilizzazione temporanea nel fondo di risultato, di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di posizione e del disagio;
 - ai sensi della DGRM n. 1156 del 29.07.2013, previa applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, a decorrere dal 2013 possono essere utilizzati "sulla base di nuove progettualità e/o nell'ambito delle progettualità specifiche afferenti allo stesso anno, secondo le dinamiche di negoziazione condotte da ciascuna azienda".

ART. 6

■ Si prende atto dell'ammontare delle economie dei fondi contrattuali relative agli anni 2011 e precedenti riconducibili alle ex ZZ.TT. confluite nell'Area Vasta 3, determinate al netto delle poste che, per previsione normativa (art. 71 L. 133/2009 - art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010), non possono essere utilizzate nell'ambito della contrattazione integrativa.

Descrizione fondo	Anno	Camerino (al 30.09.2014)	Civitanova (al 30.09.2014)	Macerata (al 30.09.2014)
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010	2009	0,00	0,00	0,00
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	2009	0,00	0,00	0,00
Fondo art. 11 CCNL 06/05/2010 (*)	2008/2009	0,00	7.099,97	12.837,90
		0,00	7.099,97	12.837,90
(*) NB: anno 2008 per Civitanova M.				
(*) NB: anno 2009 per Macerata				

Descrizione fondo	Anno	Camerino (al 30.09.2014)	Civitanova (al 30.09.2014)	Macerata (al 30.09.2014)
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010	2010	101.812,52	0,00	167.488,63
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	2010	3.802,71	0,00	4.999,48
Fondo art. 11 CCNL 06/05/2010	2010	1.992,70	0,00	167.619,78
Totale Euro		107.607,93	0,00	340.107,89

Descrizione fondo	Anno	Camerino (al 30.09.2014)	Civitanova (al 30.09.2014)	Macerata (al 30.09.2014)
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010	2011	104.890,42	349.304,08	567.283,79
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	2011	0,00	88.399,90	33.965,53
Fondo art. 11 CCNL 06/05/2010	2011	1.686,22	99,87	24.574,81
Totale Euro		106.576,64	437.803,85	625.824,13

[Handwritten signatures and initials are present below the tables, including names like "Giuseppe Tommasi" and "G. Tommasi".]

Gli importi di cui sopra, distintamente per ciascuna ex ZZ.TT, vengono corrisposti a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti Medici e Veterinari in servizio nelle specifiche annualità che hanno contribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati alle UU.OO. mediante la negoziazione del budget; detti obiettivi sono infatti risultati strettamente necessari all'azienda per garantire, negli anni di riferimento, l'ottimizzazione quali-quantitativa dei livelli prestazionali.

Le spettanze individuali sono determinate secondo le quote di seguito indicate, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quale i singoli dirigenti medici e veterinari hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei risultati aziendali, certificati dal Nucleo di Valutazione:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	parametro 1,00
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	parametro 1,20
Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C):	parametro 1,30
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):	parametro 1,40
Dirigente con incarico di struttura semplice Dipartimentale (ex art. 27 lett. B):	parametro 1,50
Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	parametro 1,80

■ Si prende atto altresì dell'ammontare delle economie dei fondi contrattuali dell'Area Vasta 3 relative agli anni 2012 e 2013 determinate al netto delle poste che, per previsione normativa (art. 71 L. 133/2009 - art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010), non possono essere utilizzate nell'ambito della contrattazione integrativa.

Descrizione fondo	Economia 2012 (al 30.09.2014)	Economia 2013 (al 30.09.2014)
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010	1.672.962,72	1.885.253,68
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	237.914,38	281.805,59
Fondo art. 11 CCNL 06/05/2010	22.862,12	95.401,96
Totale Euro	1.933.739,22	2.262.461,23

➤ Relativamente all'anno 2012:

le economie dei fondi contrattuali sopra riportate vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti medici e veterinari in servizio nell'anno 2012 nell'Area Vasta 3 che hanno effettivamente contribuito alla realizzazione degli specifici obiettivi assegnati alle UU.OO. mediante la negoziazione del budget e strettamente necessari all'azienda per garantire l'ottimizzazione quali-quantitativa dei livelli prestazionali e concorso al processo di riorganizzazione e rivisitazione delle reti cliniche.

Le spettanze individuali sono determinate secondo i parametri sopra indicati, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quale i singoli dirigenti hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei risultati aziendali certificati dal Nucleo di Valutazione.

- Relativamente all'anno 2013 le economie dei fondi contrattuali vengono utilizzate come segue:
- per il 70% dell'ammontare complessivo vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti medici e veterinari in servizio nell'anno 2013 nell'Area Vasta 3 secondo le medesime modalità già esplicitate per l'anno 2012;
 - per il restante 30% le disponibilità residue dei fondi contrattuali 2013 vengono finalizzate alla realizzazione di specifiche progettualità da espletarsi nell'anno 2014, individuate dalla Direzione di AV3; trovano al riguardo applicazione le disposizioni di cui all'art. 4 precitato.

ART. 7

La liquidazione dei compensi individuali di cui alla sezione B), ad eccezione della quota delle disponibilità residue riconducibili ai fondi contrattuali dell'anno 2013 destinata al finanziamento di specifiche progettualità 2014, avverrà entro il secondo mese successivo all'acquisizione del parere favorevole del Collegio Sindacale Asur rispetto alla presente intesa.

Le economie dei fondi contrattuali di cui al precedente art. 6, e per le quali la presente sezione dispone, potranno subire variazioni in relazione ad eventuali liquidazioni afferenti ad istituti finanziati dai fondi contrattuali non ancora completate o che comunque dovessero intervenire successivamente alla stipula della presente intesa.

Ai sensi dell'art. 65 del CCNL 5.12.1996 non disapplicato dalla normativa contrattuale successiva, la retribuzione di risultato corrisposta ai dirigenti medici e veterinari per effetto delle disposizioni di cui alla presente sezione, compensa anche l'eventuale superamento dell'orario di lavoro di cui agli art. 17 e 18 del citato CCNL per il raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink. At the top right is a large, stylized signature. Below it, to the right, is another signature that appears to read 'Giuseppe Tommasi'. To the left of this is a signature that looks like 'Ferdinando'. Further down and to the left are several smaller signatures and initials, including one that looks like 'A.', another that looks like 'L.', and several others that are less legible. At the bottom right, there is a signature that looks like 'Lello' followed by some initials.

SCHEDA DI VALUTAZIONE
utile per l'attribuzione della quota di risultato SUB A

Anno _____

Struttura Organizzativa _____

Nominativo del valutato _____ matr. _____

Incarico dirigenziale _____

AREA DEI RISULTATI		PUNTEGGIO MAX 70
<i>Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza</i>	punti da 0 a 35	
<i>Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (come da scheda obiettivi allegata)</i>	punti da 0 a 35	

AREA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI		PUNTEGGIO MAX 30
<i>Integrazione interna/esterna</i>	punti da 0 a 10	
<i>Organizzazione</i>	punti da 0 a 10	
<i>Risoluzione dei conflitti</i>	punti da 0 a 10	

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=tot. punteggi)		
--	--	--

Motivazione del giudizio - punti di forza e aspetti da migliorare _____

Osservazioni del valutato _____

Data _____

Firma del valutatore

Firma del valutato

- giudizio condiviso
- giudizio non condiviso
- giudizio non condiviso con richiesta di contraddittorio

[Handwritten signatures and initials are present in this section, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.]



REGIONE MARCHE

Numero 1506/AV3

Data 30/12/2014

DETERMINA N. 1506/AV3 DEL 30/12/2014

RECEPIMENTO C.C.I. SOTTOSCRITTO IL 17/12/2014 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO, STRALCIO 2014 E UTILIZZO ECONOMIE FONDI CONTRATTUALI 2013 E PRECEDENTI - AREA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA.

PUBBLICAZIONE:

dal 30/12/2014 al 13/01/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/12/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

30/12/2014

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del

30.12.2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____