

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1500 DEL 30 DIC. 2014

Oggetto: Presa atto esito visita medico collegiale dipendente M.M. – Disposizioni conseguenti.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di concedere alla dipendente M.M., acquisite agli atti le risultanze della visita medica collegiale alla stessa effettuata, per le ragioni di cui al documento istruttorio ed all'allegato non soggetto a pubblicazione, facenti parti integranti del presente atto a tutti gli effetti di legge, un ulteriore periodo di malattia a far data dal 27.12.2014 e per il periodo massimo di 18 mesi, ai sensi dell'art. 23 – comma 2 – del C.C.N.L. 01.09.1995, fatti salvi gli esiti degli accertamenti da parte del collegio medico competente;
2. di dare atto che per il periodo di cui sopra alla dipendente non competerà alcun assegno e che il periodo medesimo non è computato ai fini dell'anzianità e delle ferie;
3. di notificare dette conclusioni all'interessata;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Area Vasta 3;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
6. di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

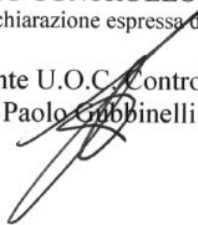
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli



Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Paolo Gubbinelli



La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 2 – comma 12 - Legge 8 agosto 1995 n. 335
- Art. 5 comma 2 della Legge 300/70
- Decreto n. 187 del 08.05.1997 – Regolamento sulle modalità applicative delle disposizioni contenute nell'art. 2, comma 12, della Legge 335/95;
- Circolare Inpdap n. 57 del 24.10.1997;
- D. Lgs. n. 196/2003;
- Art. 3 – comma 3 - D.L. del 12 febbraio 2004;
- Art. 41 D. Lgs. 81/2008.
- Art. 3 D.P.R. 27/7/2011 N. 171

□ **Motivazione:**

Il Responsabile della Direzione Medica Ospedaliera, con nota recepita in data 24/1/2014 al n. 274142 del prot. gen., agli atti della scrivente U.O.C., tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5 comma 2 della Legge 300/70, ha chiesto di sottoporre a visita medica la Sig.ra M.M. a causa delle anomalie comportamentali riscontrate negli ultimi mesi da parte della medesima, per l'accertamento dell'idoneità a proficuo lavoro.

In data 08/2/2014 la suddetta pratica è stata inviata alla Collegio Medico dell'Area Vasta 3 di Macerata, competente per territorio, al fine della convocazione a visita della dipendente, giusta nota prot. n. 12259/2014.

A seguito della conclusione dell'iter previsto per tale procedura, come riportato nell'allegato non soggetto a pubblicazione ex D.Lgs. 196/2003, la dipendente ha chiesto un ulteriore periodo di aspettativa per malattia.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto esposto e riportato nell'allegato non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina :

- 1) di concedere alla dipendente M.M., acquisite agli atti le risultanze della visita medica collegiale alla stessa effettuata, per le ragioni di cui al documento istruttorio ed all'allegato non soggetto a pubblicazione, facenti parti integranti del presente atto a tutti gli effetti di legge, un ulteriore periodo di malattia a far data dal 27.12.2014 e per il periodo massimo di 18 mesi, ai sensi dell'art. 23 – comma 2 – del C.C.N.L. 01.09.1995, fatti salvi gli esiti degli accertamenti da parte del collegio medico competente;
- 2) di dare atto che per il periodo di cui sopra alla dipendente non competerà alcun assegno e che il periodo medesimo non è computato ai fini dell'anzianità e delle ferie;
- 3) di notificare dette conclusioni all'interessata;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Area Vasta 3;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
- 6) di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr. Stefano Roberto Cavagliano



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ex D.Lgs. 196/03)



REGIONE MARCHE

Numero	1500/AV3
Data	30/12/2014

DETERMINA N. 1500/AV3 DEL 30/12/2014

Preso atto esito visita medico collegiale dipendente M.M. – Disposizioni conseguenti.

PUBBLICAZIONE:

dal 30/12/2014 al 13/01/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/12/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

30/12/2014

Collegio Sindacale: inviata con nota del 30-12-2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____